



แนวปฏิบัติ



Do's
&
Don'ts



เพื่อเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตน
ทางจริยธรรมของบุคลากร
ในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฝักแพว

Do's and **D**on'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



Do's



Don'ts

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ
มีภูมิใจในความเป็นไทย
รักษาผลประโยชน์ของชาติ
รักษาความลับเกี่ยวกับ
ความมั่นคงของชาติ



ไม่แสดงออกในลักษณะ
ส่อไปในทางดูแคลนด้วยคำ
ความเป็นไทยอันก่อให้เกิด
ความเสื่อมเสียต่อ
ภาพลักษณ์ประเทศชาติ

มีส่วนร่วมในการพัฒนา
ประเทศให้เจริญก้าวหน้า



ไม่ควรกระทำการอันอาจ
มีลักษณะเป็นการกระทบ
ต่อความมั่นคงของชาติ

นำหลักธรรมตามศาสนา
ที่ตนเคารพนับถือมาประกอบ
การปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ไม่แสดงกิริยาวาจาหรือ
อาการในเชิงลบหลู่ดูแคลน
หรือด้วยคำศาสนาใด

ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการ
การปฏิบัติศาสนกิจสืบทอด
และทำนุบำรุงศาสนา
ให้มีความเจริญยั่งยืน



ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุง
ศาสนาและการปฏิบัติ
ศาสนกิจทั้งปวง

แสดงออกถึงความเคารพ
เทิดทูน และรักษาไว้
ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



ไม่แสดงออกด้วยกิริยา
อาการหรือวาจา ในลักษณะ
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



Do's



ไม่รับของขวัญจาก
ผู้มาติดต่อราชการ



ไม่ใช้รถหลวง
ในรถส่วนตัว



ไม่ใช้โทรศัพท์หลวง
โทรธุระส่วนตัว



ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน



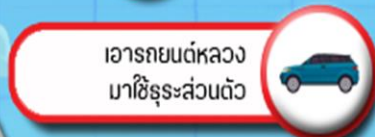
ไม่นำวัสดุครุภัณฑ์
หลวงไปใช้ที่บ้าน



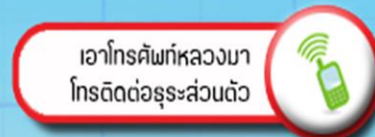
Don'ts



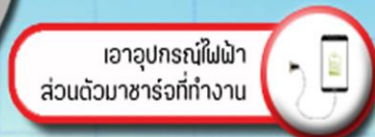
เอาวัสดุครุภัณฑ์
หลวงไปใช้ที่บ้าน



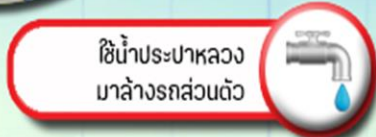
เอารถยนต์หลวง
มาใช้ธุระส่วนตัว



เอาโทรศัพท์หลวงมา
โทรติดต่อธุระส่วนตัว



เอาอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน



ใช้น้ำประปาหลวง
มาล้างรถส่วนตัว



ภาพถ่ายกิจกรรม

การประชุมพนักงานส่วนตำบลชำผักแพว

ประจำเดือนมกราคม เมื่อวันที่ 3 เดือนมกราคม พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 6 เดือน มกราคม พ.ศ. 2566 เวลา 10.00 น. องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้ดำเนินกิจกรรมประชุมคณะผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลชำผักแพว ประจำเดือน มกราคม 2566 โดยมีบุคลากร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพวประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน 45 คน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยมีนายสนม โสป่าสัก นายกององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว เป็นประธานในการประชุมครั้งนี้กิจกรรมในครั้งนี้จัดขึ้นเพื่อแจ้งข่าวสารจากทางราชการ และให้พนักงานส่วน ตำบลรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ในการนี้ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2566 ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2566 และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตาม ประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึง แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพวได้จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลต่อไป



