



รายงานสรุปผล

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริม

คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่ชีวิต



องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี



จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์



วันที่ 18 มิถุนายน 2568

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต



วันพุธที่ 18 มิถุนายน 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จัดกิจกรรมอบรมตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น 65 คน ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพวรู้กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนในการปฏิบัติงานที่โดยคำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



036 - 714081



sao.champakpaew@gmail.com



www.chumpakpaew.go.th



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว โทร. ๐๓๖-๗๑๔๐๘๑

ที่ สป ๗๔๐๐๑/ ๓๐๒

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว พนักงาน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและผู้ปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข ส่งผลให้เกิดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้ผู้บริหารทราบเพื่อพิจารณาแนะนำการดำเนินโครงการปรับปรุงให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ พัฒนาวิธีการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัด และการอนุมัติงบประมาณดำเนินโครงการในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ๒๕๖๘ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวอินทรา สมพุกษ์)

ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด อบต

- ทราบแล้ว

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

(นางเกษา จิตรธรรม)
หัวหน้าสำนักปลัด

/เรียน ปลัด...

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

- ทราบแล้ว

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม


(นายกมลพันธ์ คงสมพงษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

- ทราบแล้ว

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม



(นายสนม โสป่าสัก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

จัดทำโดย

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคำฝักแพว
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

คำนำ

รายงานผลโครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ สารสำคัญของรายงานประกอบด้วย ความเป็นมา เป้าหมาย การดำเนินงาน ผลที่คาดว่าจะได้รับ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพวทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ ทำให้โครงการดำเนินการได้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายการดำเนินโครงการในครั้งนี้ หากมีข้อผิดพลาดประการใดสำนักปลัดพร้อมรับคำแนะนำ ข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินโครงการให้ดียิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว มิถุนายน ๒๕๖๘

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว
มิถุนายน ๒๕๖๘

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๒
๑.๓ เป้าหมาย	๒
๑.๔ การดำเนินงาน	๓
๑.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓
๑.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	๓

บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๒.๑ กิจกรรมการพึงธรรม บำเพ็ญประโยชน์โดยการทำความสะอาดในที่สาธารณะ	๔
๒.๒ กิจกรรมพึงบรยายการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม การต่อต้านการทุจริต	๔
๒.๓ กิจกรรมปลูกต้นไม้	๔

บทที่ ๓ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๓.๑ ปัญหาอุปสรรค	๑๐
๓.๒ ข้อเสนอแนะ	๑๐

ภาคผนวก

รายงานผลการดำเนินการ
โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี
.....

๑.๑ หลักการและเหตุผล

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัวและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของการพัฒนาท้องถิ่น ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งข้าราชการไทยจะต้องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน เพราะการบริหารราชการไม่อาจเกิดประสิทธิภาพที่เอื้ออำนวยประโยชน์ต่อประเทศชาติและ ประชาชนได้ หากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นกลไกสำคัญของทางราชการขาดคุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติงาน ดังนั้น การพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณธรรมและจริยธรรม จึงเป็นสิ่งจำเป็น อย่างยิ่งต่อการปฏิบัติราชการในปัจจุบัน

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ และสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ในการปฏิบัติราชการได้ อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้ง ต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้าง วิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ ร่วมกัน เพื่อปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ สูงสุดแก่ประชาชนและประเทศชาติ

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวล ขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้อยู่ดีเป็นหลักการและแนวทาง ปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตาม ทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือ เสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติ ศักดิ์ ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คัดค้าน และระมัดระวังไม่ให้ เกิด ความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตร ต่อ สิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่าง ถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครอง ส่วน ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวล จริยธรรมนี้

การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ ความ รับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จของ องค์กร อย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิต สำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคมยึด มั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้าง จิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จของ องค์กรอย่างยั่งยืนจึงได้ กำหนดให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรักษาจริยธรรม นำไป ปรับประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมีความสุข

๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓ เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๘๐ คน

๑.๔ การดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดประสิทธิผลมากที่สุด การดำเนินกิจกรรมประกอบด้วย กิจกรรมพัฒนาจิตใจ โดยร่วมพิธีทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง และฟัง ธรรม การอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ หัวข้อ “คุณธรรมนำตน ปฏิบัติตนให้สุจริต ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่” และกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้เจ้าหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรักษาริยธรรม นำไปปรับประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมีความสุข เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมี ทศนคติ ค่านิยม ใน การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยวิทยากรบุคคลภายในดำเนินการให้ความรู้แก่บุคลากร ในหน่วยงานเป็น ตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง พฤติกรรมที่แสดงให้ เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และ ประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่ง ผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จ ขององค์กรอย่างยั่งยืน ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัด สระบุรี

๑.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาจิตใจ มีการพัฒนาตนเอง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อนตนเองและสังคมส่วนรวม ในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ที่เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์ต่อนตนเองและชุมชน

๑.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตตามโครงการจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันของตน ครอบครัว และเพิ่มประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อเสร็จสิ้นการอบรม

บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๒.๑ กิจกรรมพัฒนาจิตใจ โดยร่วมพิธีทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง และฟังธรรม

กิจกรรมพัฒนาจิตใจ โดยร่วมพิธีทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง และฟังธรรม ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาจิตใจ มีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มี คุณธรรม โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และ ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จำนวน ๖๕ คน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

๒.๒ กิจกรรมฟังบรรยาย “คุณธรรมนำตน ปฏิบัติตนให้สุจริต ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่”

กิจกรรมฟังบรรยายคุณธรรมนำตน ปฏิบัติตนให้สุจริต ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงกิจกรรมสร้างความเข้าใจ เข้มแข็ง เพื่อสร้างองค์กรคุณธรรม โปร่งใส โดยการบรรยายและกิจกรรมที่ ดำเนินการในโครงการครั้งนี้ ส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การ เสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริต สามารถนำไปปรับใช้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและชุมชน

๒.๓ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์โดยปลูกต้นไม้

กิจกรรมปลูกต้นไม้เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินีและวันต้นไม้แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการเฉลิมพระชนมพรรษาและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดาพัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี และเป็นการสร้างและกระตุ้นจิตสำนึก ให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ของชาติจำนวน ๖๕ คน ณ บริเวณพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

๒.๔ การดำเนินการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดที่ ๑ ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง และ ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตตามโครงการ

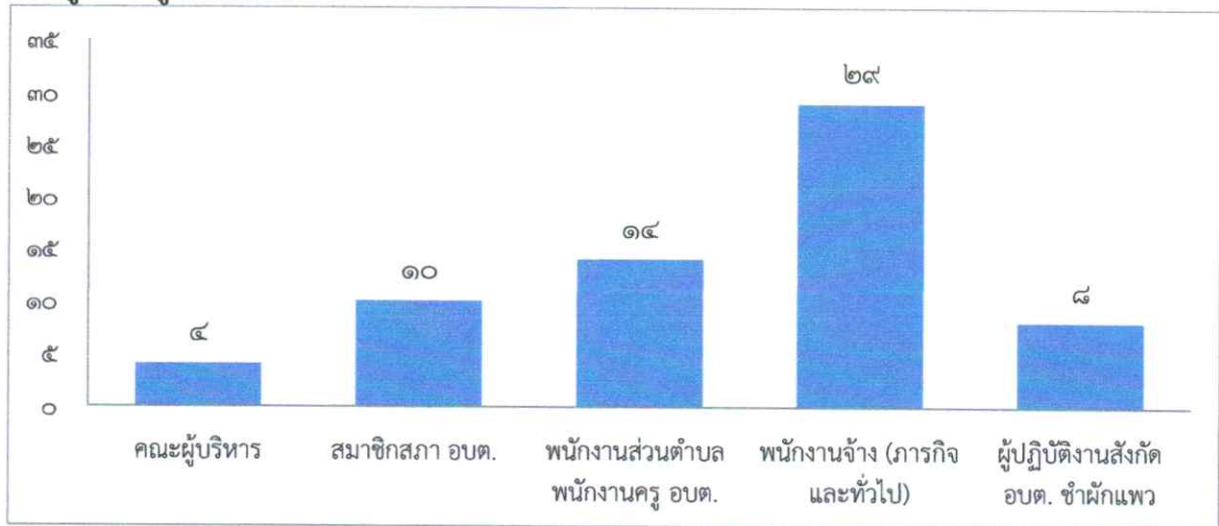
ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จำนวน ๖๕ คน จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตตามโครงการ การดำเนินกิจกรรมตามโครงการ อบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กร ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันของตน ครอบครัว และเพิ่มประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อเสร็จสิ้นการอบรม

ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ โดยใช้แบบสอบถามเพื่อประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๖๕ คน ผ่านระบบออนไลน์ ด้วย Google form พร้อมประมวล ดังนี้

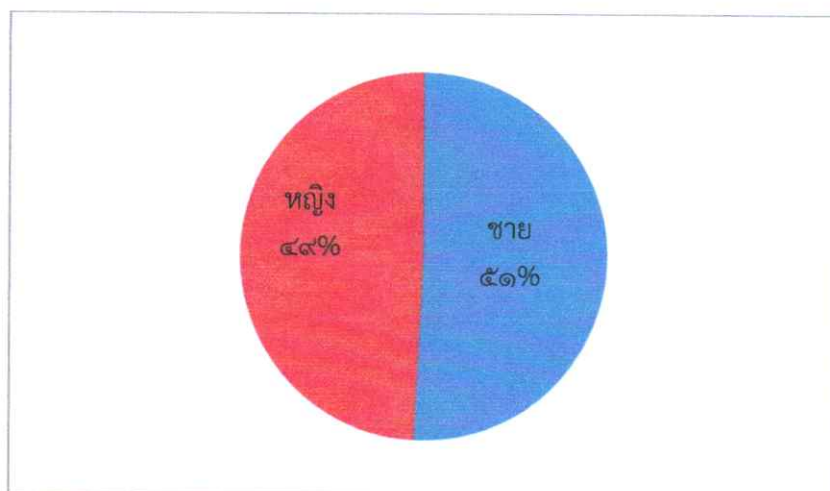
ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๘

