



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานกาชาดจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว โทร. ๐ ๓๖๗๑ ๔๐๘๑

ที่ สป ๗๔๐๐๑/๒๓๕ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพการ

ปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว พนักงานส่วนตำบล

พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้อนุมัติโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี และระหว่างวันที่ ๕ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดสมุทรสงคราม โดยมีผู้เข้าร่วมประสงค์เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๘ คน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี และระหว่างวันที่ ๕ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดสมุทรสงคราม เสร็จเรียบร้อยแล้ว มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๗ คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ กิจกรรมการอบรม บรรยายให้ความรู้

- วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

สถานที่ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

๒.๒ กิจกรรมศึกษาดูงาน อบรมให้ความรู้และกิจกรรมแลกเปลี่ยน จำนวน ๓ แห่ง

- วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ (เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.)

เข้ารับการอบรม และศึกษาดูงาน “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” “การบริการสาธารณะ” ณ เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

- วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ (เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)

เข้ารับการอบรม และศึกษาดูงาน “นวัตกรรมจากสมุนไพรไทย” เพื่อการส่งเสริม และป้องกันโรคอย่างง่าย ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน 789 ทองไทยเอิร์บ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

- วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ (เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.)

เข้ารับการอบรมให้ความรู้และกิจกรรมแลกเปลี่ยนด้านนวัตกรรม และศึกษาดูงาน เรื่อง น้ำประปาตำบลไรโคกดื่มได้ และด้านบริหารจัดการขยะ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

- วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ (เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)

เข้ารับการอบรม และศึกษาดูงาน เรื่องการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม อำเภอบ้านเมือง จังหวัดเพชรบุรี

- วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ (เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.)

ศึกษาดูงานให้ความรู้ และกิจกรรมแลกเปลี่ยน “องค์ความรู้แนวทางตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านสารภี อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๑๐ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์ที่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่นจัดการฝึกอบรม จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๙ ภายในหกสิบวัน นับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงานการจัดโครงการฯ ในครั้งนี้ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำโครงการฯ ในครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวนภาพรณ สุमारณ)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล


(นางสาวพิชญภา เจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เห็นควรดำเนินการตามโครงการฯ ดังกล่าว


(นางเกชา จิตรธรรม)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว



(นายกมลพันธ์ คงสมพงษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

☐ ทราบ



(นายสนม โสป่าสัก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร
สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว พนักงานส่วนตำบล และผู้นำชุมชน
ประจำปีงบประมาณ 2568



สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

โทรศัพท์ 03 6714 081



คำนำ

รายงานการประเมินนี้จัดทำขึ้น โดยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว เพื่อรายงานผลสัมฤทธิ์โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยวัตถุประสงค์หลักของรายงานมุ่งชี้ให้เห็นผลสัมฤทธิ์ของโครงการในภาพรวม เมื่อการดำเนินงานเสร็จสิ้นว่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการหรือไม่ มีกระบวนการบริหารจัดการอย่างไร ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจและได้รับประโยชน์มากน้อยเพียงใด มีปัญหาอุปสรรค ข้อจำกัด ข้อเสนอแนะอย่างไร และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินโครงการในครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว หวังเป็นอย่างยิ่งเอกสารรายงานผลการติดตามและประเมินผลฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้สนใจ ส่วนราชการ และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว
มีนาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
- ความเป็นมาของการประเมินโครงการ	๑
- วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ	๑
- ระยะเวลาประเมินโครงการ	๑
ส่วนที่ ๒ แนวคิดและทฤษฎี	๒
- รูปแบบการประเมินโครงการ	๒
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดของโครงการ	๓
- หลักการและเหตุผลของโครงการ	๓
- วัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ	๔
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕
ส่วนที่ ๔ วิธีดำเนินการ	๖
- ขั้นตอนการประเมิน	๖
ส่วนที่ ๕ ผลการประเมินโครงการ	๗
- การประเมินด้านสภาพแวดล้อม	๗
- การประเมินด้านปัจจัยนำเข้าที่ส่งผลต่อการดำเนินโครงการ	๘
- การประเมินด้านกระบวนการ	๘
- การประเมินด้านผลผลิตของโครงการ	๙
ส่วนที่ ๖ สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	๑๓
ภาคผนวก	
- ภาพกิจกรรม	
- โครงการ	

ความเป็นมาของการประเมินโครงการ

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่ออบรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้รับการถ่ายทอดความรู้จากองค์กรที่มีประสบการณ์และแลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้ สามารถนำมาปรับใช้ในพื้นที่และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ

๑. เพื่อประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ
๒. เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
๓. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
๔. เพื่อนำผลการติดตามและประเมินผล ไปเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผลผลิต

รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ระยะเวลาการประเมินโครงการ

ระหว่างวันที่ ๔ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

รูปแบบการประเมินโครงการ

การประเมินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นการประยุกต์ใช้รูปแบบการประเมินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ “CIPP MODEL” ซึ่งมีการแบ่งการประเมิน เป็น ๔ ส่วน มีขอบเขตสังเขป ดังนี้

๑. การประเมินบริบทหรือสภาวะแวดล้อม (context) เป็นการประเมินปัจจัยที่ส่งผลต่อ โครงการก่อนลงมือดำเนินการโครงการ ทั้งนี้เพื่อชี้ให้เห็นว่าทำไมต้องดำเนินโครงการซึ่งจะครอบคลุมประเด็น เกี่ยวกับการกำหนด วัตถุประสงค์ การอธิบายหลักการเหตุผล ความจำเป็น ประเด็นปัญหา เป้าหมาย ความเป็นไปได้ของโครงการ ความต้องการของชุมชน/พื้นที่ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลกระทบจากโครงการ นโยบาย ทิศทางการเมือง สังคม เศรษฐกิจ ภูมิสังคม

๒. การประเมินปัจจัยนำเข้า (input) เป็นการประเมินทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินโครงการ เพื่อชี้ให้เห็นถึงความพร้อมของทรัพยากรที่จำเป็น เทคโนโลยี แผนงาน กำลังคน งบประมาณ แหล่งเงินทุน วัสดุอุปกรณ์ สถานที่ เครื่องมือครุภัณฑ์

๓. การประเมินกระบวนการ (process) เป็นการประเมินเพื่อค้นหาจุดแข็งจุดอ่อน ข้อบกพร่องของวิธีดำเนินการ การจัดกิจกรรมของโครงการ การนำทรัพยากรมาใช้ที่เหมาะสมเกิดประโยชน์ สูงสุด ลำดับขั้นตอน การดำเนินงาน กลไกกระบวนการบริหารจัดการ การมีส่วนร่วมของประชาชน การยอมรับ ของประชาชน กิจกรรมที่ไม่ก่อให้เกิดประโยชน์หรือกิจกรรมที่ส่งผลต่อการบรรลุจุดประสงค์ ปัญหาอุปสรรค ข้อขัดข้อง เพื่อนำผลประเมินมาปรับปรุงแก้ไข พัฒนาระบวนการดำเนินการให้รัดกุมมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔. การประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้นจากโครงการ (product) เป็นการประเมินเพื่อเปรียบเทียบผล ที่เกิดขึ้นจริงจากการดำเนินโครงการกับเป้าหมาย หรือวัตถุประสงค์ของโครงการว่าเป็นไปตามที่กำหนดไว้ หรือไม่ หรือเปรียบเทียบกับเกณฑ์มาตรฐาน

นอกจากจะยึดติดตามกรอบแนวคิดดังกล่าวแล้ว ในที่นี้ยังให้ความสำคัญกับผลลัพธ์หรือ ผลกระทบจากโครงการฯ ดังนั้น จึงกำหนดขอบเขตการประเมินในส่วนของผลลัพธ์หรือผลกระทบ (outcome) จากโครงการด้วย

หลักการและเหตุผลของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ที่มีอำนาจหน้าที่บริการสาธารณะให้กับประชาชนในเขตพื้นที่ ในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ตามพระราชบัญญัติสภา และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและการกำจัดมูลฝอยและปฏิกูล เป็นต้น นอกจากนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลจะมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เช่น การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น เป็นต้น ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและแนวทางปฏิบัติตามที่กระทรวงมหาดไทย หรือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้สั่งการ แต่การปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการบริหารสาธารณะจะเกิดประโยชน์มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลกับประชาชนสูงสุดได้นั้น ต้องมีการพัฒนาองค์กรและบุคลากรภายในองค์กรให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบ โดยนึกถึงประโยชน์ส่วนรวม สามารถดำเนินการภารกิจต่างๆ โดยได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเช่น การบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริต เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการดำเนินการกิจการต่างๆ เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้ตระหนักถึงแนวทางการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด หรือเพื่อให้ท้องถิ่นได้รับการพัฒนาในทุก ๆ ด้าน ให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี นอกเหนือไปจากการพัฒนาด้านอื่น ๆ สิ่งที่สำคัญอย่างหนึ่ง คือ การพัฒนาบุคลากร ซึ่งถือเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่ความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กร เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ผู้ซึ่งเป็นกำลังขับเคลื่อนให้เกิดการพัฒนาอันได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ที่จะต้องทำงานร่วมกัน มีการประสานงานที่ดีมีความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ของตนเอง และปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง ฉะนั้นบุคคลต่าง ๆ เหล่านี้ควรจะได้รับการพัฒนาศักยภาพให้เพิ่มมากขึ้น เพื่อจะได้ทำงานตอบสนองความต้องการของประชาชนและองค์กร อีกทั้งเพื่อเป็นการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพสูงสุด มีการบริหารงานที่ดี โปร่งใส ยึดหลักการมีส่วนร่วมของชุมชน หลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จึงจัดทำ “โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘” ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะการปฏิบัติงาน และเทคนิคการปฏิบัติงาน รวมถึงสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานร่วมกัน ซึ่งบุคลากรเหล่านี้ถือเป็นปัจจัยชี้วัดถึงความสำเร็จขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะส่งผลให้องค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่นนั้นๆ เป็นองค์กรที่พึงปรารถนาในอนาคต ประชาชนอยู่อย่างมีความสุข สามารถลดปัญหาและความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างแท้จริง และยั่งยืน

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรม ได้รับการถ่ายทอดความรู้จากองค์กรที่มีประสบการณ์และแลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้ สามารถนำมาปรับใช้ในพื้นที่และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

๓. เพื่อความโปร่งใสขององค์กรและการป้องกันการทุจริต

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๕. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการถ่ายทอดความรู้จากองค์กรที่มีประสบการณ์และแลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้ สามารถนำมาปรับใช้ในพื้นที่และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

๖. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้มาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นในรูปแบบการบูรณาการ การประสานงาน การทำงานร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ผู้นำชุมชน และส่วนราชการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

เป้าหมายของโครงการ

๑. ด้านปริมาณ

จัดฝึกอบรมสัมมนาศึกษาดูงานฯ จำนวน ๔๘ คน ตามหลักสูตรที่กำหนด ใช้ระยะเวลาในการฝึกอบรม จำนวน ๔ วัน

๒. ด้านคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้จากองค์กร หน่วยงานที่มีประสบการณ์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูล ประสบการณ์ สามารถนำมาปรับใช้ในพื้นที่และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว รายจ่ายสำนักปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน หน้า ๑๐๘ งบประมาณตั้งไว้ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๒. ผู้เข้าร่วมอบรมถ่ายทอดความรู้จากองค์กรที่มีประสบการณ์และแลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้สามารถนำมาปรับใช้ในพื้นที่ และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน
๓. ผู้เข้าร่วมอบรมปรับกระบวนการความคิดในการปฏิบัติหน้าที่โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อความโปร่งใสขององค์กรและป้องกันการทุจริต
๔. ผู้เข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด
๕. ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้จากองค์กร หน่วยงานที่มีประสบการณ์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ข้อมูล ประสบการณ์ สามารถนำมาปรับใช้ในพื้นที่และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน
๖. ผู้เข้าร่วมอบรมนำความรู้มาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นในรูปแบบการบูรณาการ การประสานงาน การทำงานร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ผู้นำชุมชน และส่วนราชการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

การประเมินครั้งนี้เป็นการประเมินภาพรวมผลสัมฤทธิ์ของโครงการ รูปแบบการประเมินเป็นแบบผสมผสาน ระหว่างการวิจัยเชิงคุณภาพ และเชิงปริมาณโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในกระบวนการ เพื่อเพิ่มความสะดวกแก่ผู้ประเมิน ผู้ที่ใช้ผลการประเมินและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ขั้นตอนการประเมินมีดังนี้

๑. กำหนดวัตถุประสงค์การประเมิน ให้สอดคล้องกับความต้องการของโครงการ
๒. กำหนดประเด็นประเมิน เพื่อให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การประเมิน
๓. กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน คือ แบบประเมิน แบบสอบถามหรือสัมภาษณ์ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ

๔. กำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่างในรูปแบบเจาะจง คือ ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคน
๕. เก็บรวบรวมข้อมูล โดยการทอดแบบสอบถามและสัมภาษณ์เป็นรายบุคคล หลังเสร็จสิ้นโครงการทันที

๖. วิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลโดยจำแนกตามลักษณะของข้อมูล ดังนี้

๖.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ผลกระทบจากโครงการ การบริหารจัดการโครงการ การใช้ประโยชน์ ปัญหา ข้อเสนอแนะ ใช้วิธีการวิเคราะห์เนื้อหาและการวิเคราะห์เชิงเหตุผล โดยใช้รูปแบบการพรรณนาความ

๖.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เกณฑ์ที่ใช้วัดความพึงพอใจตามประเด็นที่วัดโดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ ๑ = น้อยที่สุด ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = มาก ๕ = มากที่สุด และนำมาวิเคราะห์หาค่าร้อยละและค่าเฉลี่ย สามารถแปลความหมายของระดับคะแนนออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	แปลผล
๔.๒๑ - ๕.๐๐	ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด
๓.๔๑ - ๔.๒๐	ระดับความพึงพอใจ มาก
๒.๖๑ - ๓.๔๐	ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง
๑.๘๑ - ๒.๖๐	ระดับความพึงพอใจ น้อย
๑.๐๐ - ๑.๘๐	ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด

๖.๓ ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ ใช้วิธีวิเคราะห์หาร้อยละ ผลการวิเคราะห์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ แปลผลว่าบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

๗. ข้อจำกัดในการประเมิน

๗.๑ เนื่องจากการประเมินผลโครงการนี้ เป็นการประเมินผลในระหว่างดำเนินโครงการ และหลังเสร็จสิ้นโครงการทันที จึงไม่มีข้อมูลหลังจากเสร็จสิ้นโครงการไประยะหนึ่ง ทำให้ข้อมูลเชิงคุณภาพที่ใช้ประกอบการวิเคราะห์ขาดหายไปบางส่วน

๗.๒ เนื่องจากไม่ได้มีการติดตามประเมินผล ในการนำความรู้ความสามารถที่ได้จากการเข้าร่วมสัมมนาในครั้งนี้ไปใช้ จึงไม่สามารถประเมินผลได้ว่าเมื่อเสร็จสิ้นโครงการไประยะหนึ่งแล้ว ปัญหาข้อผิดพลาดจะลดลงหรือไม่ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๕ ผลการประเมิน

การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลประเมินโครงการ แบ่งออกเป็น ๔ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ การประเมินด้านสภาพแวดล้อม

ประเด็นที่ ๒ การประเมินด้านปัจจัยนำเข้าที่ส่งผลต่อการดำเนินโครงการ

ประเด็นที่ ๓ การประเมินด้านกระบวนการ

ประเด็นที่ ๔ การประเมินด้านผลผลิตของโครงการ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพทั่วไปของผู้ให้ข้อมูล

ส่วนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

- ด้านการดำเนินงาน

- ด้านผลผลิตของการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมโครงการ

ประเด็นที่ ๑ ผลการประเมินโครงการด้านสภาวะแวดล้อม

ประเด็น	ความเห็น		หมายเหตุ
	ใช่	ไม่ใช่	
๑. เป็นโครงการที่สอดคล้องโดยตรงกับนโยบายการพัฒนาของ อบต.ชำผักแพว	✓		- นโยบายของนายก อบต. - ข้อบัญญัติงบประมาณฯ
๒. เป็นโครงการที่สอดคล้องโดยตรงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต.ชำผักแพว	✓		- แผนพัฒนาท้องถิ่น - เอกสารโครงการ
๓. เป็นโครงการที่ตอบสนองปัญหาความต้องการได้ตรงจุด	✓		- เอกสารโครงการ
๔. เป็นโครงการที่กำหนดวัตถุประสงค์เป้าหมาย และห้วงเวลาดำเนินการไว้ชัดเจน	✓		- เอกสารโครงการ
๕. กำหนดผลผลิตผลลัพธ์ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์โครงการและสามารถวัดผลได้	✓		- เอกสารโครงการ

จากผลการประเมินโครงการด้านสภาวะแวดล้อม โดยรวมมีการดำเนินการตามกระบวนการเพื่อให้ได้มาซึ่งโครงการ เป็นโครงการที่ตอบสนองนโยบายการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว มีความสอดคล้องขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนากองกรและบุคลากรสู่การบริหารจัดการที่ดี มีการกำหนดปัญหาความต้องการ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดโครงการ และระยะเวลาดำเนินการไว้ชัดเจน

ประเด็นที่ ๒ ผลการประเมินด้านปัจจัยนำเข้าที่ส่งผลต่อการดำเนินโครงการ

ประเด็น	ความเห็น		หมายเหตุ
	ใช่	ไม่ใช่	
๑. การสนับสนุนงบประมาณอย่างเหมาะสมและพอเพียง	✓		- ข้อบัญญัติฯ - เอกสารโครงการ
๒. ได้รับความร่วมมือ และผลักดัน จากหลายฝ่าย ได้แก่ ผู้บริหารระดับสูงฝ่ายการเมือง ผู้บริหารฝ่ายประจำของ อบต.ข้าฝักแพว	✓		- แผนพัฒนาท้องถิ่น - ข้อบัญญัติฯ - คำสั่งแต่งตั้งฯ - การดำเนินงาน
๓. มีการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน	✓		- คำสั่งแต่งตั้งฯ
๔. กำหนดช่วงเวลาในการดำเนินงานตามโครงการอย่างเหมาะสม	✓		- เอกสารโครงการ

จากผลการประเมินด้านปัจจัยนำเข้าที่ส่งผลต่อการดำเนินโครงการ ได้รับการสนับสนุนปัจจัยที่ใช้ในการดำเนินงานอย่างเหมาะสมและเพียงพอ ทั้งในด้านงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ ผู้บริหารให้การสนับสนุน มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงาน ห่วงเวลาเป็นไปตามที่กำหนด

ประเด็นที่ ๓ ผลการประเมินโครงการด้านกระบวนการ

ประเด็น	ความเห็น		หมายเหตุ
	ใช่	ไม่ใช่	
๑. มีการมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบโครงการชัดเจน	✓		- คำสั่งแต่งตั้งฯ
๒. มีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์	✓		
๓. มีการติดตามและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน	✓		- รายงานผลการดำเนินการ
๔. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินโครงการ	✓		- สังเกตการดำเนินงาน
๕. มีการบูรณาการทำงานร่วมกันมีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน	✓		- คำสั่งแต่งตั้งฯ

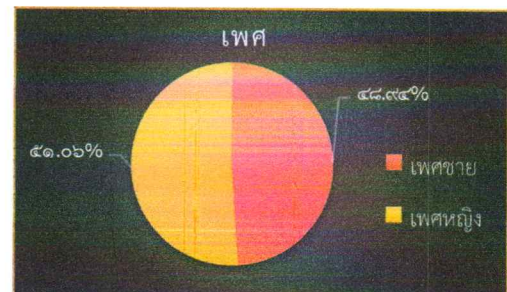
จากตารางผลการประเมินโครงการด้านกระบวนการในการดำเนินการ โครงการนี้มีการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบโครงการอย่างชัดเจน ทั้งฝ่ายเจ้าหน้าที่ประสานงาน คณะทำงานฝ่ายต่างๆ บูรณาการร่วมกันทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ประเด็นที่ ๔ ประเด็นการประเมินด้านผลผลิตของโครงการ

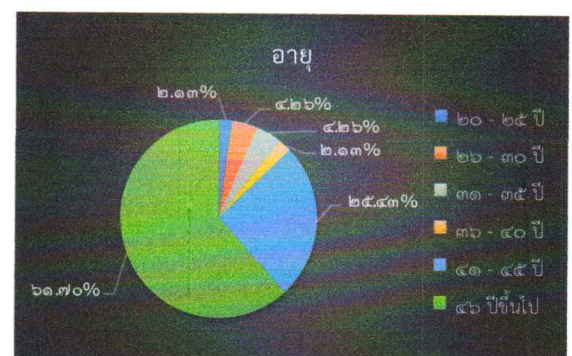
ผู้เข้าร่วมโครงการตามที่กำหนดไว้ จำนวน ๔๘ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๑ ทำการทอแบบให้ผู้เข้าร่วมอบรมครั้งนี้แบบเจาะจง โดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ และแจกแบบสอบถามให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ และได้รับคืน จำนวน ๔๗แบบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๒๓	๔๘.๙๔
หญิง	๒๔	๕๑.๐๖
รวม	๔๗	๑๐๐



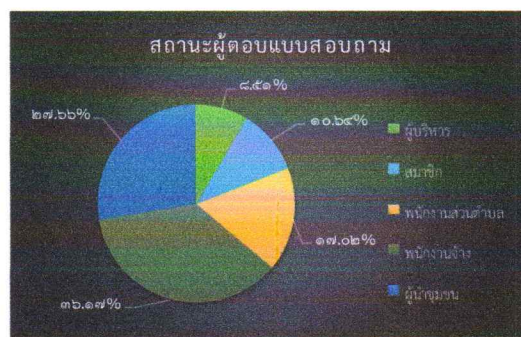
อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๒๐ - ๒๕ ปี	๑	๒.๑๓
๒๖ - ๓๐ ปี	๒	๔.๒๖
๓๑ - ๓๕ ปี	๒	๔.๒๖
๓๖ - ๔๐ ปี	๑	๒.๑๓
๔๑ - ๔๕ ปี	๑๒	๒๕.๕๓
๔๖ ปีขึ้นไป	๒๙	๖๑.๗๐
รวม	๔๗	๑๐๐



ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่ามัธยมศึกษา	๓	๖.๓๘
มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๖	๓๔.๐๔
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	๗	๑๔.๘๙
ปวส./อนุปริญญา	๖	๑๒.๗๗
ปริญญาตรี	๑๑	๒๓.๔๐
ปริญญาโท	๔	๘.๕๑
อื่นๆ	๐	๐
รวม	๔๗	๑๐๐



สถานะของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
คณะผู้บริหาร	๔	๘.๕๑
สมาชิกสภา อบต.	๕	๑๐.๖๔
พนักงานส่วนตำบล	๘	๑๗.๐๒
พนักงานจ้าง	๑๗	๓๖.๑๗
ผู้นำชุมชน	๑๓	๒๗.๖๖
รวม	๔๗	๑๐๐



ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๐๖ อายุอยู่ในช่วง ๔๖ ปี คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๗๐ ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๔ เป็นพนักงานจ้าง อบต. คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๗ รองลงมาคือผู้นำชุมชน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๖๖

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลข้าฝักแพว พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และ ผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายการ/ ประเด็นความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ						
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปาน กลาง ๓	น้อย ๒	น้อย ที่สุด ๑	เฉลี่ย $\bar{x}$	ระดับ ความพึง พอใจ
ประเมินความเหมาะสมของวิทยากร							
๑. ความสามารถในการนำเสนอ และการถ่ายทอดความรู้	๑๘ ๓๘.๓๐	๒๘ ๕๙.๕๗	๑ ๒.๑๓	๐ ๐	๐ ๐	๔.๓๖	มากที่สุด
๒. ความรู้และประสบการณ์ในเรื่องที่บรรยาย	๒๒ ๔๖.๘๒	๒๔ ๕๑.๐๕	๑ ๒.๑๓	๐ ๐	๐ ๐	๔.๔๕	มากที่สุด
๓. ความชัดเจนในการตอบกลับข้อซักถาม - ให้คำแนะนำ	๑๙ ๔๐.๔๓	๒๖ ๕๕.๓๑	๒ ๔.๒๖	๐ ๐	๐ ๐	๔.๓๖	มากที่สุด
๔. ความเหมาะสมของวิทยากรโดยรวม	๒๑ ๔๔.๖๘	๒๖ ๕๕.๓๑	๐ ๐	๐ ๐	๐ ๐	๔.๔๕	มากที่สุด