ภาพถ่ายกิจกรรม
การเข้าแถวเคารพธงชาติ
เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน
เมื่อวันที่ 16 เดือนมกราคม พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 16 เดือน มกราคม พ.ศ. 2566 เวลา 08.00 น. องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้ดำเนินกิจกรรมการเข้าแถวเคารพธงชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน ประจำเดือน มกราคม 2566 โดยมีบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน 25 คน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยมี นายสนม โสป่าสัก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว เป็นผู้นำร้องเพลงชาติ กิจกรรมในครั้งนี้ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการทำงาน, ชี้แจงข้อ ราชการเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ในการนี้ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึง รายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2566 ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2566 และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ใน การปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้จัดทำขึ้น เพื่อให้ เป็นแนวทางปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลต่อไป





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลข้าฝักแพว

ที่ ๒๖/ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าฝักแพว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ให้องค์กรมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมถึงให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าฝักแพว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าฝักแพว ดังนี้

| | |
|--|-------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลข้าฝักแพว | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลข้าฝักแพว | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๙. นิติกรชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม โดยสอดคล้องกับบทบาท อำนาจหน้าที่ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าฝักแพว

(๒) กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม

(๓) ขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าฝักแพว

(๔) จัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ของพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๕) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของพนักงานส่วนท้องถิ่น และคุ้มครองพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

(๖) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๗) ส่งเสริมให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

/(๘)ติดตาม

(๘) ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสนม โสป่าสัก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรและไม่ควรทำ (Do's & Don't)

องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของ ประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

| หลักการ/ค่านิยม | ข้อควรทำ (Do's) | ข้อไม่ควรทำ (Don't) |
|---|--|--|
| ๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | <ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อน ร่วมงาน หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและ นำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ ในการปฏิบัติงานหรือประกอบการ พิจารณา การพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็น ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้อง ตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียง ส่วนน้อยด้วย | <ul style="list-style-type: none"> - แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้าน การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ใช้อำนาจบังคับ หรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกีดกันให้เพื่อน ร่วมงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็น ว่ามีการกระทำที่ไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ - แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้าน การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรม ที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการกีดกันให้เพื่อนร่วมงานผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ปฏิบัติตามความ ต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็น ว่ามีการกระทำที่ไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ |
| ๒. ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ | <ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการที่ดี และข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและ กล้ารับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่ เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง พร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน | <ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อ ประชาชนหรือต่อประเทศชาติ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความ รับผิดชอบต่อ การปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความล่าช้าไม่โปร่งใส |

| หลักการ/ค่านิยม | ข้อควรทำ (Do's) | ข้อไม่ควรทำ (Don't) |
|--|--|--|
| <p>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและชอบธรรม</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้อง กับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสมในฐานะที่เป็น ข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลัก วิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำไม่ถูกต้อง | <ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึง พอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำ สอนของศาสนาหรือความเหมาะสม ในการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมายหลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง |
| <p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ ของราชการ ประชาชน หรือ ประเทศชาติเป็นหลัก - ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการ ใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับ ประโยชน์ตอบแทน จากการปฏิบัติ หน้าที่ | <ul style="list-style-type: none"> - ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติ หน้าที่มีอคติต่องานปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานต่อองค์กรต่อรัฐบาล หรือ ต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ ต่อตนเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความ คิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการ ปฏิบัติหน้าที่ - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกร้องยอมรับหรือดำเนินการอื่นเพื่อแสวงหา ประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือ บุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่ ตำแหน่งกลั่นแกล้ง ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ ได้รับความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่ง หน้าที่ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน |
| <p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการ ทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการ ท างานให้ดียิ่งขึ้น | <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ ระเบียบงานหรือกฎหมายที่ไม่ได้กำหนดไว้จนไม่ คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตาม มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว |

| หลักการ/ค่านิยม | ข้อควรทำ (Do's) | ข้อไม่ควรทำ (Don't) |
|--|---|--|
| <p>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและ ไม่เลือกปฏิบัติ</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใส ใจจริง - ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อ พบว่ามีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายเกี่ยวข้อง | <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือก ปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดย ไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความ เป็นกลางทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละ ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ ซื่อสัตย์สุจริต - กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้ง กฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและ ดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละ เว้นหรือละเมิด การปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย |
| <p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม - ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจทำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ ส่วนราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ใน สถานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของราชการและส่วน ราชการของตน - ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ ของราชการ | <ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม |