



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อาศัยอำนาจความนัย ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง
(ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งและประเภทพนักงานจ้างที่รับสมัคร

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๓ อัตรา
(๑) ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	จำนวน ๑ อัตรา
(๒) คนงานทั่วไป (กองช่าง)	จำนวน ๑ อัตรา
(๓) คนงานทั่วไป (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ
การสรรหาและการเลือกสรร ดังนี้**

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
สระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
หมวด ๑ ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่น
เฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับ
พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๓) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- (๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น
อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน
พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลมาขึ้นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่องพระภิกษุสมัครสอบ

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) (เว้นเวลาพักกลางวันและวันหยุดราชการ)

๓.๒ หลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเพื่อรับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมหลักฐานผู้สมัคร ดังนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปีรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อด้านหลังรูปถ่ายทุกรูป
๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๔. สำเนาวุฒิการศึกษา ที่แสดงว่าผู้สมัครเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จำนวน ๑ ฉบับ (พร้อมฉบับจริง) โดยจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจก่อนวันปีรับสมัคร (กรณีปริญญาตรี ให้แนบสำเนาใบปริญญาบัตรด้วย) (ถ้ามี)
๕. ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๖. สำเนาหลักฐานการพ้นภาระทางทหาร (สด.๘, สด.๔๓, หนังสือสำคัญประจำตัวแสดง วิทยฐานะ (รด.๓, รด.๕), หนังสือการรับรองครบกำหนดปลดปล่อยเป็นทหารกองหนุน จำนวน ๑ ฉบับ

๗. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลง ชื่อ - สกุล หรือสถานภาพสมรส ฯลฯ และไม่ตรงกับสำเนาทะเบียนบ้าน)

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานทุกฉบับ ให้ถ่ายสำเนากระดาษขนาด A ๔ เท่านั้น และให้ผู้สมัครเขียน คำรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ด้วย ยกเว้น ข้อ ๕

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครคัดเลือกต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตามประเภทของพนักงานจ้าง ดังนี้

๑) พนักงานจ้างทั่วไป

ค่าธรรมเนียม ๑๐๐ บาท

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรอง ตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้อง กรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความ ผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หรือหากตรวจสอบพบว่า ขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งข้อหนึ่งข้อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหา และการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกพร้อมด้วย เลขประจำตัวสอบ ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล ชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี หรือทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๖๗๑ ๔๐๘๑

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินตามรายละเอียดเกี่ยวกับการ รับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการแต่งตั้ง (จ้าง) จะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนน สอบที่ได้ ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ บริเวณหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล ชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี หรือทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๖๗๑ ๔๐๘๑

๘. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้

๘.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนน รวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๒ บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ ให้เป็นพนักงานจ้างระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่มีการเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกได้ให้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุไปแล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ครั้งนี้ยังคงมีผลใช้ต่อไป แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชี ผู้ผ่านการคัดเลือกได้นี้มีอายุครบ ๑ ปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘.๓ ผู้ที่ได้อันดับบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอัน ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกนี้ไว้ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือกได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบล ขำผักแพวกำหนด เว้นแต่ มีเหตุจำเป็นและมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลา ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่ เป็นพนักงานจ้างในตำแหน่ง ที่สอบได้

๘.๔ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามประกาศผลการคัดเลือกไว้ จะเริ่มปฏิบัติหน้าที่เมื่อองค์การ บริหารส่วนตำบลขำผักแพว มีหนังสือแจ้งไปยังบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก และเมื่อได้ทำสัญญาจ้างปฏิบัติหน้าที่ แล้ว

๙. ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป สัญญาจ้างคราวละ ไม่เกิน ๑ ปี ก่อนวันที่ยายกององค์การบริหารส่วนตำบล ขำผักแพวลงนามในสัญญาจ้าง ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ และสามารถพิจารณาต่อสัญญาจ้างครั้งละไม่เกิน ๑ ปี ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีไม่ต่ำกว่าระดับดี (ระยะเวลาจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลขำผักแพว จะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงาน จ้าง ทุกประเภทเพื่อต่อสัญญาจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวพนักงานจ้าง หมวด ๖ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากพนักงานจ้างผู้ใดมี ผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลขำผักแพว จะรายงานให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้าง สิ้นสุดลง

๑๐. คุณสมบัติของพนักงานจ้าง และการทำสัญญาจ้าง

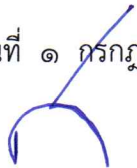
๑๐.๑ ผู้ใดจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงาน จ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๐.๒ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดสระบุรีก่อนจึงจะทำสัญญาจ้างได้ และให้ปฏิบัติงานได้ไม่ก่อนวันที่ยายกององค์การบริหารส่วนตำบล ขำผักแพวลงนามในสัญญาจ้าง

๑๐.๓ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพวแล้ว หากตรวจพบภายหลังว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ (ตรวจลายพิมพ์นิ้วมือ) ผู้นั้นจะต้องพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพวโดยทันที

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสนม โสป่าสัก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

ผนวก ก
รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
แนบท้ายประกาศรับสมัครพนักงานจ้างฯ ลงวันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป
ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือครูดูแลเด็กก่อนอนุบาลและปฐมวัยเกี่ยวกับอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัย ประถมศึกษาให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่ สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

อัตราค่าตอบแทนจ้าง

- ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาในการจ้าง

- พนักงานจ้างทั่วไปทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. คุณสมบัติส่วนบุคคล	๑๐๐	โดยวิธีสัมภาษณ์
๑.๑ บุคลิกภาพ	๑๐	
๑.๒ ท่วงทีวาจา การพูดโต้ตอบ	๑๐	
๑.๓ จิตใจ อารมณ์	๑๐	
๑.๔ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๑๐	
๑.๕ ปฏิภาณไหวพริบ	๑๐	
๑.๖ สุขภาพร่างกาย	๑๐	
๑.๗ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	๑๐	
๑.๘ ความรอบรู้ทั่วไป	๑๐	
๑.๙ ทักษะติดต่อองค์กรและหน่วยงาน	๑๐	
๑.๑๐ มนุษยสัมพันธ์	๑๐	
รวม	๑๐๐ คะแนน	

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประเภทพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง

คนงานทั่วไป

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่
- มีความรับผิดชอบ ละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติหน้าที่
- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่

อัตราค่าตอบแทนจ้าง

- ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐

บาท

ระยะเวลาในการจ้าง

- พนักงานจ้างทั่วไปทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. คุณสมบัติส่วนบุคคล	๑๐๐	โดยวิธีสัมภาษณ์
๑.๑ บุคลิกภาพ	๑๐	
๑.๒ ท่วงทีวาจา การพูดโต้ตอบ	๑๐	
๑.๓ จิตใจ อารมณ์	๑๐	
๑.๔ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๑๐	
๑.๕ ปฏิภาณไหวพริบ	๑๐	
๑.๖ สุขภาพร่างกาย	๑๐	
๑.๗ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	๑๐	
๑.๘ ความรอบรู้ทั่วไป	๑๐	
๑.๙ ทักษะติดต่อองค์กรและหน่วยงาน	๑๐	
๑.๑๐ มนุษยสัมพันธ์	๑๐	
รวม	๑๐๐ คะแนน	

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