รายการ/ ประเด็นความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ						
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปาน กลาง ๓	น้อย ๒	น้อย ที่สุด ๑	เฉลี่ย $\bar{x}$	ระดับความ พึงพอใจ
ประเมินด้านกระบวนการ/สภาพแวดล้อม/สิ่งอำนวยความสะดวก							
๕. การดำเนินงาน การประสานงาน และการอำนวยความสะดวก ของผู้รับผิดชอบโครงการ	๒๘ ๕๙.๕๗	๑๙ ๔๐.๔๓	๐ ๐	๐ ๐	๐ ๐	๔.๖๐	มากที่สุด
๖. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	๑๕ ๓๑.๙๑	๑๘ ๓๘.๓๐	๑๔ ๒๙.๗๙	๐ ๐	๐ ๐	๔.๒๓	มากที่สุด
๗. ความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	๑๔ ๒๙.๗๙	๓๐ ๖๓.๘๓	๓ ๖.๓๘	๐ ๐	๐ ๐	๔.๒๓	มากที่สุด
๘. ความเหมาะสมด้านที่พัก อาหารและเครื่องดื่ม	๑๒ ๒๕.๕๓	๓๐ ๖๓.๘๓	๕ ๑๐.๖๔	๐ ๐	๐ ๐	๔.๑๕	มาก
ประเมินด้านผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ							
๙. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน สามารถนำความรู้จากการอบรมไปปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๓๑ ๖๕.๙๖	๑๕ ๓๑.๙๑	๑ ๒.๑๓	๐ ๐	๐ ๐	๔.๖๔	มากที่สุด
๑๐. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ และความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	๒๐ ๔๒.๕๖	๒๕ ๕๓.๑๘	๒ ๔.๒๖	๐ ๐	๐ ๐	๔.๓๘	มากที่สุด
๑๑. ท่านได้รับประโยชน์จากการศึกษาดูงานนอกสถานที่	๒๒ ๔๖.๘๒	๒๕ ๕๓.๑๘	๐ ๐	๐ ๐	๐ ๐	๔.๔๗	มากที่สุด
๑๒. ความพึงพอใจในภาพรวมต่อการเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้	๑๙ ๔๐.๔๓	๒๘ ๕๙.๕๗	๐ ๐	๐ ๐	๐ ๐	๔.๔๐	มากที่สุด
รวมเฉลี่ย						๔.๓๘	มากที่สุด

จากผลการประเมินความพึงพอใจผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน สามารถนำความรู้จากการอบรมไปปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น พบว่าผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน สามารถนำความรู้จากการอบรมไปปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีความพึงพอใจรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยรวม ($\bar{X}$) = ๔.๖๔ รองลงมาการดำเนินงาน การประสานงาน และการอำนวยความสะดวกของผู้รับผิดชอบโครงการ มีความพึงพอใจรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยรวม ($\bar{X}$) = ๔.๖๐ และท่านได้รับประโยชน์จากการศึกษาดูงานนอกสถานที่ มีความพึงพอใจรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวม ($\bar{X}$) = ๔.๔๗

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ จากผู้เข้าร่วมโครงการสามารถสรุปรวมได้ดังนี้

อยากให้โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิก สภามงคลการบริหารส่วนตำบลชำผักแพว พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน จัดขึ้นในทุกๆปี เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ใหม่ๆ ในสถานที่ศึกษาดูงานต่างๆ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในชุมชน

ส่วนที่ ๖ สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

โครงการจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่ออบรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้รับการถ่ายทอดความรู้จากองค์กรที่มีประสบการณ์และแลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้ สามารถนำมาปรับใช้ในพื้นที่ และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ผลการประเมินโครงการดังกล่าว สรุปได้ดังนี้

วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ

๑. เพื่อประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ
๒. เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
๓. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและ

ข้อเสนอแนะ

๔. เพื่อนำผลการติดตามและประเมินผล ไปเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน จำนวน ๔๘ คน

กลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้ที่เข้าร่วมโครงการทุกคน ในรูปแบบเจาะจง

รูปแบบการประเมิน

การประเมินโครงการใช้รูปแบบการประเมินแบบ CIPP MODEL โดยประเมิน ๔ ส่วน คือ ในด้านสภาวะแวดล้อมโครงการ (Context) ด้านปัจจัย (Input) ด้านกระบวนการ (Process) และด้านผลผลิตที่ได้ จากการประเมินโครงการ (Product)

วิธีดำเนินการประเมินผล

การวิเคราะห์ผลของการประเมินโครงการ

๑. ด้านสภาวะแวดล้อมโครงการ ด้านปัจจัย และด้านกระบวนการ วิเคราะห์ผลจากข้อมูลเอกสารหลักฐานต่าง ๆ และการสังเกตการดำเนินงาน ตั้งแต่เริ่มต้นจนเสร็จสิ้นโครงการ

๒. ด้านผลผลิตที่ได้จากการประเมินโครงการ วิเคราะห์ผลจากการทดสอบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งแบ่งเป็น ๓ ส่วน

ส่วนที่ ๑ ส่วนที่เกี่ยวกับสถานภาพทั่วไป ใช้ค่าความถี่ร้อยละในการวิเคราะห์ข้อมูล

ส่วนที่ ๒ ส่วนที่เกี่ยวกับข้อมูลเชิงคุณภาพ ใช้คำเฉลี่ยในการวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจ และความเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการโดยใช้รูปแบบการพรรณนาความ

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ ในมุมมองของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปผลการประเมินโครงการ

ผลการประเมินโครงการในแต่ละด้านมีรายละเอียดดังนี้คือ

๑. ด้านสถานะแวดล้อมโครงการ พบว่ามีการดำเนินการตามกระบวนการเพื่อให้ได้มาซึ่งโครงการ เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดชีวิต การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง และมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรและบุคลากรสู่การบริหารจัดการที่ดี

๒. ด้านปัจจัยนำเข้าที่ส่งผลต่อการดำเนินโครงการ พบว่าได้รับการสนับสนุนปัจจัยที่ใช้ในการดำเนินงานอย่างเหมาะสมและเพียงพอ ทั้งในด้านงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ ผู้บริหารให้การสนับสนุนมีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงาน ห่วงเวลาเป็นไปตามที่กำหนด

๓. ด้านกระบวนการดำเนินโครงการ พบว่าโครงการนี้มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามขั้นตอนที่วางไว้ มีการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบโครงการอย่างชัดเจน ทั้งฝ่ายเจ้าหน้าที่ประสานงานคณะทำงานฝ่ายต่าง ๆ บูรณาการร่วมกันทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านผลผลิตของโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการตามที่กำหนดไว้ จำนวน ๔๘ คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๑ โดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ และแจกแบบสอบถามให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ และได้รับคืน จำนวน ๔๗ แบบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๙๔ เพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๐๖ อายุอยู่ในช่วง ๔๖ ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๗๐ ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๔ เป็นพนักงานจ้าง อบต.ร้อยละ ๓๖.๑๗ รองลงมาคือผู้นำชุมชน ร้อยละ ๒๗.๖๖ และ พนักงานส่วนตำบล ร้อยละ ๑๗.๐๒

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

จากผลการประเมินความพึงพอใจผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน สามารถนำความรู้จากการอบรมไปปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน สามารถนำความรู้จากการอบรมไปปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีค่าเฉลี่ยรวม ($\bar{X}$) = ๔.๖๔ รองลงมา การดำเนินงาน การประสานงาน และการอำนวยความสะดวกของผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยรวม ($\bar{X}$) = ๔.๖๐ และความเหมาะสมด้านที่พัก อาหารและเครื่องดื่ม ความพึงพอใจรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวม ($\bar{X}$) = ๔.๑๔

อภิปรายผล

การประเมินผลโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูลที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น มีประเด็นที่น่าสนใจนำมาอภิปรายได้ ดังนี้

๑. ด้านสถานะแวดล้อมโครงการ พบว่ามีการดำเนินการตามกระบวนการเพื่อให้ได้มาซึ่งโครงการ เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดชีวิต การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง และมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรและบุคลากรสู่การบริหารจัดการที่ดี

๒. ด้านปัจจัยนำเข้าที่ส่งผลต่อการดำเนินโครงการ พบว่าได้รับการสนับสนุนปัจจัยที่ใช้ในการดำเนินงานอย่างเหมาะสมและเพียงพอ ทั้งในด้านงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ ผู้บริหารให้การสนับสนุน มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงาน ห่วงเวลาเป็นไปตามที่กำหนด

๓. ด้านกระบวนการดำเนินโครงการ พบว่าโครงการนี้มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามขั้นตอนที่วางไว้ มีการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบโครงการอย่างชัดเจน ทั้งฝ่ายเจ้าหน้าที่ประสานงานคณะทำงานฝ่ายต่างๆ บูรณาการร่วมกันทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการตามที่กำหนดไว้ จำนวน ๔๘ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๑ ทำการทดสอบให้ผู้เข้าร่วมอบรมครั้งนี้แบบเจาะจง โดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ และแจกแบบสอบถามให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ และได้รับคืน จำนวน ๔๗ แบบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากการประมวลผลพบว่า ในทัศนะของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด มีความเห็นว่าเป็นโครงการที่ให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้รับการถ่ายทอดความรู้จากองค์กรที่มีประสบการณ์และแลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้ สามารถนำมาปรับใช้ในพื้นที่ และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

ผลสำเร็จของผลผลิตเป็นผลที่เกิดขึ้นจริงจากการดำเนินโครงการ เป็นการพิจารณาในเรื่องปริมาณ เวลา ค่าใช้จ่าย คุณภาพและความพึงพอใจ ดังนี้

ตัวชี้วัดด้านผลผลิต	ระดับความสำเร็จ
๑. ปริมาณ (เป้าหมาย)	- ตามจำนวนที่กำหนดไว้ตามโครงการ
๒. เวลาดำเนินการ	- ดำเนินการตามเวลาที่กำหนด
๓. ค่าใช้จ่าย	- ค่าใช้จ่ายภายในงบประมาณที่ตั้งจ่ายไว้
๔. คุณภาพ	- เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
๕. ความพึงพอใจ	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ

ผลจากการประเมินโครงการนี้ ทำให้ทราบความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในด้านต่างๆ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมโครงการ และสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการร่วมกิจกรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ และอยากให้มีการจัดโครงการจัดฝึกอบรมสัมมนาศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน เป็นประจำทุกปี

ภาพกิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการอบรม บรรยายให้ความรู้

สถานที่ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาคเช้า

- บรรยายความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบตามอำนาจหน้าที่ของ อบท.
- มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

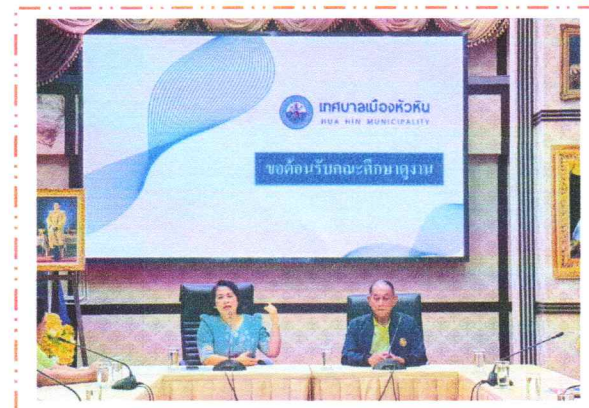
บรรยายโดย นายเฉลิมชัย สุขยิ่ง ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น



ภาคบ่าย - บรรยายเรื่องการเตรียมความพร้อมก่อนเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการปฏิบัติงานท้องถิ่น
บรรยายโดย นายเกียรติ สุภารังษี ตำแหน่งท้องถิ่นอำเภอมวกเหล็ก



กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมศึกษาดูงาน อบรมให้ความรู้และกิจกรรมแลกเปลี่ยน
วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ (ช่วงเช้า)
 - เข้ารับการอบรม และศึกษาดูงาน “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” ณ เทศบาลเมืองหัวหิน
 อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (ช่วงบ่าย)

- เข้ารับการอบรม และศึกษาดูงาน “นวัตกรรมจากสมุนไพรไทย” เพื่อการส่งเสริมและป้องกันโรค
อย่างง่าย ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน 789 ทองไทยเอิร์ธ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (ช่วงเช้า)

- เข้ารับการอบรมให้ความรู้และกิจกรรมแลกเปลี่ยนด้านนวัตกรรม เรื่อง น้ำประปาดำบลไรโคกดื่มได้ และด้านบริหารจัดการขยะ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

- ศึกษาดูงาน กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ และแบ่งกลุ่มอภิปรายด้านนวัตกรรม เรื่อง น้ำประปาดำบลไรโคกดื่มได้ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี



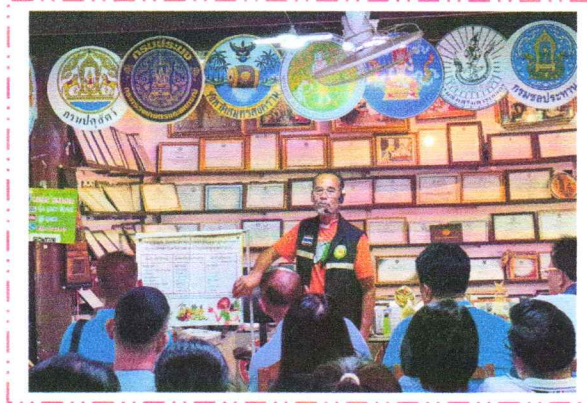
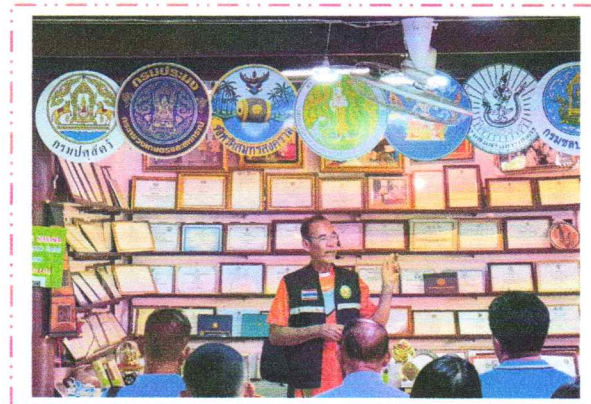
วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (ช่วงบ่าย)

- เข้ารับการอบรม และศึกษาดูงาน เรื่องการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี



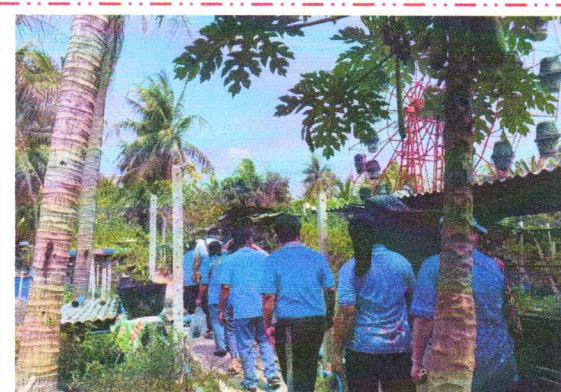
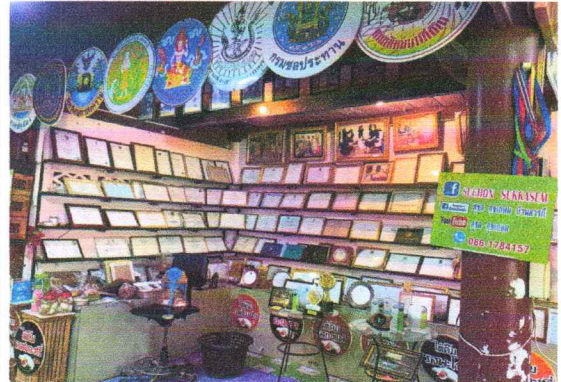
วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (ช่วงเช้า)

- เข้ารับการอบรมให้ความรู้ และกิจกรรมแลกเปลี่ยน “องค์ความรู้แนวทางตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านสารภี อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม



วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (ช่วงบ่าย)

- ศึกษาดูงาน อบรมให้ความรู้และกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านสารภี อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม





สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

โทรศัพท์ 03 6714 081