แผนภูมิที่ ๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ



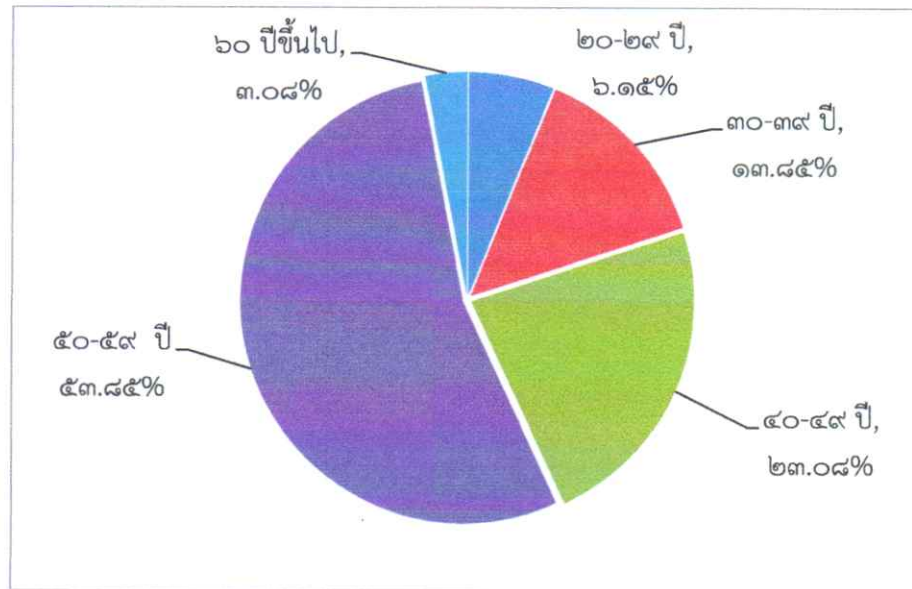
จากแผนภูมิที่ ๑ พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลขำผักแพวที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๘ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๕ คน จากจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จำนวนพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลขำผักแพวที่เข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ สูงสุดเป็นพนักงานจ้าง มีจำนวน ๒๙ (๔๔.๖๒%) คน รองลงมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ (๒๑.๕๔%) คน สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๑๐ (๑๕.๓๘%) คน ผู้ปฏิบัติงานสังกัด อบต. ขำผักแพว จำนวน ๘ (๑๒.๓๑%) คน และ ผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน ๔ (๔.๑๕%)คน ตามลำดับ

แผนภูมิที่ ๒ เพศของพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลขำผักแพวที่เข้าร่วมโครงการ



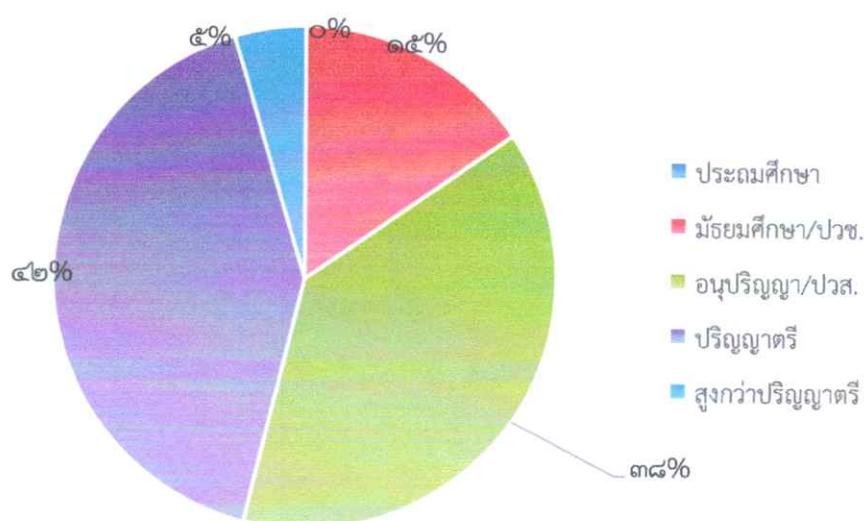
แผนภูมิที่ ๒ แสดงจำนวนเพศของพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพวที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๘ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๕ คน เพศหญิง จำนวน ๓๒ (๔๙.๒๓%) คน สูงกว่าเพศชาย จำนวน ๓๓ (๕๐.๗๖%) คน

แผนภูมิที่ ๓ อายุของพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพวที่เข้าร่วมโครงการ



แผนภูมิที่ ๓ อายุของพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพวที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๘ มีจำนวน ๖๕ คน สูงสุดอายุระหว่าง ๕๐ - ๕๙ ปี จำนวน ๓๕ (๕๓.๘๕%) คน รองลงมาอายุระหว่าง ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๑๕ (๒๓.๐๘%) คน อายุระหว่าง ๓๐ - ๓๙ ปีจำนวน ๙ (๑๓.๘๕%) คน อายุระหว่าง ๒๐ - ๒๙ ปี จำนวน ๔ (๖.๑๕%) คน และ อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๒ (๓.๐๘%) คน ตามลำดับ

แผนภูมิที่ ๔ ระดับการศึกษาของผู้เข้าร่วมโครงการ

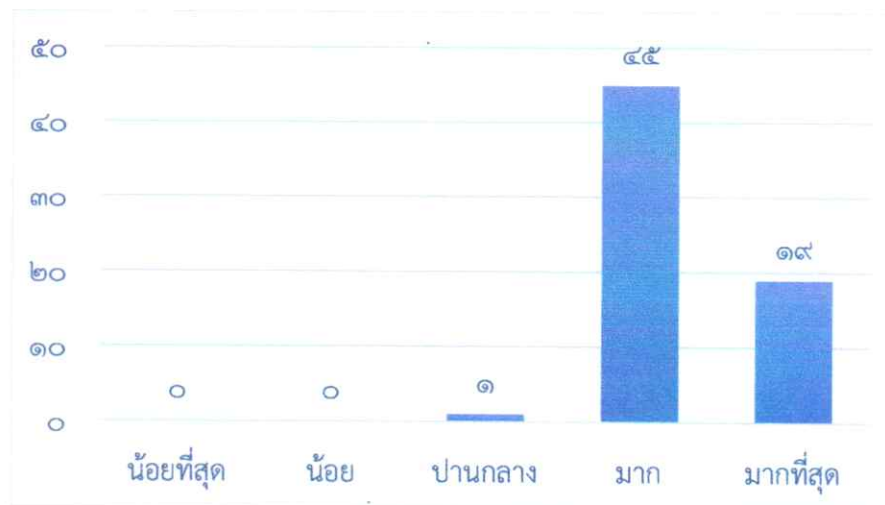


แผนภูมิที่ ๔ ระดับการศึกษาของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๘ มีจำนวน ๖๕ คน สูงสุดระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๗ คน (๔๑.๕๔%) รองลงมาระดับอนุปริญญา/ปวส. จำนวน ๒๕ คน (๓๘.๔๖%) ระดับมัธยมศึกษา/ปวช. จำนวน ๑๐ คน (๑๕.๓๘%) และสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๓ คน ร้อยละ ๔.๖๒ ตามลำดับ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ ความรู้ ความเข้าใจ ต่อการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๘

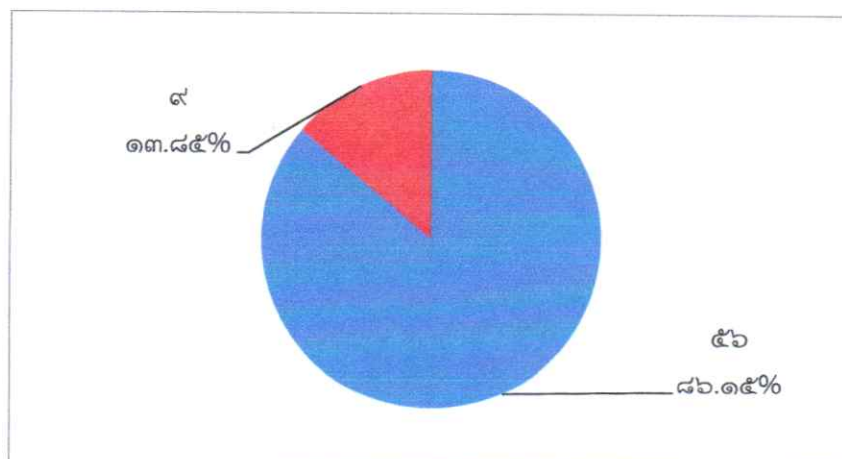
ด้านวิทยากร

แผนภูมิที่ ๕ ระดับความพึงพอใจ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านวิทยากรต่อความเหมาะสมด้านเนื้อหาเกี่ยวกับเป้าหมายของโครงการ



แผนภูมิที่ ๕ ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๘ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านวิทยากรต่อความเหมาะสมด้านเนื้อหาเกี่ยวกับเป้าหมายของโครงการ จำนวน ๖๕ คน ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๖ คน หรือร้อยละ (๕๕.๓๘%) รองลงมาในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๖ คิดเป็นร้อยละ (๔๐%) คน ระดับปานกลาง จำนวน ๒ คน ร้อยละ (๓.๐๘%) ระดับน้อย จำนวน ๑ คิดเป็นร้อยละ (๑.๕๖%) ตามลำดับ

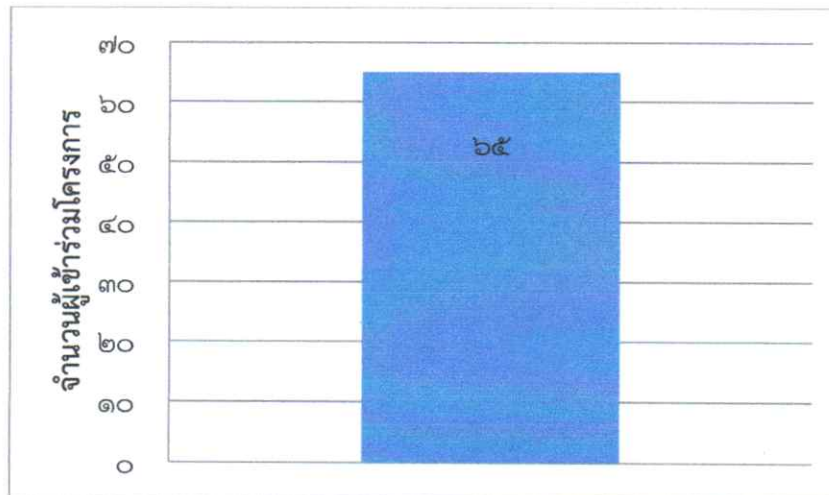
แผนภูมิที่ ๖ ระดับความพึงพอใจ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านวิทยากรต่อความรู้ของวิทยากรผู้บรรยาย



แผนภูมิที่ ๖ ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๘ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านวิทยาการต่อความรู้ของวิทยาการผู้บรรยาย จำนวน ๖๕ คน ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก จำนวน ๕๖ (๘๖.๑๕ %) คน และระดับปานกลาง จำนวน ๙ (๑๓.๘๕%) คน

แผนภูมิที่ ๗ ระดับความพึงพอใจ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านวิทยาการต่อการเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมโครงการแสดงความคิดเห็นหรือแสดงออก

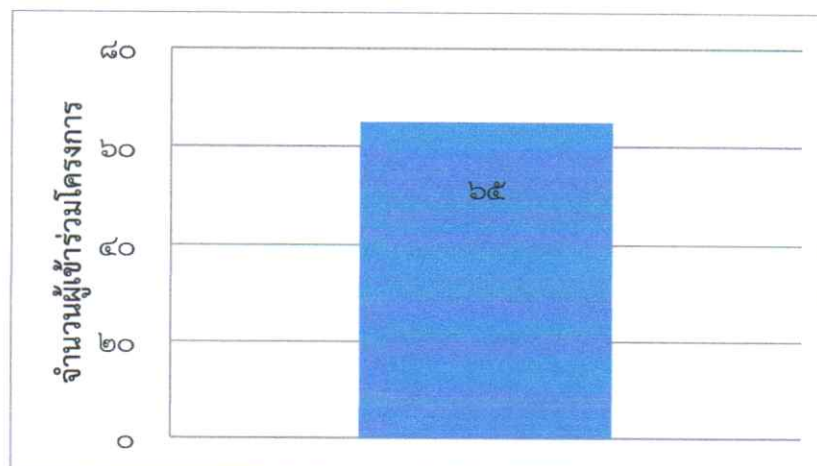
ด้านวิทยาการ (การเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมโครงการแสดงความคิดเห็น)



แผนภูมิที่ ๗ ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๘ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านวิทยาการต่อการเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมโครงการแสดงความคิดเห็นหรือแสดงออก จำนวน ๖๕ คน ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก จำนวน ๖๕ (๑๐๐%) คน

แผนภูมิที่ ๘ ระดับความพึงพอใจ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านวิทยาการต่อความเหมาะสมกับเวลา ในการบรรยายหรือ ตอบคำถาม

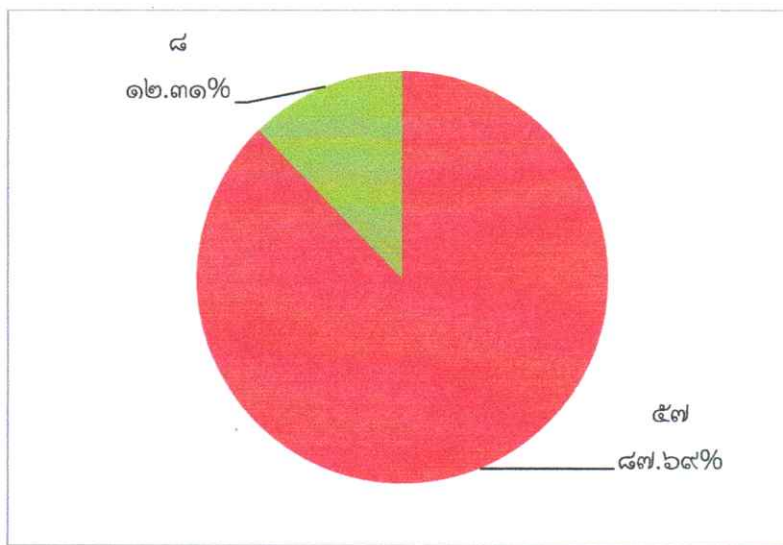
ด้านวิทยาการ (ความเหมาะสมกับเวลาในการบรรยายหรือตอบคำถาม)



แผนภูมิที่ ๘ ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๘ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านวิทยากรต่อความ เหมาะสมกับเวลาในการบรรยาย หรือ ตอบคำถาม จำนวน ๖๕ คน ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก จำนวน ๘๒ (๑๐๐%) คน

แผนภูมิที่ ๙ ระดับความพึงพอใจ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านวิทยากรต่อความรู้ที่ได้รับเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่

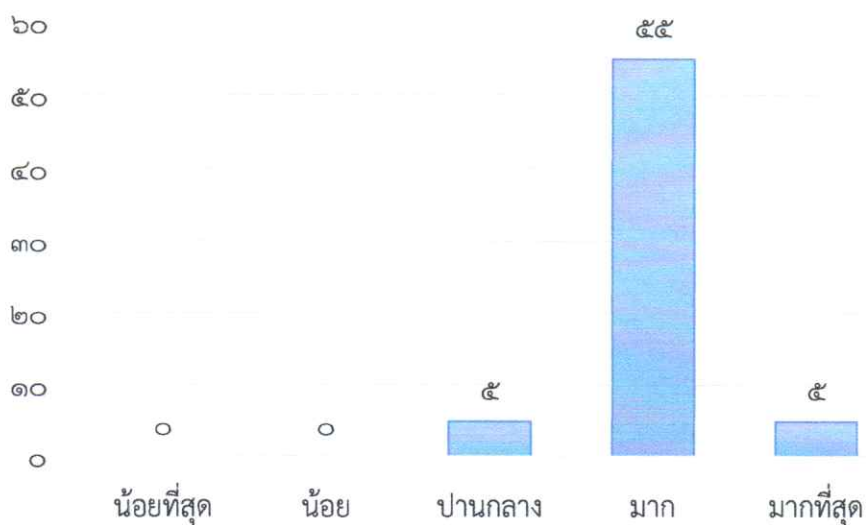
ด้านวิทยากร (ความรู้ที่ได้รับเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของท่านระดับใด)



แผนภูมิที่ ๙ ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๘ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านวิทยากรต่อความรู้ที่ได้รับเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ตอบคำถาม จำนวน ๖๕ คน ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก จำนวน ๘๒ (๑๐๐%) คน

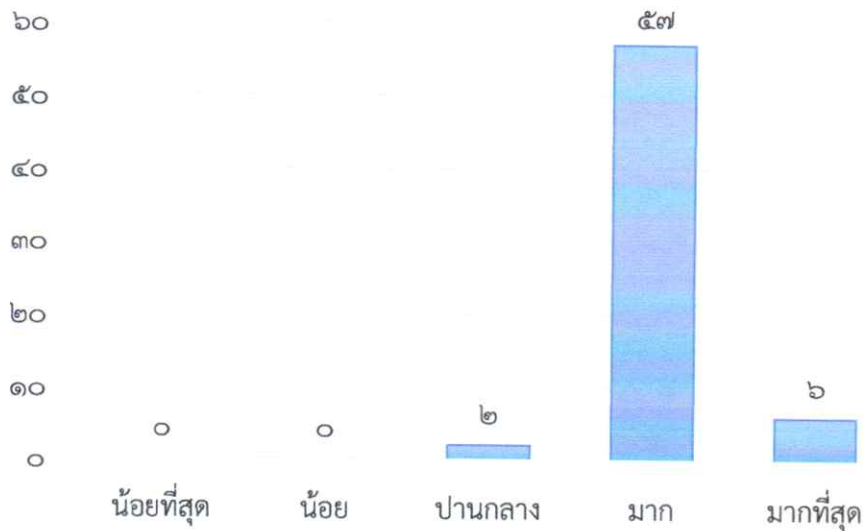
ด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร

แผนภูมิที่ ๑๐ ระดับความพึงพอใจ ด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหารต่อความสะอาดและความเหมาะสม



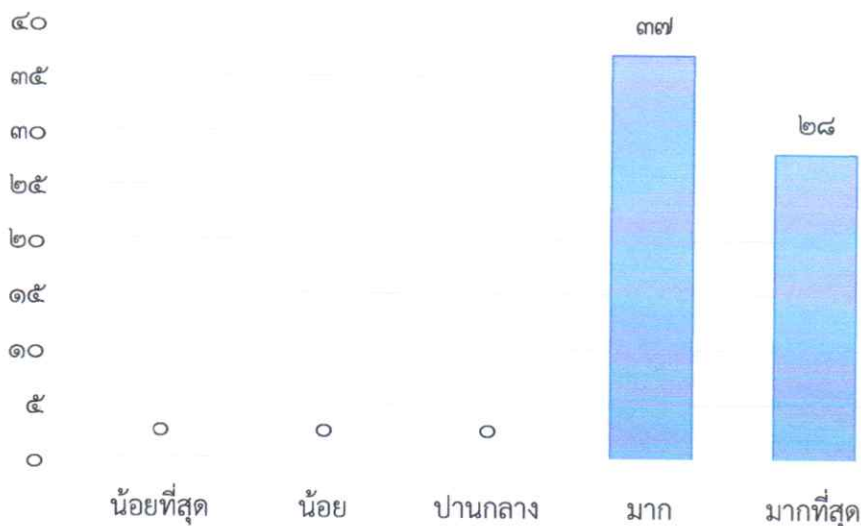
แผนภูมิที่ ๑๐ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๘ ด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร ต่อความสะอาดและความเหมาะสม ตอบคำถาม จำนวน ๖๕ คน ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก จำนวน ๕๕ ร้อยละ (๘๔.๖๒%) รองลงมาในระดับมากที่สุด และจำนวนปานกลาง จำนวน ๕ เท่ากัน ร้อยละ (๗.๖๙%)

แผนภูมิที่ ๑๑ ระดับความพึงพอใจ ด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์



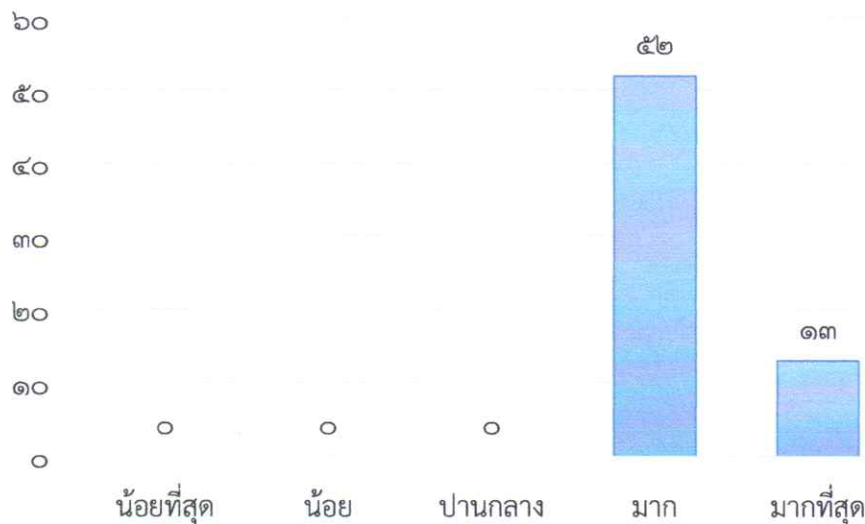
แผนภูมิที่ ๑๑ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๘ ด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ จำนวน ๖๕ คน ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก จำนวน ๕๗ ร้อยละ (๘๗.๖๙%) รองลงมาในระดับมากที่สุด จำนวน ๖ ร้อยละ (๙.๒๓%) และระดับปานกลาง จำนวน ๒ ร้อยละ (๓.๐๘%)

แผนภูมิที่ ๑๒ ระดับความพึงพอใจ ด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร ความเหมาะสมของระยะเวลาที่จัดอบรม



แผนภูมิที่ ๑๒ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๘ ด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร ความเหมาะสมของระยะเวลาที่จัดอบรม จำนวน ๖๕ คน ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๗ ร้อยละ (๕๖.๙๒%) รองลงมาในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๘ ร้อยละ (๔๓.๐๘%) ตามลำดับ

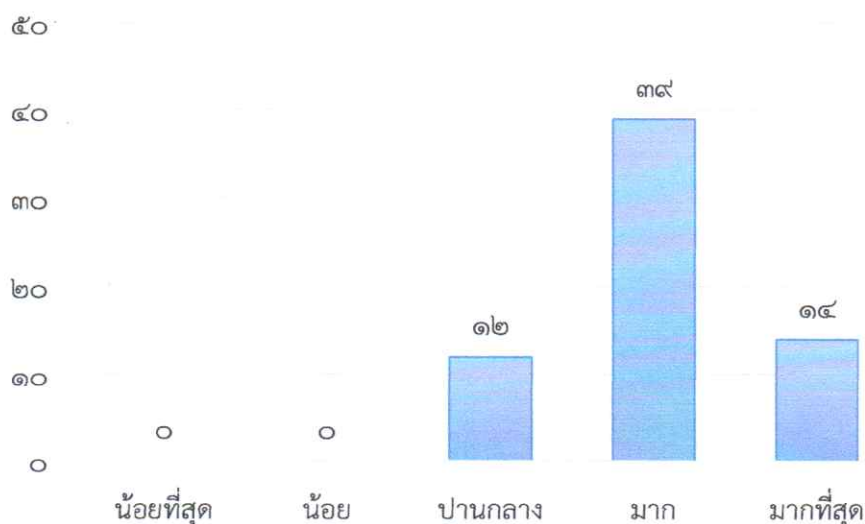
แผนภูมิที่ ๑๓ ระดับความพึงพอใจ ด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร ความเหมาะสมของอาหาร



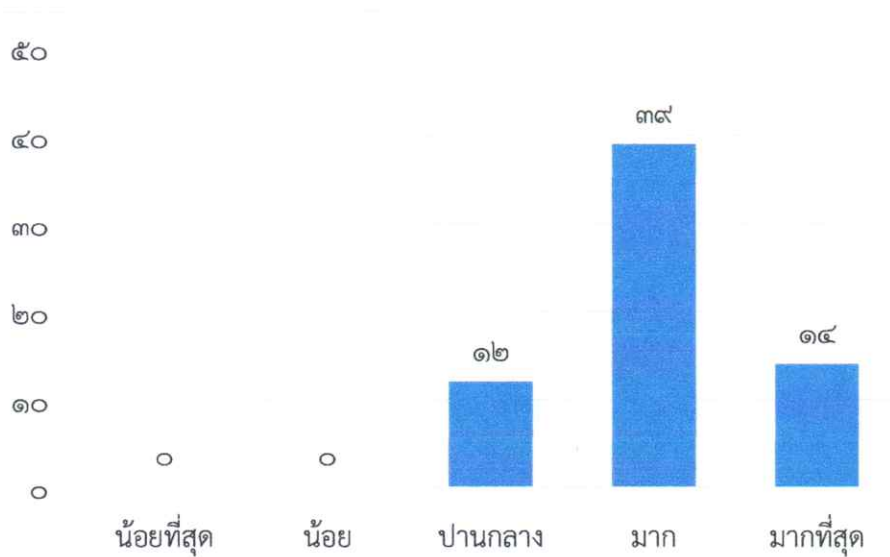
แผนภูมิที่ ๑๓ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๘ ด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร ความเหมาะสมของอาหาร จำนวน ๖๕ คน ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก จำนวน ๕๒ ร้อยละ (๘๐.๐๐%) รองลงมาในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๓ ร้อยละ (๒๐.๐๐%) ตามลำดับ

ด้านการนำไปใช้ประโยชน์

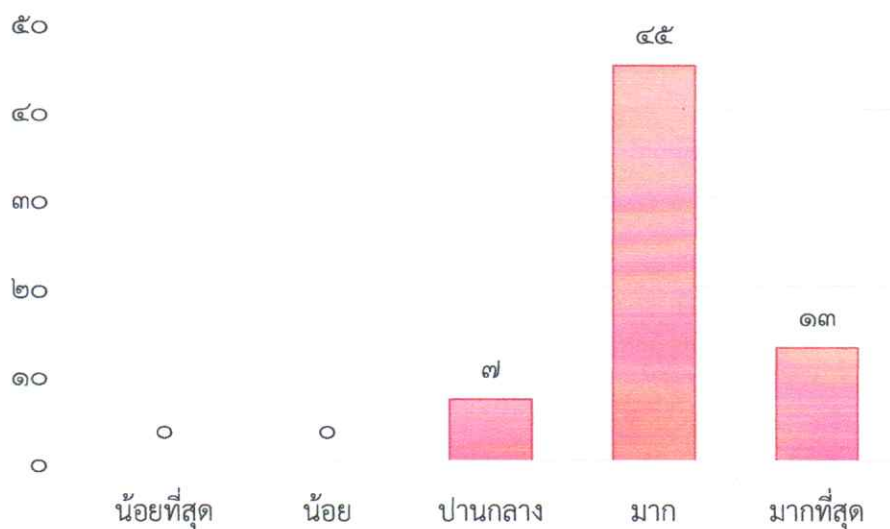
แผนภูมิที่ ๑๔ ระดับความพึงพอใจ ด้านการนำไปใช้ประโยชน์ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน



แผนภูมิที่ ๑๔ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๘ ด้านการนำไปใช้ประโยชน์ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๖๕ คน ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๙ ร้อยละ (๖๐.๐๐%) รองลงมาในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๔ ร้อยละ (๒๑.๕๒%) และระดับปานกลาง จำนวน ๑๒ คน ร้อยละ (๑๘.๔๖%) ตามลำดับ

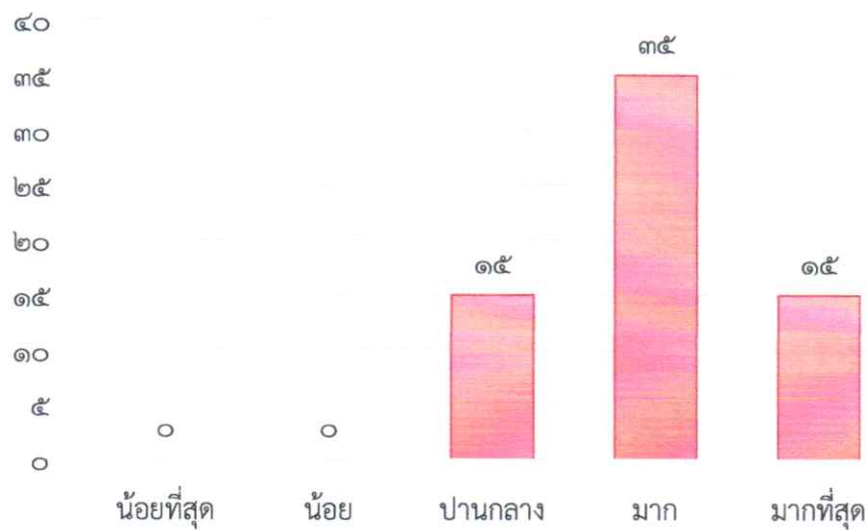


แผนภูมิที่ ๑๕ ระดับความพึงพอใจ ด้านการนำไปใช้ประโยชน์ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้



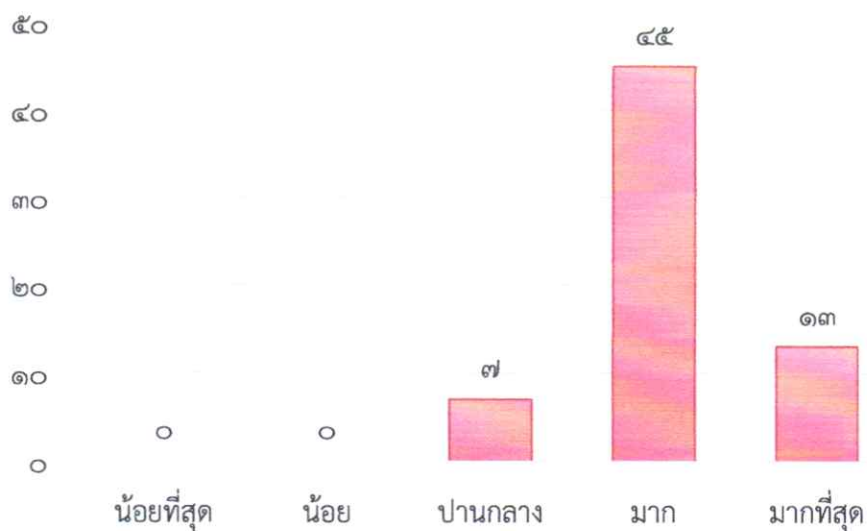
แผนภูมิที่ ๑๕ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๘ ด้านการนำไปใช้ประโยชน์ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ จำนวน ๖๕ คน ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก จำนวน ๔๕ ร้อยละ (๖๙.๒๓%) รองลงมาในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๓ ร้อยละ (๒๐.๐๐%) และระดับปานกลาง จำนวน ๗ คน ร้อยละ (๑๐.๗๗%) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ ๑๖ ระดับความพึงพอใจ ด้านการนำไปใช้ประโยชน์ สามารถให้ความรู้กับเพื่อนร่วมงานได้



แผนภูมิที่ ๑๖ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๘ ด้านการนำไปใช้ประโยชน์ สามารถให้ความรู้กับเพื่อนร่วมงานได้ จำนวน ๖๕ คน ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๕ ร้อยละ (๕๓.๘๕%) รองลงมา ระดับมากที่สุด และระดับปานกลาง จำนวน ๑๕ เท่ากัน ร้อยละ (๒๓.๐๘%) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ ๑๗ ระดับความพึงพอใจ ด้านการนำไปใช้ประโยชน์ มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันได้



แผนภูมิที่ ๑๗ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๘ ด้านการนำไปใช้ประโยชน์ มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ จำนวน ๖๕ คน ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก จำนวน ๔๐ ร้อยละ (๖๑.๕๔%) รองลงมา ระดับปานกลาง จำนวน ๑๕ ร้อยละ (๒๓.๐๐%) และระดับมากที่สุด จำนวน ๑๐ คน ร้อยละ (๑๕.๓๘%) ตามลำดับ

บทที่ ๓ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๓.๑ ปัญหาอุปสรรค

- เนื่องจากพนักงานเจ้าหน้าที่มีราชการต้องปฏิบัติ ทำให้โอกาสเข้าร่วมกิจกรรมอย่าง ต่อเนื่องน้อย หรือหากเข้าร่วมกิจกรรมโครงการไม่สามารถอยู่ได้เต็มเวลา

๓.๒ ข้อเสนอแนะ

- ควรจัดกิจกรรมโครงการให้พนักงานมีส่วนร่วมแสดงออกมีกิจกรรมสอดแทรกบรรยายและ ควร ดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี

ประมวลภาพกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสริมสร้างองค์กรสุจริต ประจำปี ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี





















ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว โทร. ๐๓๖ - ๗๑๔๐๘๑

ที่ สป ๗๔๐๐๑ / ๔๔/๔

วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ผ่าน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้จัดทำข้อบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ หน้า ๑๐๘ ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) และโอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพิ่มอีก ๑๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เช่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ค่าประกาศนียบัตร ค่าถ่ายเอกสาร ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าเช่าอุปกรณ์ต่างๆ ในการฝึกอบรม ค่ากระเป๋าทูหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น ฯลฯ

ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว เป้าหมาย คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๖๕ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมี คุณธรรมจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนาการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ส่งผลการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลต่อไป

ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗
๓. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๔. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษา เงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

๖ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้เป็นไปตามกฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไข เพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน จึงเห็นควรอนุมัติให้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เห็นควรอนุมัติให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามวันเวลาและสถานที่ตามที่กำหนดไว้ในโครงการ

๒. อนุมัติให้เบิกจ่ายเงินตามโครงการฯ

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบโปรดลงนามในบันทึกนี้ จักได้ดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องต่อไป


อินทิรา

(นางสาวอินทิรา สมพุกษ์)

ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว


(นางเอกษา จิตธรรม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

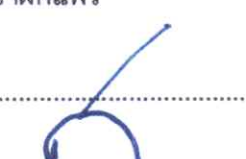

(นายกมลพันธ์ คงสมพงษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

☒ เห็นชอบ

☐ ไม่เห็นชอบ เพราะ.....


(นายสนม โสป่าสัก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

**โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี**

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. หลักการและเหตุผล

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ภายใต้ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมี ความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ ขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

ในปัจจุบันสถานการณ์โลกมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้ความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรมเติบโต เกิดการระดมของการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้น ทำให้เกิดปัญหาการขาด คุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น เช่น ปัญหาระเบียบวินัย ปัญหาความสามัคคีในองค์กร ซึ่งในการทำงานของคนรุ่นใหม่ต่าง หาทิศทางความสำเร็จต่าง ๆ เพื่อมาใช้แก้ไขและพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของตนเอง ด้วยเหตุนี้ควรทำงาน โดยการคำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม เป็นพื้นฐาน ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายอย่างเคร่งครัดและยึด หลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา คือ อิทธิบาท ๔ เป็นธรรมะในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๑ ฉันทะ ความ พอใจรักใคร่ในการทำงานที่กระทำ ๒) วิริยะ ความเพียรพยายามในการประกอบกิจการงาน ๓) จิตตะ ความไม่เฝื่อนงานไม่ ทอดทิ้งธุระ ๔) วิมังสา ความหมั่นตรองพิจารณาหาเหตุผลในงานที่ทำ จึงจะทำให้ดำเนินชีวิตเป็นไปอย่างสมดุล และยังยืนสามารถอยู่ได้แม้ในโลกปัจจุบันที่มีการแข่งขันสูง

คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง โดยบัญญัติของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑๔ การปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๒๕๑ การบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ ซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรมและต้องคำนึงถึงความ เหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ การจัดทำมีมาตรฐานที่ สอดคล้องกันเพื่อให้สามารถพัฒนาร่วมกันหรือการปรับเปลี่ยนบุคลากรระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันได้ และเพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยดังกล่าว บุคลากรภาครัฐซึ่งเป็นกำลัง ขับเคลื่อนองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายกำหนดไว้ นอกจากต้องมี ความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักธรรมคำสอนทางพุทธ ศาสนา และหลักธรรมาภิบาลด้วย

รวมทั้งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๑ มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังนี้ ๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิง ภารกิจของรัฐ๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์

/๖) ประชาชน...

๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และ๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ โดยการปฏิบัติการกิจของรัฐจะต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติภารกิจด้วยความเหมาะสมเกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อประชาชน ดังนั้น การนำหลักคำสอนทาง พระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ร่วมกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีจะก่อให้เกิดความสุขในการทำงานและทำให้การทำงานประสบความสำเร็จเกิดแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองให้ เจริญก้าวหน้าในการทำงานและดำรงชีวิตต่อไปในอนาคต ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรีเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับ ปัจจุบัน ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๖๔ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำ แผนพัฒนา พนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ทักษะคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จึงได้ดำเนินการ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในองค์กรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาลและพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเป็นหลักในการทำงานและการ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตในองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ และสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลไปพัฒนาศักยภาพ และประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นแนวป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ เพื่อส่งเสริมผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขต่อประชาชนและสังคมอย่างสูงสุด

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ถ่ายทอดความรู้และปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงาน เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน เกิดความรัก ความ สามัคคีภายในองค์กร รู้จักทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน หน่วยงานผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการ

๓.๔ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับ ผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มี คุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
จำนวน ๖๕ คน

๕. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ

๕.๒ มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียม
โครงการ

๕.๓ ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย
จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์

/๕.๔ ดำเนินการ...

๕.๔ ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด

๕.๕ รายงานผลการดำเนินการ

๕.๖ เผยแพร่การดำเนินโครงการผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

๘. งบประมาณ

ได้จัดทำข้อบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ หน้า ๑๐๘ ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) และโอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพิ่มอีก ๑๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เช่น ค่าป้าย ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าน้ำดื่ม และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องกับโครงการ (รายละเอียดค่าใช้จ่าย ตามเอกสารแนบท้ายโครงการ)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เป็นสำคัญและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ไปพัฒนาศักยภาพและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นแนวป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๙.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขต่อ ประชาชนและสังคมอย่างสูงสุด

๙.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ถ่ายทอดความรู้และปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงาน เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน เกิดความรัก ความ สามัคคีภายในองค์กร รู้จักทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน หน่วยงานผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการ

๙.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๐. การประเมินผลโครงการ

ประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๑. ผู้ดำเนินโครงการ

ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวอินทรา สมพุกษ์)

ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางเกษา จิตรธรรม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็น.....

ลงชื่อ.....

(นายกมลพันธ์ คงสมพงษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

ผู้อนุมัติโครงการ



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....

(นายสนม โสป่าสัก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

**กำหนดการโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี
วันพุธ ที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘**

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมลงทะเบียนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการฯ พิธีกร โดย เรียนเชิญประธานในพิธี - นายสนม โสป่าสัก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จตุรบุเทียนบูชาพระรัตนตรัย - นายกมลพันธ์ คงสมพงษ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว กล่าวรายงานฯ - กิจกรรมเผยแพร่คุณงามความดี พร้อมพิธีมอบเกียรติบัตรบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และผู้พิชิตที่ดินเป็นที่สาธารณประโยชน์
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	รับฟังบรรยายธรรม เรื่องหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม และจริยธรรม โดยพระครูวิธานกิจโกศลคุณ (โสภณ สารโท) เจ้าอาวาสวัดชำผักแพว
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	รับฟังบรรยายธรรม เรื่อง ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ พัฒนาดตนเองให้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำไปสู่การให้บริการประชาชน โดยพระครูวิธานกิจโกศลคุณ (โสภณ สารโท) เจ้าอาวาสวัดชำผักแพว
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- อบรมเทคนิคการปฏิบัติธรรม ผูกจิต ผูกสมาธิ ให้เกิดปัญญาและกำลังใจ ที่ดีในการทำงาน และส่งเสริมความรักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของกันและกัน - กิจกรรมฝึกการนั่งสมาธิ การฝึกการกำหนดลมหายใจเข้า ออก ให้เกิดสมาธิ เพื่อให้เกิดสติ และปัญญา โดยพระครูวิธานกิจโกศลคุณ (โสภณ สารโท) เจ้าอาวาสวัดชำผักแพว
๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- มอบนโยบายการขับเคลื่อนกิจกรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมถ่ายภาพเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต - กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ และบำเพ็ญสาธารณประโยชน์พัฒนาพื้นที่ พร้อมเก็บขยะ หน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว รวมถึงพื้นที่ใกล้เคียง อาทิ ลานกีฬา เพื่อเป็นการส่งเสริมและร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และเป็นการร่วมกันฟื้นฟู บำรุงรักษา และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของหน่วยงานราชการ - พิธีปิดการอบรมฯ เสร็จสิ้นโครงการ

หมายเหตุ : ๑. การแต่งกายสวมเสื้อสีขาว
 ๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



ข้อบัญญัติ

เรื่อง

งบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	จำนวน	15,000 บาท
--	-------	------------

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เช่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ค่าประกาศนียบัตร ค่าถ่ายเอกสาร ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าเช่าอุปกรณ์ต่างๆ ในการฝึกอบรม ค่ากระเป๋าทูหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น ฯลฯ

-เป็นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

พ.ศ. 2557

-เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566-2570) แก์ไข ครั้งที่ 5/2567 หน้าที่ 3 ลำดับที่ 3

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	จำนวน	300,000 บาท
-----------------------------	-------	-------------

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เช่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิดและปิดการฝึกอบรม ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ค่าประกาศนียบัตร ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร ค่าเช่า อุปกรณ์ต่างๆ ในการฝึกอบรม ค่ากระเป๋าทูหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าของสมนาคุณในการดูงาน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าเช่าที่พัก ค่ายานพาหนะ ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม ฯลฯ

-เป็นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

พ.ศ. 2557

-เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566-2570) ฉบับทบทวน ครั้งที่ 1/2567 หน้าที่ 188 ลำดับที่ 1

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

รายการ	จำนวน ชม./มือ	จำนวน คน/ชุด	ราคา/ หน่วย	จำนวนเงิน บาท
จำนวนผู้รับการฝึกอบรม ๖๕ คน				
งบประมาณ ๓๐,๐๐๐.- บาท				
วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘				
ค่าตอบแทนพระวิทยากร จำนวน ๕ ชั่วโมง (๖๐๐ บาท X ๑ คน X ๕ ชั่วโมง)	๕	๑	๖๐๐.๐๐	๓,๐๐๐.๐๐
- เรื่องหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มี คุณธรรม และจริยธรรม				
- เรื่องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ พัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำไปสู่การให้บริการประชาชน				
- อบรมเทคนิคการปฏิบัติธรรม ผูกจิต ผูกสมาธิ ให้เกิดปัญญาและกำลังใจ ที่ดีใน การทำงาน และส่งเสริมความรักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และเห็น คุณค่าของกันและกัน				
- กิจกรรมฝึกการนั่งสมาธิ การฝึกการกำหนดลมหายใจเข้า ออก ให้เกิดสมาธิ เพื่อให้เกิดสติ และปัญญา โดยพระครูวิธานกิจโกศลคุณ (โสภณ สารโท) เจ้า อาวาสวัดชำผักแพว				
รวมค่าตอบแทนวิทยากรในการฝึกอบรม				๓,๐๐๐.๐๐
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม				
๑. ค่าอาหารผู้เข้าอบรม/วิทยากร/จนท. (๑๐๐ X ๑ มื้อ x ๖๕ คน)	๑	๖๕	๑๐๐.๐๐	๖,๕๐๐.๐๐
๒. ค่าเครื่องดื่ม/อาหารว่างการอบรม (๓๕ X ๒ มื้อ x ๖๕ คน)	๒	๖๕	๓๕.๐๐	๔,๕๕๐.๐๐
๓. ค่าป้ายโครงการจำนวน ๑ ป้าย ขนาด ๒*๕ เมตร		๑	๑,๒๐๐.๐๐	๑,๒๐๐.๐๐
๔. ค่ากระเป๋าสําหรับใส่เอกสารพร้อมเข้าเล่ม จำนวน ๖๕ ชุด ชุดละ ๘๐ บาท		๖๕	๘๐.๐๐	๕,๒๐๐.๐๐
๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์สำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๕ ชุด ชุดละ ๓๐ บาท		๖๕	๓๐.๐๐	๑,๙๕๐.๐๐
๖. ค่าใช้จ่ายในการจัดสถานที่พร้อมเครื่องเสียง				๑,๐๐๐.๐๐
๗. ค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง				๑,๐๐๐.๐๐
รวมค่าอาหารค่าวัสดุและค่าป้ายประกอบในการฝึกอบรม				๒๑,๔๐๐.๐๐
รวมค่าใช้จ่ายตามโครงการเป็นเงินทั้งสิ้น (สองหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)				๒๔,๔๐๐.๐๐

หมายเหตุ *ค่าใช้จ่ายข้างต้นสามารถถัวเฉลี่ยกันได้



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว
เรื่อง การโอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๘)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้อนุมัติให้โอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เนื่องจากงบประมาณในบางประเภท, หมวด, แผนงาน, และด้านต่าง ๆ ที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอต่อการเบิกจ่าย จึงจำเป็นต้องโอนงบประมาณเพิ่มให้เพียงพอในการเบิกจ่ายเพื่อให้การบริหารงบประมาณเกิดสภาพคล่องสามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวดที่ ๔ ข้อ ๒๖ องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จึงประกาศการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสนม โสป่าสัก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

1. หัวหน้าหน่วยงาน สำนักปลัด เจ้าของงบประมาณเพื่อขอโอนเพิ่ม/โอนลด
(ใส่เหตุผลความจำเป็นที่ขอ โอนเพิ่ม/โอนลด) เนื่องจากต้องงบประมาณรายจ่ายไว้ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

การโอนครั้งนี้เป็นอำนาจของ ผู้บริหารท้องถิ่น

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2563 หมวด 4 การโอนและการแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ข้อ 26 ความว่า "การโอนเงินงบประมาณ
ระหว่างต่าง ๆ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของผู้นับรักษาท้องถิ่น"

2. หัวหน้าหน่วยงานคลัง

ความเห็น.....

.....
.....

3. เจ้าหน้าที่งบประมาณ

ความเห็น..... 6/28/2568 25/5/2568

4. การอนุมัติ

4.1 ผู้บริหารท้องถิ่น

ความเห็น.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นางเกษา จิตธรรม)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ ๒๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2568

(ลงชื่อ).....

(นางสาวดาวเนกา อาษาสิงห์)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี รัชช.ผอ.กองคลัง

วันที่ ๒๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2568

(ลงชื่อ).....

(นายภมรพันธ์ คงสมพงษ์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

วันที่ ๒๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2568

(ลงชื่อ).....

(นายสนม โสป่าสัก)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

วันที่ ๒๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2568



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

ที่ ๑๖๕/ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลชำผักแพว มีหลักการ และแนวทางปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมส่งผลการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเองพัฒนาทีมงานและนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมทางพระพุทธศาสนา เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและ สามารถปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ (๒) และมาตรา ๖๗ (๓) (๔) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อให้กิจกรรมดังกล่าวดำเนิน ไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา ประกอบด้วย

๑.๑ นายสนม	โสป่าสัก	นายก อบต.	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายสมบัติ	คัตสีพรหม	รองนายก อบต.	กรรมการ
๑.๓ นายกรวิชัย	พุทธาน	รองนายก อบต.	กรรมการ
๑.๔ นายประจวบ	ทบศรี	เลขานุการนายก อบต.	กรรมการ
๑.๕ นายกมลพันธ์	คงสมพงษ์	ปลัด อบต.	กรรมการ

มีหน้าที่ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการฝ่ายต่างๆ ในการดำเนินการตามโครงการ

๒. คณะกรรมการดำเนินโครงการ ประกอบด้วย

๒.๑ นายกมลพันธ์	คงสมพงษ์	ปลัด อบต.	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางเกษา	จิตรธรรม	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๒.๓ นางสาวพรทิพย์	อิมลา	ผอ.กองการศึกษาฯ	กรรมการ
๒.๔ นายประเวทย์	ถิตย์เจิม	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๒.๕ นางสาวดาวนงภา	อาษาสิงห์	หัวหน้าฝ่ายการเงินฯ	กรรมการ
๒.๖ นายศุภวัฒน์	หวังสุดใจ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๒.๗ นางวิไล	แสงศรี	ครู	กรรมการ

๒.๘ นางสาวพัฒนา	จันทางาม	ครู	กรรมการ
๒.๙ นางสาวอรรทัย	นาสารี	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๒.๑๐ นางสาวพิชญภา	เจริญ	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๒.๑๑ นางสาวเพ็ญประภา	วัฒนศัพท์	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๒.๑๒ นางสาวชุลีกร	จรรยา	เจ้าพนักงานพัสดุ	กรรมการ
๒.๑๓ นายนิระมิตร	ศรีหะจันท์	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมงาน ดำเนินงานจัดงาน ประสานงานกับทุกฝ่าย มาร่วมงานโดยพร้อมเพรียงกัน

๓. คณะกรรมการฝ่ายดูแลความเรียบร้อยด้านสถานที่จัดฝึกอบรม ประกอบด้วย

๓.๑ สิบเอกบุญเหลือ จิตดี	นักพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะทำงาน
๓.๒ นายศรีวิชัย แก้วประดับ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คณะทำงาน
๓.๓ นายทะวี น้อยนาดี	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	คณะทำงาน
๓.๔ นายสมคิด พาสมบูรณ์	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	คณะทำงาน
๓.๕ นายสำรวย จันทรา	พนักงานขับรถยนต์	คณะทำงาน
๓.๖ นายปิยะพงษ์ หันสันเทียะ	พนักงานดับเพลิง	คณะทำงาน
๓.๗ นายอภิวัฒน์ พุทธศรี	พนักงานดับเพลิง	คณะทำงาน
๓.๘ นายไพสาร์ณ มาทา	นักการภารโรง	คณะทำงาน
๓.๙ นายบัณฑิต มาลากอง	คนงานทั่วไป	คณะทำงาน
๓.๑๐ นายนพดล กวดกระโทก	คนงานทั่วไป	คณะทำงาน
๓.๑๑ นายสุชาติ รื่นพล	คนงานทั่วไป	คณะทำงาน
๓.๑๒ นายภัทรกร นาสารี	คนงานทั่วไป	คณะทำงาน
๓.๑๓ นายธีระ น้อยนาดี	คนงานทั่วไป	คณะทำงาน
๓.๑๔ นายประทวน ลาสุดี	คนงานทั่วไป	คณะทำงาน

มีหน้าที่ จัดสถานที่ ตามแผนงานที่กำหนด ดูแลความพร้อมของสถานที่ในการจัดฝึกอบรม และความพร้อมด้านอื่น ๆ เพื่อให้สามารถจัดอบรมได้ตรงตามวัตถุประสงค์

๔. คณะกรรมการฝ่ายปฏิบัติ

๔.๑ นางสาวอรรทัย นาสารี	นักจัดการงานทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๔.๒ นางสาวอินทิรา สมพฤกษ์	ผู้ช่วยนักป้องกันฯ	คณะทำงาน
๔.๓ นางสาวจิตติมา ปานจันทร์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๔.๔ นางสาวสุพรรณษา สุดสารี	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๔.๕ นางสาววิไลวรรณ บุญหนุน	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	คณะทำงาน

มีหน้าที่ ดำเนินการอำนวยความสะดวก รับลงทะเบียน และประสานงานการบริการด้านอาหาร และอาหารว่างพร้อมทั้งเครื่องดื่ม ตลอดจนอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม

๕. คณะกรรมการฝ่ายประสานงานและดูแลตลอดช่วงการฝึกอบรม

๕.๑ นางเกษา จิตธรรม	หัวหน้าสำนักปลัด	หัวหน้าคณะทำงาน
๕.๒ นางสาวอินทิรา สมพฤกษ์	ผู้ช่วยนักป้องกันฯ	คณะทำงาน
๕.๓ นางสาวชนิษฐา เหมือนประเสริฐ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คณะทำงาน

/๕.๔ นางสาวชรินทร์...

๕.๔ นางสาวชรินทร์ สุทธิวัล	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงาน
๕.๕ นางสาวกรรณิกา ชูมะณี	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงาน
๕.๖ นางฉวีวรรณ ฐปสารี	คณงานทั่วไป	คณะทำงาน
๕.๗ นางสาวอมร ขุนทองเหล็ก	คณงานทั่วไป	คณะทำงาน
๕.๘ นางสาวรติกร อยู่ถาวร	คณงานทั่วไป	คณะทำงาน
๕.๙ นางสาวพิมพ์ดี ลองศรี	คณงานทั่วไป	คณะทำงาน
๕.๑๐ นางนิชาดา ศรีจันทร์	คณงานทั่วไป	คณะทำงาน
๕.๑๑ นางสาวสุภาณิชา จรรยา	คณงานทั่วไป	คณะทำงาน

มีหน้าที่ ดำเนินการอำนวยความสะดวก รับลงทะเบียน และประสานงานการบริการด้านอาหาร และอาหารว่างพร้อมทั้งเครื่องดื่ม ตลอดจนอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม

๖. คณะกรรมการฝ่ายบันทึกภาพ

๖.๑ นางสาวนภาพรณ สุมาวรรณ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๖.๒ นางสาวเสาวรส ครูศรี	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์
๖.๓ นางสาวพรภิมล หมีนาค	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

มีหน้าที่ บันทึกภาพ / จัดเก็บภาพ / รวบรวมภาพ ตลอดจนและรวบรวมงานทุกประเภท เพื่อเสนอผลงานในลำดับต่อไป

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้การดำเนินการแล้วเสร็จคล่องตามวัตถุประสงค์ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสนม โสป่าสัก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว



ที่ สป ๗๔๐๐๑/๒๖๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ๑๘๑๑๐

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์พระวิทยากรบรรยายธรรม ตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

กราบนมัสการ พระครูวิธานกิจโกศลคุณ (โสภณ สารโท) เจ้าอาวาสวัดชำผักแพว

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการอบรม

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้กำหนดการจัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริม
คุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาและ
พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต
และนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม และเพื่อปลูกฝัง
คุณธรรมจริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้
นำหลักคุณธรรมจริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน
ในหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเจ้าหน้าที่ส่วน
ตำบล โดยกำหนดจัดโครงการอบรมในวันพุธที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถใน
การฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม จึงกราบนมัสการมาเพื่อขออนุเคราะห์ท่านเป็นวิทยากร บรรยายธรรมะสำหรับ
การจัดโครงการดังกล่าว ในวันพุธที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี จึงกราบนมัสการมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์เป็นพระวิทยากรอบรมตามวัน
เวลา และสถานที่ดังกล่าว จักเป็นพระคุณยิ่ง โดยได้มอบหมายให้ นายอภิวัฒน์ พุทธศรี ตำแหน่ง พนักงาน
ดับเพลิง เบอร์โทร ๐๙๙-๔๖๕๒๖๖๓ เป็นผู้ประสานงานต่อไปและได้โปรดตอบรับการเป็นวิทยากร ตามเอกสาร
ที่แนบมาพร้อมนี้

ขอนมัสการด้วยความเคารพ

(นายสนม โสป่าสัก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

โทรศัพท์ ๐๓๖-๗๑๔๐๘๑

โทรสาร ๐๓๖-๗๑๔๐๘๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sao.champakpaew@gmail.com

ได้รับต้นฉบับหนังสือแล้ว

ลงชื่อ... อภิวัฒน์ (พน) ผู้รับ
๒๙ / ๕.๕ / ๖๘

“ชื่อสัตย์สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว โทร. ๐๓๖-๗๑๔๐๘๑

ที่ สป๗๔๐๐๑/๕๐๐

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความร่วมมือเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน รองนายก อบต./เลขานุการ/ปลัด อบต./ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง พนักงานทุกท่าน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาตนเองพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม และพัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริต นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การจัดการ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เกิดความสัมฤทธิ์ผล เป็นไปตามวัตถุประสงค์และดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จึงขอเชิญหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าวใน วันพุธที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว โดยเปิดรับลงทะเบียนตั้งแต่วันที่ ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. การแต่งกายใส่เสื้อสีขาว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมโครงการโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายสนม โสป่าสัก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว โทร. ๐๓๖-๗๑๔๐๘๑

ที่ สป๗๔๐๐๑/ ๕๐๐

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความร่วมมือเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน รองนายก อบต./เลขานุการ/ปลัด อบต./ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง พนักงานทุกท่าน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาตนเองพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม และพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การจัดการ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เกิดความสัมฤทธิ์ผล เป็นไปตามวัตถุประสงค์และดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จึงขอเชิญหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าวใน วันพุธที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว โดยเปิดรับลงทะเบียนตั้งแต่วันที่ ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. การแต่งกายใส่เสื้อสีขาว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมโครงการโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายสนม โสป่าสัก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

รองนายก (๑)

รองนายก (๒)

เลขานุการนายก

ปลัด อบต.

สำนักปลัด

กองคลัง

กองช่าง

กองสวัสดิการฯ

กองการศึกษาฯ

.....ร่าง/พิมพ์
.....ตรวจทาน
.....หัวหน้าส่วน
.....ปลัดฯ



ที่ สป ๗๔๐๐๑/ว๐๕๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ๑๘๑๑๐

๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ประธานสภาฯ / รองประธานสภาฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ทุกหมู่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนากำหนดการโครงการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพวได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม และเพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการพัฒนาตนเอง และพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ทุกท่าน โดยจัดอบรมในวันพุธที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว (รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตาม วัตถุประสงค์ของโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จึงขอเชิญท่านเข้ารับการอบรมตาม วัน เวลา ดังกล่าว โดยเปิดรับลงทะเบียนที่องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. การแต่งกายใส่เสื้อสีขาว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้ารับการอบรมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนม โสป่าสัก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

โทรศัพท์ ๐-๓๖๗๑-๔๐๘๑

โทรสาร ๐-๓๖๗๑-๔๐๘๒

www.chumpakpaew.go.th

“ข้อสัตย์สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

หนังสือ ที่ สบ.๗๔๐๐๑/ว ๐๕๔

ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายทวน ทองมาก	ส.อบต.ม.๒ (ประธานสภาฯ)	โอบต.๒	11กค
๒	นายบุญโฮม นาราชบุรี	ส.อบต.ม.๕ (รองประธานสภาฯ)	ส.อบต.๕	11กค
๓	นายเสน่ห์ เต็มมิตร	ส.อบต.ม.๑	ส.อบต.๑	11กค
๔	นายสนิท ปานนาศรี	ส.อบต.ม.๓	ส.อบต.๓	11กค
๕	นางสาววิไลรัตน์ แจ่มฟ้า	ส.อบต.ม.๔	ส.อบต.๔	11กค
๖	นายทองล้วน ทุมมาสุทธิ	ส.อบต.ม.๖	ส.อบต.๖	
๗	สิบเอกอำนาจ โกเมศร์	ส.อบต.ม.๗	ส.อบต.๗	
๘	นายวินัย สุขจินตา	ส.อบต.ม.๘	ส.อบต.๘	11กค
๙	นางฉะที กรณ์พรหม	ส.อบต.ม.๙	ส.อบต.๙	
๑๐	นายสูงเนิน สุขสร้อย	ส.อบต.ม.๑๐	ส.อบต.๑๐	



ที่ สป ๗๔๐๐๑/ว๐๕๔

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ๑๘๑๑๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นางสาวหนูพล วรรณพัต

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพวได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม และเพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการพัฒนาตนเอง และพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตาม วัตถุประสงค์ของโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมโครงการฯ ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. การแต่งกายใส่เสื้อสีขาว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้ารับการอบรมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนม โสป่าสัก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

โทรศัพท์ ๐-๓๖๗๑-๔๐๘๑

โทรสาร ๐-๓๖๗๑-๔๐๘๒

www.chumpakpaew.go.th

ได้รับต้นฉบับหนังสือแล้ว

ลงชื่อ.....ผู้รับ
๒๙ / ๐๕ / ๕๖

“ข้อสัตย์สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



ที่ สป ๗๔๐๐๑/ ๖๐๕๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ๑๘๑๑๐

๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นางสมควร บังศรี

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพวได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม และเพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการพัฒนาตนเอง และพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตาม วัตถุประสงค์ของโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมโครงการฯ ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. การแต่งกายใส่เสื้อสีขาว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้ารับการอบรมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนม โสป่าสัก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

โทรศัพท์ ๐-๓๖๗๑-๔๐๘๑

โทรสาร ๐-๓๖๗๑-๔๐๘๒

www.chumpakpaew.go.th

ได้รับต้นฉบับหนังสือแล้ว

ลงชื่อ ก้องกร บงศ์ ผู้รับ
๒๙ / ๕ / ๖๘

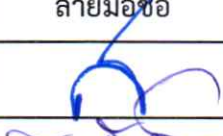
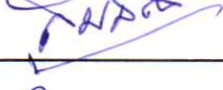
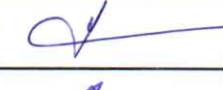
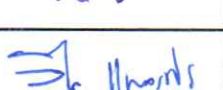
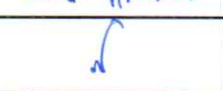
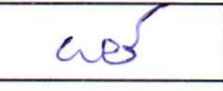
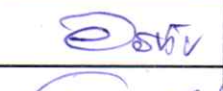
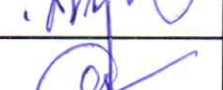
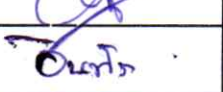
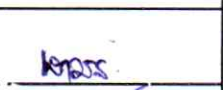
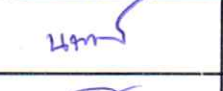
“ชื่อสัตย์สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันพุธที่ ๑๘ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสนม โสป่าสัก	นายก อบต.		
๒	นายสมบัติ คัดสีพรหม	รองนายก อบต.		
๓	นายกรวิชญ์ พุทธาคง	รองนายก อบต.	2 พ.ร. 	
๔	นายประจวบ ทบศรี	เลขานุการนายกฯ		
๕	นายกมลพันธ์ คงสมพงษ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๖	นางเกษา จิตรธรรม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.		
๗	นางสาวพรทิพย์ อิ่มลา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	พ.ร. 	
๘	นายประเวทย์ ถิตย์เจิม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๙	นางสาวดาวณะภา อาษาสิงห์	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี		
๑๐	สิบเอกบุญเหลือ จิตดี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๑	นายศุภวัฒน์ หวังสุดใจ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน		
๑๒	นางวิไล แผลงศร	ครู	St. Haris 	
๑๓	นางสาวพัฒนา จันทางาม	ครู		
๑๔	นางสาวพิชญภา เจริญ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
๑๕	นางสาวอรรทัย นาสารี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
๑๖	นางสาวสุสิกร จรรยา	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน		
๑๗	นางสาวเพ็ญประภา วัฒนศัพท์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๑๘	นายนิระมิตร ศรีหะจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๑๙	นางสาวอินทรา สมพฤกษ์	ผู้ช่วยนักป้องกันฯ		
๒๐	นางสาวเสาวรส ครูศรี	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายฯ		
๒๑	นางสาวนภาภรณ์ สุमारรณ์	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		
๒๒	นายทะวี น้อยนาดี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๓	นายสมคิด พาสมบูรณ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	สมคิด	
๒๔	นางสาววิไลวรรณ บุญหนุน	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	ว	
๒๕	นางสาวชนิษฐา เหมือนประเสริฐ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชนิษฐา	
๒๖	นางสาวพรพิมล หมีนาค	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พรพิมล	
๒๗	นายศรีวิชัย แก้วประดับ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ศรีวิชัย	
๒๘	นางสาวจิตติมา ปานจันทร์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	จิตติมา	
๒๙	นางสาวสุพรรณษา สุดสาละ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	สุพรรณษา	
๓๐	นายสำรวย จันทรา	พนักงานขับรถยนต์	สำรวย	
๓๑	นายไพโรสาร์ณ มาทา	นักการภารโรง	ไพโรสาร์ณ	
๓๒	นายอภิวัฒน์ พุทธศรี	พนักงานดับเพลิง	อภิวัฒน์	
๓๓	นายปิยะพงศ์ หันสนธิ์เยะ	พนักงานดับเพลิง	ปิยะพงศ์	
๓๔	นางสาวชรินทร์ สุทธินิล	ผู้ดูแลเด็ก	ชรินทร์	
๓๕	นางสาวกรรณิกา ชูมะณี	ผู้ดูแลเด็ก	กรรณิกา	
๓๖	นางสาวรติกร อยู่ถาวร	คนงานทั่วไป	รติกร	
๓๗	นางณิชาดา ศรีจันทร์	คนงานทั่วไป	ณิชาดา	
๓๘	นายบัณฑิต มาลากอง	คนงานทั่วไป	บัณฑิต	
๓๙	นางสาวพิมพ์ดี ลองศรี	คนงานทั่วไป	พิมพ์ดี	
๔๐	นายพนพล กวดกระโทก	คนงานทั่วไป	พนพล	
๔๑	นางฉวีวรรณ รูปสารี	คนงานทั่วไป	ฉวีวรรณ	
๔๒	นางสาวอมร ขุนทองเหล็ก	คนงานทั่วไป	อมร	
๔๓	นายประทวน ลาสุดี	คนงานทั่วไป	ประทวน	
๔๔	นายธีระ น้อยนาดี	คนงานทั่วไป	ธีระ	
๔๕	นายสุชาติ รื่นพล	คนงานทั่วไป	สุชาติ	
๔๖	นายภัทรกร นาสารี	คนงานทั่วไป	ภัทรกร	
๔๗	นางสาวสุภาณี จรรยา	คนงานทั่วไป	สุภาณี	
๔๘	นางสาววรรณิสา แก้วประดับ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	วรรณิสา	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๔๙	นางสาวธัญชนก มาลากอง	พนักงานจ้างเหมาบริการ	ธัญชนก	
๕๐	นางสาวคุณัญญา ก้านพลู	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คุณัญญา	
๕๑	นางสาวณัฐวดี สมศรี	พนักงานจ้างเหมาบริการ	ณัฐวดี	
๕๒	นายจำเนียร ศรีจันทร์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำเนียร	
๕๓	นายจำรัส บัวสาย	พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำรัส	
๕๔	นายสมพร วิชาธรรม	พนักงานจ้างเหมาบริการ	สมพร	
๕๕	นายอุดม รักชาติ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	อุดม	
๕๖	นางสาวจิราพร ชะกะ		จิราพร	
๕๗	ห.ส. ชลบุรี ๑๕๖๖๖		ชลบุรี	
๕๘	นางสมใจ ชื่นศรี		สมใจ	
๕๙	นางสมใจ ๑๕๖๖๖		สมใจ	

วันที่ ๑๘ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

W



ประกาศการลงคะแนน

โดยมีผลเป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

และสามารถตรวจสอบได้

เพื่อเสริมสร้างวินัยในการลงคะแนน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๙ ข้อควรระวัง

การลงคะแนนต้องเป็นไปอย่าง
ความสุจริตและโปร่งใส

การลงคะแนนต้องเป็นไปอย่าง
ถูกต้องและโปร่งใส

การลงคะแนนต้องเป็นไปอย่าง
สุจริตและโปร่งใส



การลงคะแนนต้องเป็นไปอย่าง
ความสุจริตและโปร่งใส

การลงคะแนนต้องเป็นไปอย่าง
ถูกต้องและโปร่งใส

การลงคะแนนต้องเป็นไปอย่าง
สุจริตและโปร่งใส

การลงคะแนนต้องเป็นไปอย่าง
ความสุจริตและโปร่งใส

การลงคะแนนต้องเป็นไปอย่าง
ถูกต้องและโปร่งใส

การลงคะแนนต้องเป็นไปอย่าง
ความสุจริตและโปร่งใส

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา
อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์สร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

1. มือขวาแบ หมายถึง สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน มือซ้ายกำไว้ หมายถึง การแสดงความมุ่งมั่น ตั้งใจ และสัญญาว่าจะทำความดีต่อสังคมสุจริตเพื่อสืบ แผ่นดินไทย



2. มือขวาทับมือซ้าย หมายถึง การต่อต้านการทุจริต



3. ให้มือขวานิ้วชี้และนิ้วโป้ง หมายถึง เร่งระทำแต่ในสิ่งที่ถูกต้อง



4. ชูป้าย “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”

โครงการรณรงค์สร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่เด็กและเยาวชนระดับจังหวัด

การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

เรื่อง “การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร” รายละเอียด ดังนี้
แนวคิดในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การกำหนดทิศทางในการพัฒนาคุณธรรม
จริยธรรม ผู้รับผิดชอบงานควรต้องคิดให้ครอบคลุมทั้งด้าน คุณธรรมและจริยธรรม นั้น
คือ หลักการคิดและ วิธีการปฏิบัติที่ดีงาม ถูกต้อง ตามสภาพสังคม วัฒนธรรม โดย
ก่อนอื่นคงต้องทำความเข้าใจกับความหมายของ คำว่าคุณธรรมและจริยธรรมก่อน

คุณธรรม คือ หลักความจริง หลักการปฏิบัติ ประกอบด้วย

1. จริยธรรม มี 2 ความหมาย คือ

1.1. ความประพฤติดีงาม เพื่อประโยชน์ส่วนตนและสังคม ซึ่งมีพื้นฐานมาจาก
หลักศีลธรรม ทางศาสนา ค่านิยมทางวัฒนธรรม ประเพณี หลักกฎหมาย จรรยาบรรณ
วิชาชีพ

1.2. การรู้จักไตร่ตรองว่าอะไรควร ไม่ควรทำ

2. จรรยา (etiquette) หมายถึง ความประพฤติปฏิบัติที่ควรประพฤติซึ่งสังคมแต่
ละสังคม กำหนดขึ้น สอดคล้องกับวัฒนธรรม ในแต่ละวิชาชีพก็อาจกำหนดบุคลิกภาพ
กิริยา วาจาที่บุคคลในวิชาชีพพึง ประพฤติปฏิบัติเช่น ครู แพทย์ พยาบาล ย่อมเป็นผู้ที่
พึงสำรวมในกิริยา วาจา ทำทางที่แสดงออก

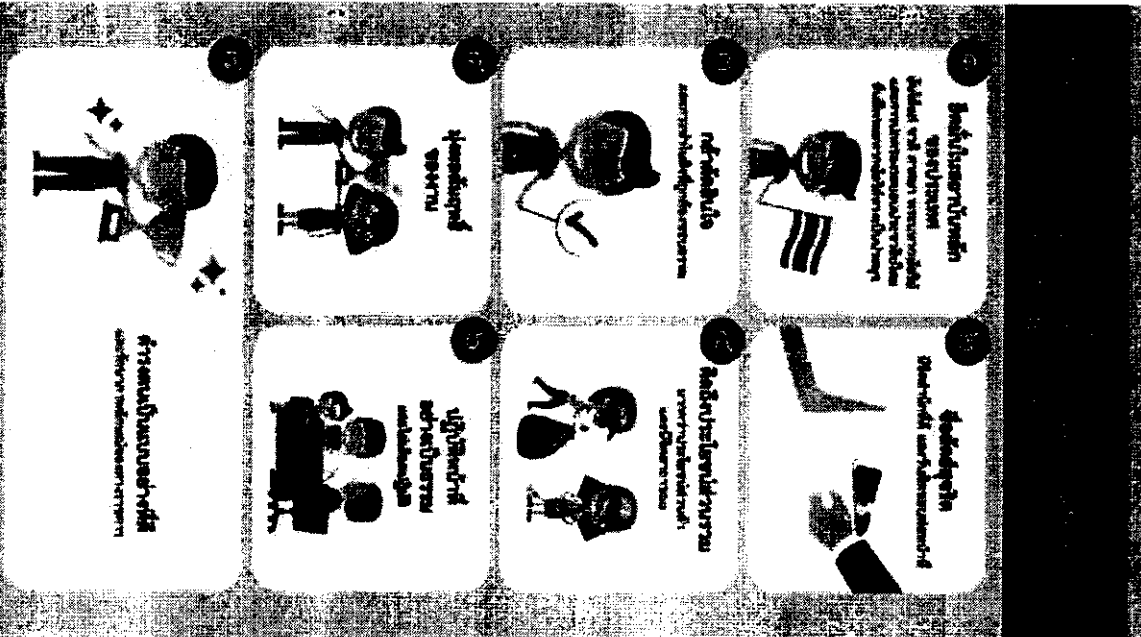
3. จรรยาบรรณวิชาชีพ (professional code of ethics) หมายถึง ประมวล
ความประพฤติที่ ผู้ประกอบอาชีพการงาน แต่ละอย่างกำหนดขึ้น เพื่อรักษามาตร
ส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียงและฐานะของสมาชิก ทำให้ได้รับความเชื่อถือจากสังคม
อาจเขียนเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่ก็ได้ เช่น จรรยาบรรณของแพทย์ ก็คือ ประมวล
ความประพฤติทั้งทางกายภาพที่กำหนดขึ้น เพื่อเป็นแนวทางสำหรับผู้เป็นแพทย์ยึดถือ
ปฏิบัติ

4. ศีลธรรม (moral) คำว่า ศีลธรรมถ้าพิจารณาจากรากศัพท์ภาษาละติน
Moralis หมายถึง หลักความประพฤติที่ดีสำหรับบุคคลทั้งปวง ภาษาไทย ศีลธรรม
เป็นศัพท์พระพุทธศาสนา หมายถึง ความประพฤติที่ดีที่ชอบหรือ ธรรมในระดับศีล

โครงการรณรงค์สร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่เด็กและเยาวชนระดับจังหวัด

การประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์

การประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์



วิสัยทัศน์

1. การศึกษาเรียนรู้และพัฒนา

1.1 การศึกษาเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ด้วยการหาความรู้จากสื่ออิเล็กทรอนิกส์ วารสาร วารสารที่มีคุณค่า หนังสือเกี่ยวกับจริยธรรมทั่วไป และ จริยธรรมวิชาชีพ

1.2 การเข้าร่วมประชุมสัมมนา เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์

1.2.1 การเข้าร่วมประชุมสัมมนา เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์

1.3 การเรียนรู้จากประสบการณ์ชีวิตและจากประสบการณ์ในสถานที่ปฏิบัติงาน

1.3.1 การเรียนรู้จากประสบการณ์ชีวิตและจากประสบการณ์ในสถานที่ปฏิบัติงาน

2. การวิเคราะห์ตนเอง บุคคลผู้มีความพร้อมจะพัฒนามิใช่เพียงแต่ความรู้

2.1 การวิเคราะห์ตนเอง บุคคลผู้มีความพร้อมจะพัฒนามิใช่เพียงแต่ความรู้

2.2 การวิเคราะห์ตนเองเกี่ยวกับความคิด ความต้องการเจตคติการกระทำ และผลการกระทำ ทั้งในอดีตและปัจจุบัน

2.3 ค้นหาความรู้จากแหล่งความรู้ต่าง ๆ เช่น จากตำรา บทความ การวิจัย การศึกษาค้นคว้าหรือศาสตร์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการวิเคราะห์และพัฒนาตนเอง

2.4 เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาจิตใจ (จิตใจและพฤติกรรมมนุษย์เป็นสิ่งที่เปลี่ยนแปลงและพัฒนาได้เช่นเดียวกับสรรพสิ่งทั้งหลายในโลก) ทำให้จิตใจได้รับการเปลี่ยนแปลงเกิดปัญญาอย่างลึกซึ้งและแท้จริง

รายงานผลการดำเนินกิจกรรมอบรมโครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

.....
<https://www.facebook.com/xbt.cha.phak.ph.w/>



อบต. ชำผักแพว
19 มิถุนายน · 1 · 0

...

วันพุธที่ 18 มิถุนายน 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จัดกิจกรรมอบรมตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น 65 คน ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว รุกครอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



https://www.chumpakpaew.go.th/activity/user_select_photo.php?news_id=๒๐๗

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี 2568



วันพุธที่ 18 มิถุนายน 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จัดกิจกรรมอบรมตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น 65 คน ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว รุกครอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



