



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลข้าฝักแพว

เรื่อง มาตรการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ของผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าฝักแพว

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลข้าฝักแพว มีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นที่ไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม โดยบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต มีการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ รักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวม ส่งเสริมการบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล ซึ่งเน้นหลักการพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาหน่วยงานรวมทั้งประเทศ ให้เกิดความน่าเชื่อถือ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยเฉพาะการป้องกันการขัดกันทางผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์สาธารณะ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดมาตรการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าฝักแพวใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ความหมายของความขัดกันทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

“ประโยชน์ส่วนบุคคล” หมายถึง การที่บุคคลทั่วไปในสถานะเอกชน หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสถานะเอกชนได้ทำกิจกรรมหรือได้กระทำการต่างๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตน ครอบครัว ญาติ เพื่อนหรือของกลุ่มในสังคมที่มีความสัมพันธ์กันในรูปแบบต่างๆ เช่น การประกอบอาชีพ การค้า การลงทุน เพื่อหาประโยชน์ในทางการเงินหรือในทางทรัพย์สินต่างๆ เป็นต้น

“ประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์สาธารณะ” หมายถึง การที่บุคคลใดๆในสถานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ) ได้กระทำการใดๆตามหน้าที่ หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการดำเนินการในอีกส่วนหนึ่งที่แยกออกมาจากการดำเนินการตามหน้าที่ในสถานะของเอกชน การกระทำการใดๆของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงมีวัตถุประสงค์หรือมีเป้าหมาย เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมหรือรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม

“การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์สาธารณะ” หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตกอยู่ในฐานะเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในรูปแบบต่างๆตามที่กฎหมายบัญญัติห้ามไว้ หรือได้เข้าไปพิจารณาดำเนินการในกิจการสาธารณะที่เป็นการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในกิจการของรัฐ เพื่อประโยชน์ของรัฐ เพราะเมื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐพิจารณาโดยมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้าไปแอบแฝง หรือนำประโยชน์ส่วนตนเข้าไปมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ หรือเข้าไปเกี่ยวข้องในการตัดสินใจหรือการดำเนินการใดๆตามอำนาจหน้าที่ของการดำเนินงานที่เป็นกิจการส่วนรวมของรัฐ อาจส่งผลกระทบต่อส่วนรวมได้

๒. รูปแบบของการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๒.๑ การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราว ในกิจการที่เป็นของส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๒.๒ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ต่างๆ เช่น การรับของขวัญ ทรัพย์สิน และผลจากการรับนั้น ได้ส่งผลหรือมีผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่

๒.๓ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ใช้ข้อมูลภายในของรัฐ ซึ่งเป็นข้อมูลที่มีความสำคัญต่อการกำหนดนโยบาย หรือสั่งการตามกฎหมาย หรือตามอำนาจหน้าที่ และได้ใช้ข้อมูลนั้นเพื่อประโยชน์สำหรับตนเอง ครอบครัว บริวาร ญาติหรือพวกพ้อง และจะส่งผลกระทบต่อการใช้กฎหมายขาดประสิทธิภาพหรืออาจจะส่งผลให้การจัดซื้อจัดจ้างในภาครัฐเกิดการเอื้อประโยชน์ หรือทำให้เกิดการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม

๒.๔ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ทำงานพิเศษต่างๆ โดยใช้เวลาในระหว่างที่จะต้องปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้กับรัฐหรือหน่วยงานของรัฐ

๒.๕ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้เข้ามาทำธุรกิจกับหน่วยงานภาครัฐ ในลักษณะที่เข้ามามีส่วนร่วมได้ส่วนเสียในสัญญาต่างๆที่ได้ทำไว้กับหน่วยงานของรัฐ

๒.๖ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ทำงานในภาคเอกชน ที่มีความเกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐนั้นในภายหลัง อันเป็นเวลาต่อเนื่องเมื่อได้พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐแล้ว

๒.๗ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้กำหนดโครงการสาธารณะ และได้ดำเนินการทำโครงการนั้นเพื่อเอื้อประโยชน์ในพื้นที่ของตนหรือพวกพ้อง

๓. แนวทางการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๓.๑ ส่งเสริมให้มีกิจกรรมรณรงค์ และสร้างความตระหนักในคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง ผ่านกระบวนการฝึกอบรม การจัดทำมาตรการแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๓.๒ วางแนวทางและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายที่ปรับเปลี่ยนอยู่เสมอ

๓.๓ การจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต การปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งกรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่างๆที่เกิดขึ้นจริง

๓.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายผู้บริหาร เพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

๓.๕ จัดประชุมประจำเดือนระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาลเป็นประจำ เพื่อชี้แจงแนวทางการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสนม โสป่าสัก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว