รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

ประจำปี ๒๕๖๙



สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว โทร. ๐๓๖-๗๑๔๐๘๑

ที่ สบ ๗๔๐๐๑/ **วันที่** ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว พนักงาน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและผู้ปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข ส่งผลให้เกิดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

บัดนี้การดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในวันจันทร์ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้เสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าฝึกอบรมจำนวน ๗๐ คน จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมต่อผู้บริหาร เพื่อจะได้เป็นแนวทางปฏิบัติและหรือปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวอินทิรา สมพฤกษ์)
ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(นายกมลพันธ์ คงสมพงษ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

เพื่อทราบ

.....

(นายกมลพันธ์ คงสมพงษ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

/ความเห็นนายก...

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

ทราบ

.....

(นางสาวณัฐรดา กล้าหาญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

รายงานผลการดำเนินการ
โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

.....

๑.๑ หลักการและเหตุผล

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูอบต.และพนักงานจ้างขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของการพัฒนาท้องถิ่น ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อ ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งข้าราชการไทยจะต้องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน เพราะการบริหารราชการไม่อาจเกิดประสิทธิภาพที่เอื้ออำนวยประโยชน์ต่อประเทศชาติและ ประชาชนได้ หากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นกลไกสำคัญของทางราชการขาดคุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติงาน ดังนั้น การพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณธรรมและจริยธรรม จึงเป็นสิ่งจำเป็น อย่างยิ่งต่อการปฏิบัติราชการในปัจจุบัน

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการ เรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ และสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ในการปฏิบัติราชการได้ อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้ง ต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้าง วิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ ร่วมกัน เพื่อปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ สูงสุดแก่ประชาชนและประเทศชาติ

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวล ขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทาง ปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตาม ทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้านหรือ เสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิด ความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความ รับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กร อย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคมยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมจริยธรรมอันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้าง จิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จของ องค์กรอย่างยั่งยืนจึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรักษาจริยธรรม นำไปปรับประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมีความสุข

๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓ เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๗๐ คน

๑.๔ การดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี ๒๕๖๙ บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดประสิทธิผลมากที่สุด การดำเนินกิจกรรมประกอบด้วย กิจกรรมพัฒนาจิตใจ โดยร่วมพิธีทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง และฟัง ธรรม การอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี ๒๕๖๙ หัวข้อ "คุณธรรมนำตน ปฏิบัติตนให้สุจริต ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่" และกิจกรรมจิต อาสากระทำความดีเพื่อเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรักษาจริยธรรม นำไปปรับประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมีความสุข เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมี ทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยวิทยากรบุคคลภายในดำเนินการให้ความรู้แก่บุคลากร ในหน่วยงานเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และ ประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่ง ผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

๑.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูอบต. พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาจิตใจ มีการพัฒนาตนเอง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม ในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ที่เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ ซื่อสัตย์สุจริต เกิดประโยชน์ต่อตนเองและชุมชน

๑.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูอบต. พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตตามโครงการจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันของตน ครอบครัว และเพิ่มประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อเสร็จสิ้นการอบรม

บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๒.๑ กิจกรรมพัฒนาจิตใจ โดยร่วมพิธีทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง และฟังธรรม

กิจกรรมพัฒนาจิตใจ โดยร่วมพิธีทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง และฟังธรรม ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาจิตใจ มีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มี คุณธรรม โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และ ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จำนวน ๗๐ คน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

๒.๒ กิจกรรมฟังบรรยาย "คุณธรรมนำตน ปฏิบัติตนให้สุจริต ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่"

กิจกรรมฟังบรรยายคุณธรรมนำตน ปฏิบัติตนให้สุจริต ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงกิจกรรมสร้างความเข้าใจ เข้มแข็ง เพื่อสร้างองค์กรคุณธรรม โปร่งใส โดยการบรรยายและกิจกรรมที่ ดำเนินการในโครงการครั้งนี้ ส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้ามีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การ เสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริต สามารถนำไปปรับใช้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและชุมชน

๒.๓ การดำเนินการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดที่ ๑ ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตตามโครงการ

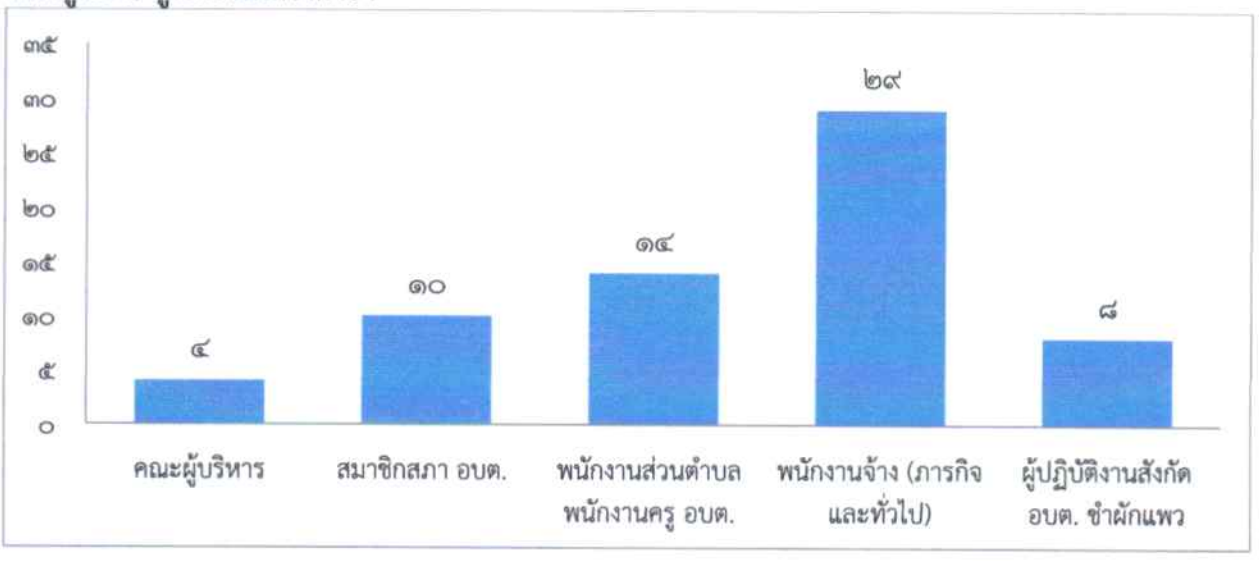
ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จำนวน ๖๕ คน จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตตามโครงการ การดำเนินกิจกรรมตามโครงการ อบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี ๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กร ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันของตน ครอบครัว และเพิ่มประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อเสร็จสิ้นการอบรม

ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ โดยใช้แบบสอบถามเพื่อประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี ๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๖๕ คน ผ่านระบบออนไลน์ ด้วย Google form พร้อมประมวล ดังนี้

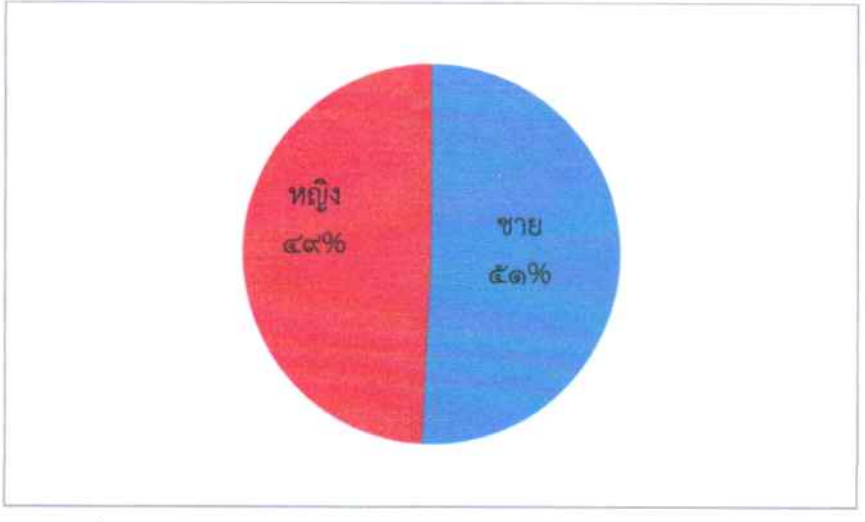
ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๙

แผนภูมิที่ ๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ



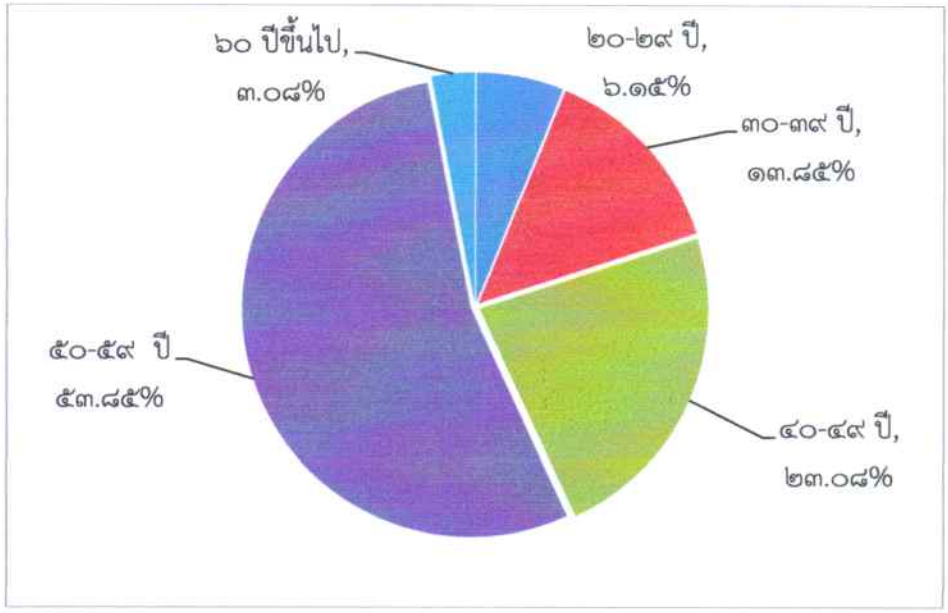
จากแผนภูมิที่ ๑ พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพวที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๙ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๕ คน จากจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จำนวนพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพวที่เข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ สูงสุดเป็นพนักงานจ้าง มีจำนวน ๒๙ (๔๔.๖๒%) คน รองลงมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ (๒๑.๕๔%) คน สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๑๐ (๑๕.๓๘%) คน ผู้ปฏิบัติงานสังกัด อบต.ชำผักแพว จำนวน ๘ (๑๒.๓๑%) คน และ ผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน ๔ (๔.๑๕%)คน ตามลำดับ

แผนภูมิที่ ๒ เพศของพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพวที่เข้าร่วมโครงการ



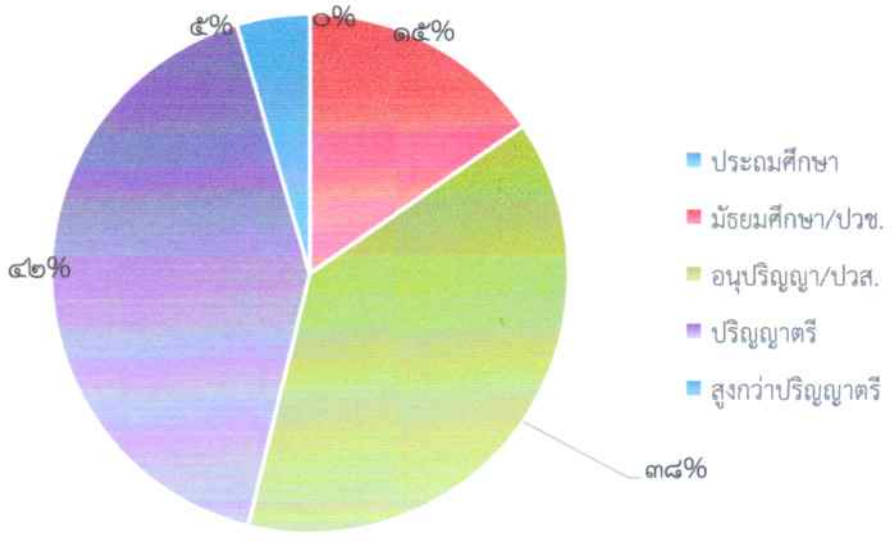
แผนภูมิที่ ๒ แสดงจำนวนเพศของพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพวที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๙ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๕ คน เพศหญิง จำนวน ๓๒ (๔๙.๒๓%) คน สูงกว่าเพศชาย จำนวน ๓๓ (๕๐.๗๖%) คน

แผนภูมิที่ ๓ อายุของพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพวที่เข้าร่วมโครงการ



แผนภูมิที่ ๓ อายุของพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพวที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๙ มีจำนวน ๖๕ คน สูงสุดอายุระหว่าง ๕๐ - ๕๙ ปี จำนวน ๓๕ (๕๓.๘๔%) คน รองลงมาอายุระหว่าง ๔๐ – ๔๙ ปี จำนวน ๑๕ (๒๓.๐๘%) คน อายุระหว่าง ๓๐ - ๓๙ ปีจำนวน ๙ (๑๓.๘๕%) คน อายุระหว่าง ๒๐ – ๒๙ ปี จำนวน ๔ (๖.๑๕%) คน และ อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๒ (๓.๐๘%) คน ตามลำดับ

แผนภูมิที่ ๔ ระดับการศึกษาของผู้เข้าร่วมโครงการ

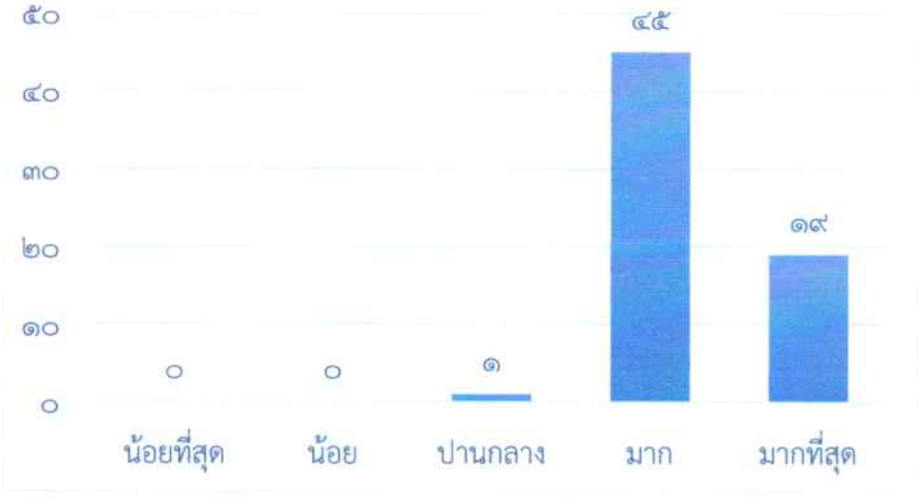


แผนภูมิที่ ๔ ระดับการศึกษาของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๙ มีจำนวน ๖๕ คน สูงสุดระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๗ คน (๔๑.๕๔%) รองลงมาระดับอนุปริญญา/ปวส. จำนวน ๒๕ คน (๓๘.๔๖%) ระดับมัธยมศึกษา/ปวช. จำนวน ๑๐ คน (๑๕.๓๘%) และสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๓ คน ร้อยละ ๔.๖๒ ตามลำดับ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ ความรู้ ความเข้าใจ ต่อการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๙

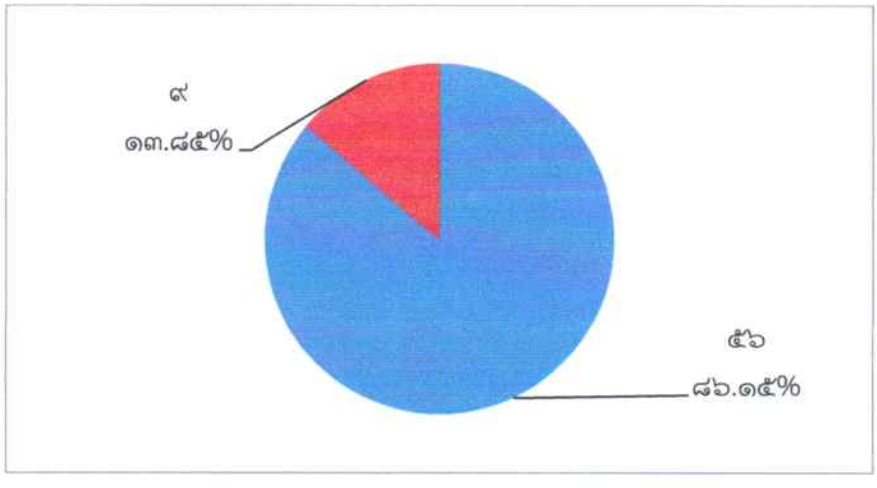
ด้านวิทยากร

แผนภูมิที่ ๕ ระดับความพึงพอใจ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านวิทยากรต่อความเหมาะสมด้านเนื้อหากับเป้าหมายของโครงการ



แผนภูมิที่ ๕ ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๙ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านวิทยากรต่อความเหมาะสมด้านเนื้อหากับเป้าหมายของโครงการ จำนวน ๖๕ คน ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๖ คน หรือร้อยละ (๕๕.๓๘%) รองลงมาระดับมากที่สุด จำนวน ๒๖ คิดเป็นร้อยละ (๔๐%) คน ระดับปานกลาง จำนวน ๒ คน ร้อยละ (๓.๐๘%) ระดับน้อย จำนวน ๑ คิดเป็นร้อยละ (๑.๕๖%) ตามลำดับ

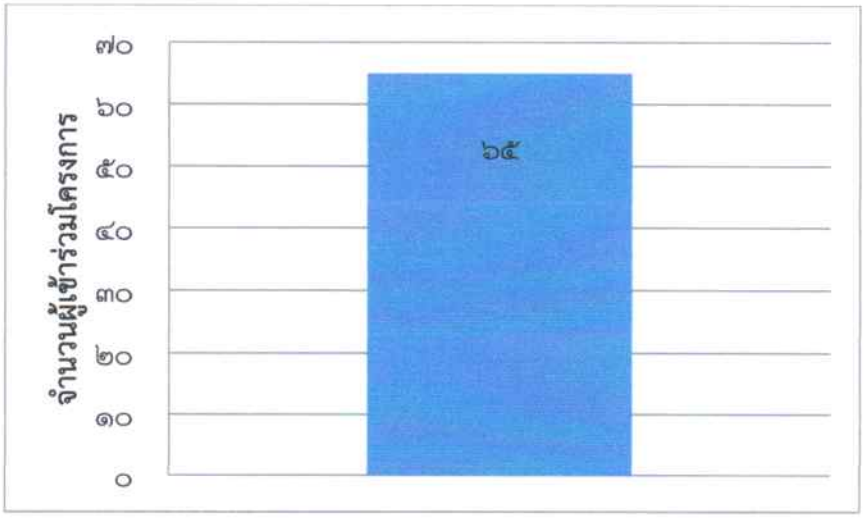
แผนภูมิที่ ๖ ระดับความพึงพอใจ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านวิทยากรต่อความรู้ของวิทยากรผู้บรรยาย



แผนภูมิที่ ๖ ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๙ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านวิทยากรต่อความรู้ของวิทยากรผู้บรรยาย จำนวน ๖๕ คน ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก จำนวน ๕๖ (๘๖.๑๕ %) คน และระดับปานกลาง จำนวน ๙ (๑๓.๘๕%) คน

แผนภูมิที่ ๗ ระดับความพึงพอใจ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านวิทยากรต่อการเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมโครงการแสดงความคิดเห็นหรือแสดงออก

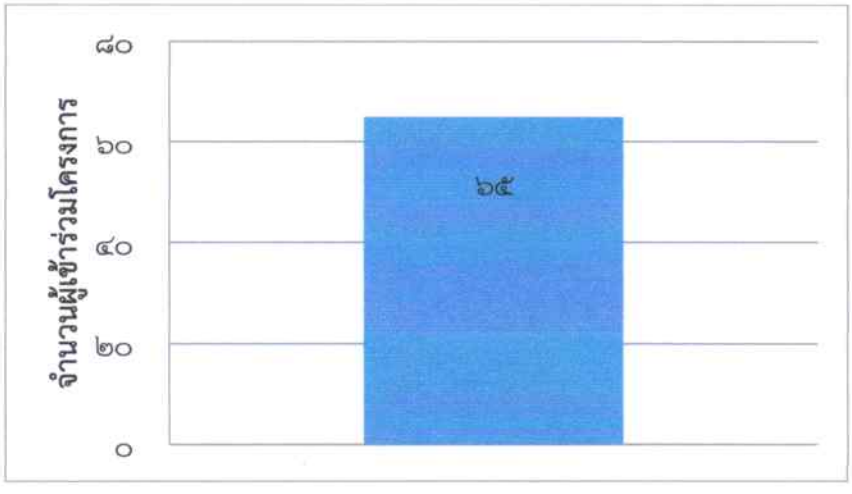
ด้านวิทยากร (การเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมโครงการแสดงความคิดเห็น)



แผนภูมิที่ ๗ ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๙ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านวิทยากรต่อการเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมโครงการแสดงความคิดเห็นหรือแสดงออก จำนวน ๖๕ คน ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก จำนวน ๖๕ (๑๐๐%) คน

แผนภูมิที่ ๘ ระดับความพึงพอใจ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านวิทยากรต่อความเหมาะสมกับเวลา ในการบรรยาย หรือ ตอบคำถาม

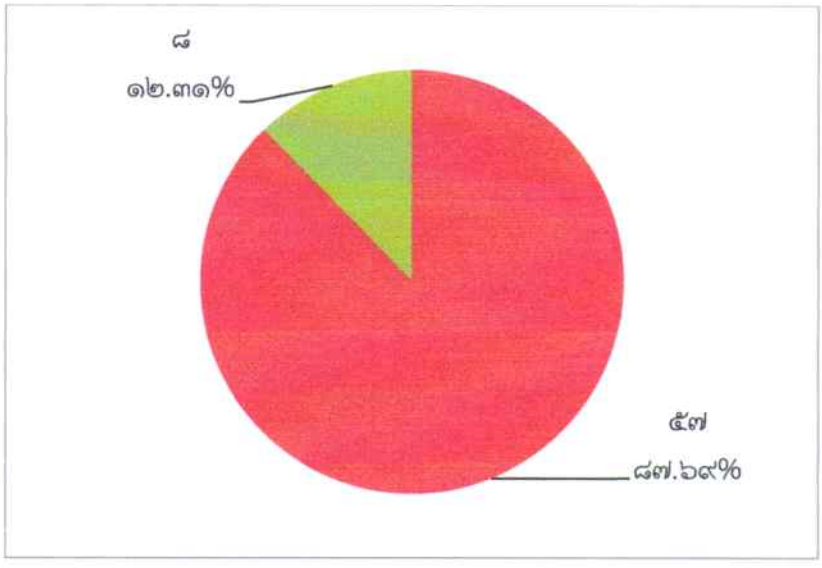
ด้านวิทยากร (ความเหมาะสมกับเวลาในการบรรยายหรือตอบคำถาม)



แผนภูมิที่ ๘ ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๙ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านวิทยากรต่อความ เหมาะสมกับเวลาในการบรรยาย หรือ ตอบคำถาม จำนวน ๖๕ คน ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก จำนวน ๘๒ (๑๐๐%) คน

แผนภูมิที่ ๙ ระดับความพึงพอใจ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านวิทยากรต่อความรู้ที่ได้รับเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่

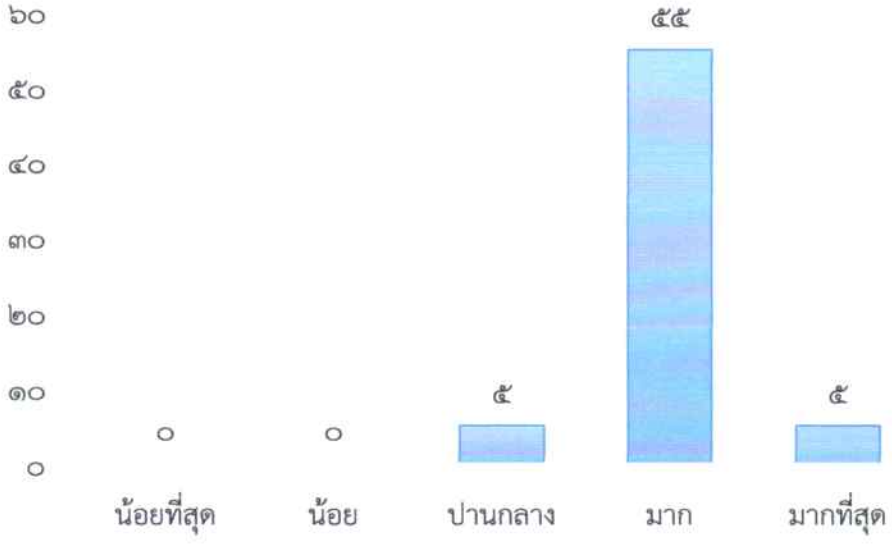
ด้านวิทยากร (ความรู้ที่ได้รับเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของท่านระดับใด)



แผนภูมิที่ ๙ ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๙ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านวิทยากรต่อความรู้ที่ได้รับเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ตอบคำถาม จำนวน ๖๕ คน ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก จำนวน ๘๒ (๑๐๐%) คน

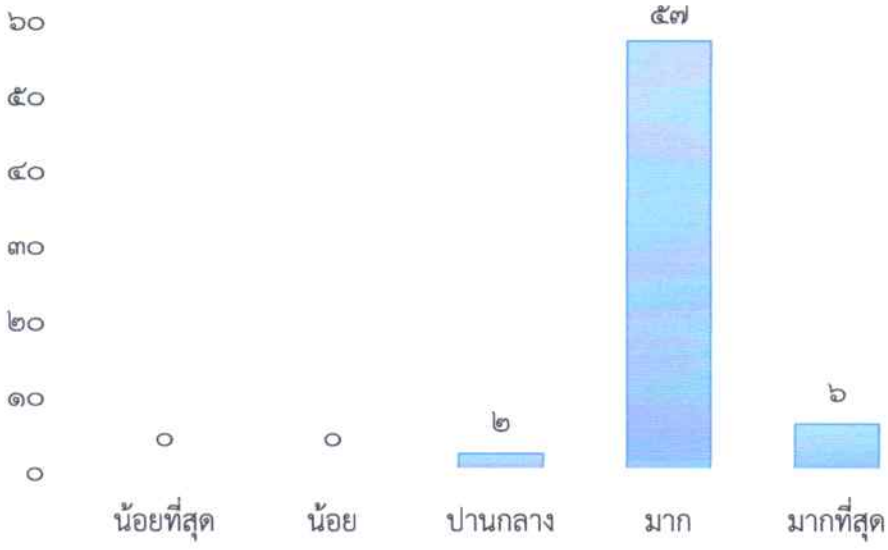
ด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร

แผนภูมิที่ ๑๐ ระดับความพึงพอใจ ด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหารต่อความสะอาดและความเหมาะสม



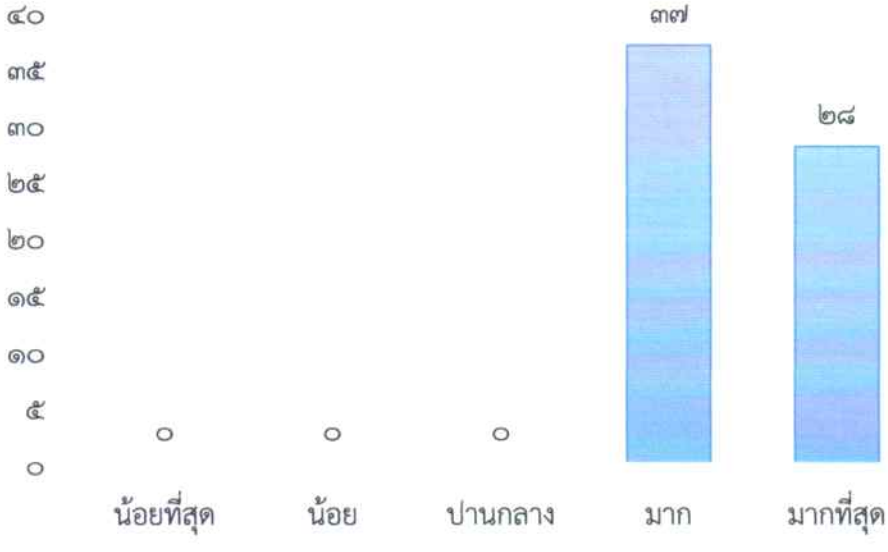
แผนภูมิที่ ๑๐ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๙ ด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร ต่อความสะอาดและความเหมาะสม ตอบคำถาม จำนวน ๖๕ คน ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก จำนวน ๕๕ ร้อยละ (๘๔.๖๒%) รองลงมาระดับมากที่สุด และจำนวนปานกลาง จำนวน ๕ เท่ากัน ร้อยละ (๗.๖๙%)

แผนภูมิที่ ๑๑ ระดับความพึงพอใจ ด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์



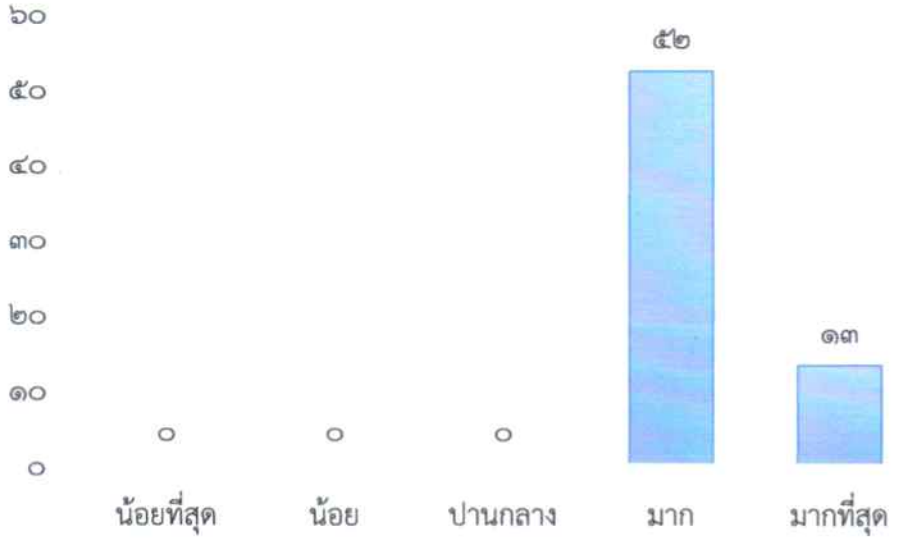
แผนภูมิที่ ๑๑ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๙ ด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ จำนวน ๖๕ คน ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก จำนวน ๕๗ ร้อยละ (๘๗.๖๙%) รองลงมาระดับมากที่สุด จำนวน ๖ ร้อยละ (๙.๒๓%) และระดับปานกลาง จำนวน ๒ ร้อยละ (๓.๐๘%)

แผนภูมิที่ ๑๒ ระดับความพึงพอใจ ด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร ความเหมาะสมของระยะเวลาที่จัดอบรม



แผนภูมิที่ ๑๒ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๙ ด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร ความเหมาะสมของระยะเวลาที่จัดอบรม จำนวน ๖๕ คน ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๗ ร้อยละ (๕๖.๙๒%) รองลงมาระดับมากที่สุด จำนวน ๒๘ ร้อยละ (๔๓.๐๘%) ตามลำดับ

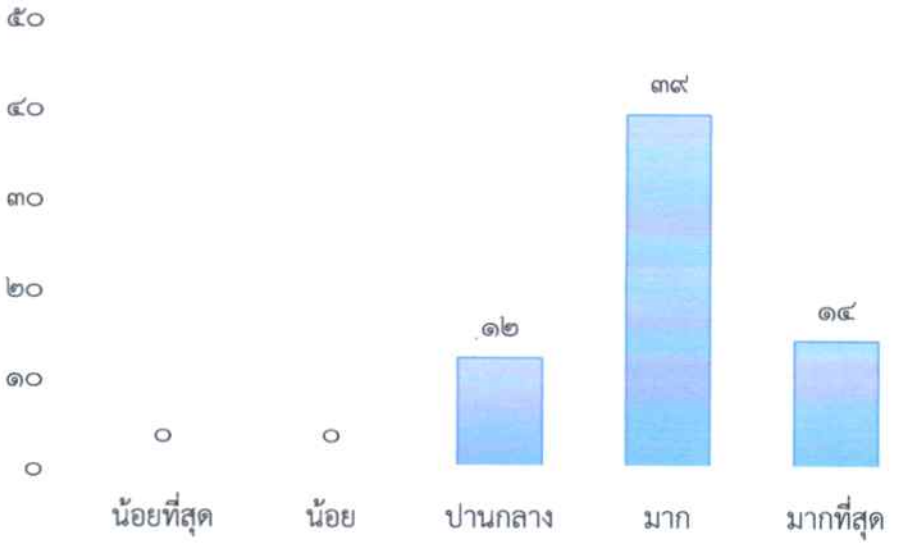
แผนภูมิที่ ๑๓ ระดับความพึงพอใจ ด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร ความเหมาะสมของอาหาร



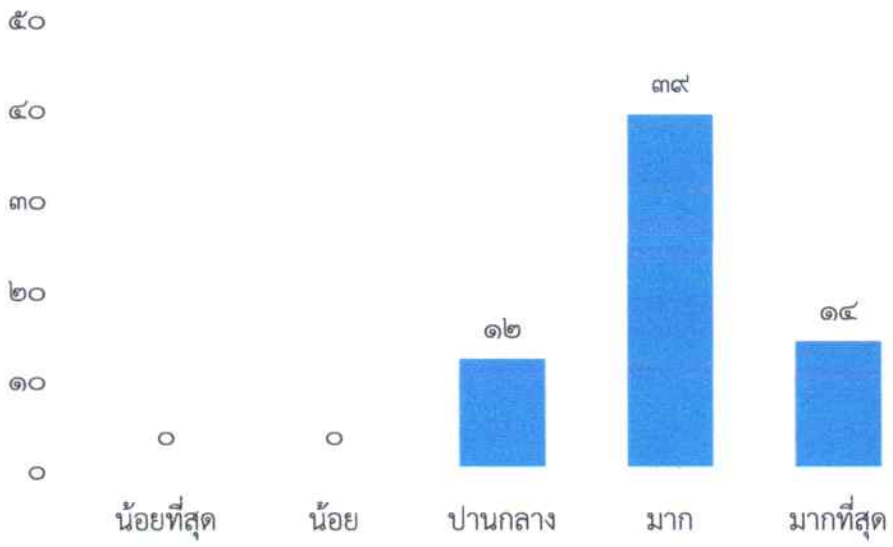
แผนภูมิที่ ๑๓ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๙ ด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร ความเหมาะสมของอาหาร จำนวน ๖๕ คน ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก จำนวน ๕๒ ร้อยละ (๘๐.๐๐%) รองลงมาระดับมากที่สุด จำนวน ๑๓ ร้อยละ (๒๐.๐๐%) ตามลำดับ

ด้านการนำไปใช้ประโยชน์

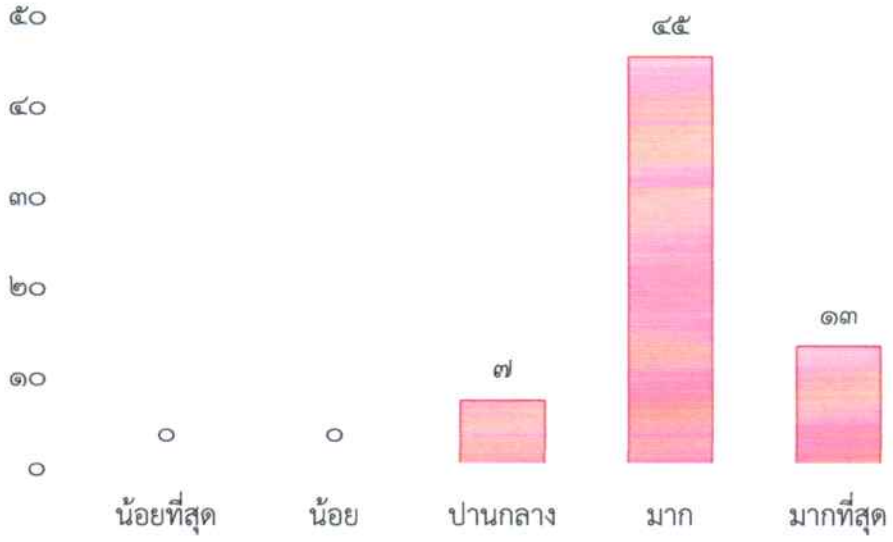
แผนภูมิที่ ๑๔ ระดับความพึงพอใจ ด้านการนำไปใช้ประโยชน์ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน



แผนภูมิที่ ๑๔ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๙ ด้านการนำไปใช้ประโยชน์ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๖๕ คน ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๙ ร้อยละ (๖๐.๐๐%) รองลงมาระดับมากที่สุด จำนวน ๑๔ ร้อยละ (๒๑.๕๒%) และระดับปานกลาง จำนวน ๑๒ คน ร้อยละ (๑๘.๔๖%) ตามลำดับ

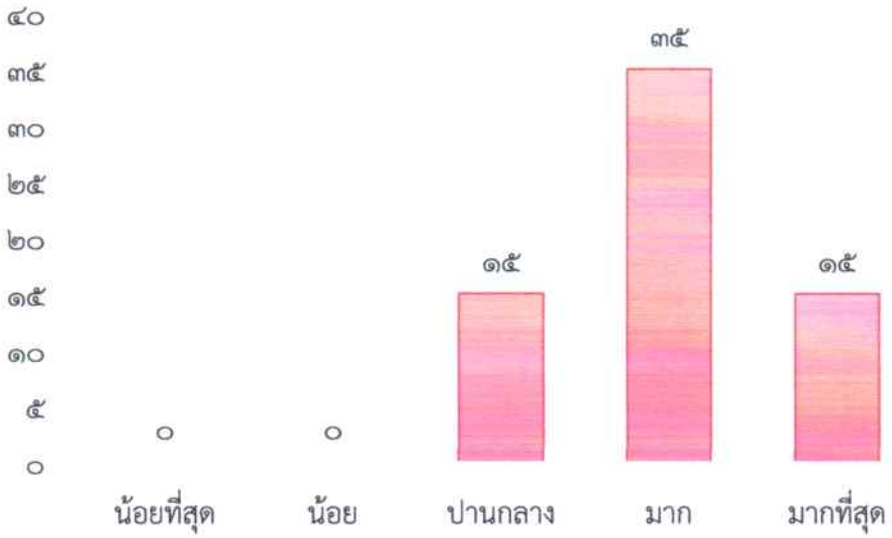


แผนภูมิที่ ๑๕ ระดับความพึงพอใจ ด้านการนำไปใช้ประโยชน์ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้



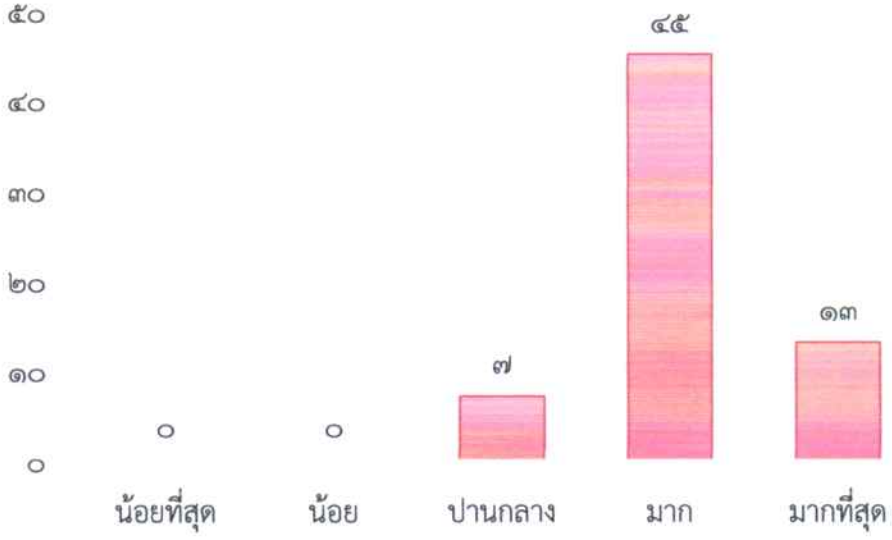
แผนภูมิที่ ๑๕ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๙ ด้านการนำไปใช้ประโยชน์ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ จำนวน ๖๕ คน ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก จำนวน ๔๕ ร้อยละ (๖๙.๒๓%) รองลงมาระดับมากที่สุด จำนวน ๑๓ ร้อยละ (๒๐.๐๐%) และระดับปานกลาง จำนวน ๗ คน ร้อยละ (๑๐.๗๗%) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ ๑๖ ระดับความพึงพอใจ ด้านการนำไปใช้ประโยชน์ สามารถให้ความรู้กับเพื่อนร่วมงานได้



แผนภูมิที่ ๑๖ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๙ ด้านการนำไปใช้ประโยชน์ สามารถให้ความรู้กับเพื่อนร่วมงานได้ จำนวน ๖๕ คน ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๕ ร้อยละ (๕๓.๘๕%) รองลงมาระดับมากที่สุด และระดับปานกลาง จำนวน ๑๕ เท่ากัน ร้อยละ (๒๓.๐๘%) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ ๑๗ ระดับความพึงพอใจ ด้านการนำไปใช้ประโยชน์ มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันได้



แผนภูมิที่ ๑๗ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒๕๖๙ ด้านการนำไปใช้ประโยชน์ มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ จำนวน ๖๕ คน ระดับความพึงพอใจสูงสุด อยู่ในระดับมาก จำนวน ๔๐ ร้อยละ (๖๑.๕๔%) รองลงมาระดับปานกลาง จำนวน ๑๕ ร้อยละ (๒๓.๐๐%) และระดับมากที่สุด จำนวน ๑๐ คน ร้อยละ (๑๕.๓๘%) ตามลำดับ

บทที่ ๓ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๓.๑ ปัญหาอุปสรรค

- เนื่องจากพนักงานเจ้าหน้าที่มีราชการต้องปฏิบัติ ทำให้โอกาสเข้าร่วมกิจกรรมอย่าง ต่อเนื่องน้อย หรือหากเข้าร่วมกิจกรรมโครงการไม่สามารถอยู่ได้เต็มเวลา

๓.๒ ข้อเสนอแนะ

- ควรจัดกิจกรรมโครงการให้พนักงานมีส่วนร่วมแสดงออกมีกิจกรรมสอดแทรกบรรยายและ ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี

ประมวลภาพกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสริมสร้างองค์กรสุจริต ประจำปี ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

.....



























บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว โทร. ๐๓๖-๗๑๔๐๘๑

ที่ สบ๗๔๐๐๑/ ๑๓๗ **วันที่** ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความร่วมมือเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน รองนายก อบต./เลขานุการ/ปลัด อบต./ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง พนักงานทุกท่าน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันจันทร์ที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาตนเองพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม และพัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริต นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การจัดการ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เกิดความสัมฤทธิ์ผลเป็นไปตามวัตถุประสงค์และดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จึงขอเชิญหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าวใน **วันจันทร์ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ อาคารอเนกประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว โดยเปิดรับลงทะเบียนตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. การแต่งกายชุดสุภาพโทนสีขาว**

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมโครงการโดยพร้อมเพรียงกัน

(นางสาวณัฐรดา กล้าหาญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว โทร. ๐๓๖-๗๑๔๐๘๑

ที่ สบ๗๔๐๐๑/๖๓๓ **วันที่** ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความร่วมมือเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน รองนายก อบต./เลขานุการ/ปลัด อบต./ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง พนักงานทุกท่าน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันจันทร์ที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาตนเองพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม และพัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริต นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การจัดการ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เกิดความสัมฤทธิ์ผลเป็นไปตามวัตถุประสงค์และดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จึงขอเชิญหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าวใน **วันจันทร์ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ อาคารอเนกประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว โดยเปิดรับลงทะเบียนตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. การแต่งกายชุดสุภาพโทนสีขาว**

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมโครงการโดยพร้อมเพรียงกัน

(นางสาวณัฐรดา กล้าหาญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

รองนายก (๑) .....
รองนายก (๒) .....
เลขานุการนายก .....
ปลัด อบต. .....
สำนักปลัด .....
กองคลัง .....
กองช่าง .....
กองสวัสดิการฯ .....
กองการศึกษาฯ .....

.....ร่าง/พิมพ์
.....ตรวจทาน
.....หัวหน้าส่วน
.....ปลัดฯ



ที่ สบ ๗๔๐๐๑/ ๓๗๘ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ๑๘๑๑๐

๙ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ประธานสภาฯ / รองประธานสภาฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ทุกหมู่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนากำหนดการโครงการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพวได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม และเพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการพัฒนาตนเอง และพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ทุกท่าน **โดยจัดอบรมในวันจันทร์ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ อาคารอเนกประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว (รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย)**

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตาม วัตถุประสงค์ของโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จึงขอเชิญท่านเข้ารับการอบรมตาม วัน เวลา ดังกล่าว โดยเปิดรับ **ลงทะเบียน ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. การแต่งกายชุดสุภาพโทนสีขาว**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และ ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวณัฐดา กล้าหาญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว
โทรศัพท์ ๐-๓๖๗๑-๔๐๘๑
โทรสาร ๐-๓๖๗๑-๔๐๘๒
www.chumpakpaew.go.th

"ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม"

รับหนังสือเชิญเข้าร่วม

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี
วันจันทร์ ที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสูงเนิน สุขสร้อย	ประธานสภาฯ		
๒	นายวินัย ฮุยจันทา	รองประธานสภาฯ		
๓	นายเสน่ห์ เต็มลิตร	ส.อบต.หมู่ ๑		
๔	นายนิทัสน์ ศรีคำบล	ส.อบต.หมู่ ๓		
๕	นายบรรพต เกษรทอง	ส.อบต.หมู่ ๔		
๖	นายดวงกมล เพ็งมาลา	ส.อบต.หมู่ ๖		
๗	นายสุเทพ ธูปสารี	ส.อบต.หมู่ ๗		
๘	นางสาวสลักจิต ศรีเมฆ	ส.อบต.หมู่ ๘		
๙	นายบุญช่วย อินสำอาง	ส.อบต.หมู่ ๙		
๑๐	นายวิชาญ นาสารี	ส.อบต.หมู่ ๑๐		(ทาน)

สำเนาคู่ฉบับ

ที่ สบ ๗๔๐๐๑/๓๐๔ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ๑๘๑๑๐

๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์พระวิทยากรบรรยายธรรม ตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

กราบนมัสการ พระครูวิธานกิจโกศลคุณ (โสภณ สารโท) เจ้าอาวาสวัดชำผักแพว

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการอบรม จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้กำหนดการจัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม และเพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้นำหลักคุณธรรมจริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเจ้าหน้าที่ส่วนตำบล โดยกำหนดจัดโครงการอบรมในวันจันทร์ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม จึงกราบนมัสการมาเพื่อขออนุเคราะห์ท่านเป็นวิทยากร บรรยายธรรมะสำหรับการจัดโครงการดังกล่าว ในวันจันทร์ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ อาคารอเนกประสงค์ ชั้นล่าง องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี จึงกราบนมัสการมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์เป็นพระวิทยากรอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว จักเป็นพระคุณยิ่ง โดยได้มอบหมายให้ นายอภิวัฒน์ พุทธศรี ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง เบอร์โทร ๐๙๙ -๔๖๕๒๖๖๓ เป็นผู้ประสานงานต่อไปและได้โปรดตอบรับการเป็นวิทยากร ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ขอนมัสการด้วยความเคารพ

(นางสาวณัฐรดา กล้าหาญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว
โทรศัพท์ ๐๓๖-๗๑๔๐๘๑
โทรสาร ๐๓๖-๗๑๔๐๘๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sao.champakpaew@gmail.com

ได้รับต้นฉบับหนังสือนี้ไปแล้ว
ลงชื่อ.....ผู้รับ
...../.....

.....ร่าง/พิมพ์
.....ตรวจทาน
.....หัวหน้าส่วน
.....ปลัดฯ

"ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม"

ที่ สบ ๗๔๐๐๑/๒๙๓

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ๑๘๑๑๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมทำบุญตักบาตร ถวายเพลพระสงฆ์ ตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๙

เรียน ประธานชมรมผู้สูงอายุตำบลชำผักแพว

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพวได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเจ้าหน้าที่ ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว **ขอเชิญท่านร่วมทำบุญตักบาตร ถวายเพลพระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป ในวันจันทร์ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.** ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว **การแต่งกายชุดสุภาพโทนสีขาว**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และ ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวณัฐดา กล้าหาญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว
โทรศัพท์ ๐-๓๖๗๑-๔๐๘๑
โทรสาร ๐-๓๖๗๑-๔๐๘๒
www.chumpakpaew.go.th

ได้รับต้นฉบับหนังสือนี้ไปแล้ว
ลงชื่อ.....ผู้รับ
...../...../.....

"ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม"



ที่ สบ ๗๔๐๐๑/๖๘๓ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ๑๘๑๑๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมทำบุญตักบาตร ถวายเพลพระสงฆ์ ตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลดอนจาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพวได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเจ้าหน้าที่ ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว **ขอเชิญท่านร่วมทำบุญตักบาตร ถวายเพลพระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป ในวันจันทร์ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.** ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว **การแต่งกายชุดสุภาพโทนสีขาว**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และ ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวณัฐดา กล้าหาญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว
โทรศัพท์ ๐-๓๖๗๑-๔๐๘๑
โทรสาร ๐-๓๖๗๑-๔๐๘๒
www.chumpakpaew.go.th

ได้รับต้นฉบับหนังสือนี้ไปแล้ว
ลงชื่อ.....ผู้รับ
...../...../.....

"ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม"



บัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

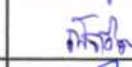
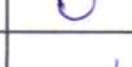
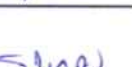
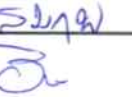
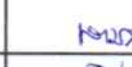
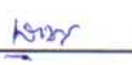
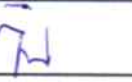
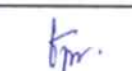
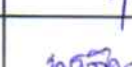
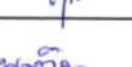
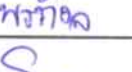
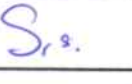
โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันจันทร์ที่ ๒๙ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	
๑	นางสาวณัฐรดา กล้าหาญ	นายก อบต.			
๒	นายมานิต ศรีจันทุม	รองนายก อบต.			
๓	นายบุญโฮม นาราษฎร์	รองนายก อบต.			
๔	นางสาวมาลี จันพางาม	เลขานุการนายกฯ			
๕	นายกมลพันธ์ คงสมพงษ์	ปลัด อบต.ชำผักแพว			
๖	นายยอดฤทธิ์ ธนูศิลป์	หัวหน้าสำนักงานปลัด	- ลา -	- ลา -	
๗	นางสาวพรทิพย์ อิ่มลา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ			
๘	นายประเวทย์ ถิตย์เจิม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ			
๙	นางสาวผกาวดี เชื้อคุณะ	ผู้อำนวยการกองคลัง			
๑๐	นางสาวดาวนะภา อาษาสิงห์	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี			
๑๑	สิบเอกบุญเหลือ จิตดี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ			
๑๒	นางวิไล แผลงศร	ครูศูนย์เด็กโรงเรียนวัดชำผักแพว			
๑๓	นางสาวพัฒนา จันพางาม	ครูศูนย์เด็กโรงเรียนวัดโคกกรุง			
๑๔	นางสาวพิชญาภา เจริญ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ			
๑๕	นางสาวอรทัย นาสารี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ			
๑๖	นายศุภวัฒน์ หวังสุดใจ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน			
๑๗	นางสาวเพ็ญประภา วัฒนศัพท์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน			
๑๘	นางสาวชุลีกร จรรยา	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน			
๑๙	นายนิระมิตร ศรีหะจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน			

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	
๒๐	นางสาวเพ็ญสุภา ทองปราง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก.			
๒๑	นางสาวณัฐธิดา นิยมพลอย	นิติกรปฏิบัติการ			
๒๒	นางสาวบงกชพร เทียมทัน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง.			
๒๓	นางสาวรวิภา ปิยะกิจ	นักวิชาการสาธารณสุข ปก.			
๒๔	นางสาวปริสนา ดวงมหึมา	เจ้าพนักงานธุรการ			
๒๕	นายสุวัจน์ พิรุณทอง	นักวิเคราะห์นโยบายฯ ปก.			
๒๖	นายสมภพ ขำสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน			
๒๗	นางสาวอินทิรา สมพฤกษ์	ผู้ช่วยนักป้องกันฯ			
๒๘	นางสาวเสาวรส ครูศรี	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายฯ			
๒๙	นางสาววิไลวรรณ บุญหนุน	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง			
๓๐	นางสาวฐิติมา ปานจันทร์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษาฯ			
๓๑	นางสาวนภาภรณ์ สุมาวรรณ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล			
๓๒	นางสาวสุพรรษา สุดสาลี	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			
๓๓	นางสาวชนิษฐา เหมือนประเสริฐ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			
๓๔	นางสาวพรภิมล หมื่นนาค	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ			
๓๕	นางสาวชรินรัตน์ สุทธินวล	ผู้ดูแลเด็ก			
๓๖	นางสาวกรรณิกา ฐมะณี	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	
๓๗	นายสมคิด พาสมบูรณ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			
๓๘	นายทะวี น้อยนาดี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			
๓๙	นายไพสารณ์ มาทา	นักการภารโรง			
๔๐	นายปิยพงษ์ หันสันเทียะ	พนักงานดับเพลิง			
๔๑	นายอภิวัฒน์ พุทธศรี	พนักงานดับเพลิง			
๔๒	นางสาวรติกร อยู่ถาวร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๔๓	นางสาวพิมพ์วดี ลองศรี	คนงานทั่วไป			
๔๔	นางสาวสุภานิช จรรยา	คนงานทั่วไป			
๔๕	นายภัทรกร นาสารี	คนงานทั่วไป			

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	
๔๖	นายธีระ น้อยนาดี	คนงานทั่วไป	ธีระ	ธีระ	
๔๗	นายบัณฑิตร มาลากอง	คนงานทั่วไป	บัณฑิตร	บัณฑิตร	
๔๘	นายนพดล กวดกระโทก	คนงานทั่วไป	นพดล	นพดล	
๔๙	นายประทวน ลาสุดี	คนงานทั่วไป	ประทวน	ประทวน	
๕๐	นางสาวคุนัญญา ก้านพลู	คนงานทั่วไป	คุณัญญา	คุณัญญา	
๕๑	นางสาวชิดชนก กวดกระโทก	คนงานทั่วไป	ชิดชนก	ชิดชนก	
๕๒	นางสาวบุษกร กองขุนจันทร์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา			
๕๓	นางภัทรวดี สิริเลิศวณิชชา	พนักงานจ้างเหมาบริการ			
๕๔	นางสาวณิชาดา ศรีจันทุม	พนักงานจ้างเหมาบริการ	ณิชาดา	ณิชาดา	
๕๕	นายจำเนียร ศรีจันทุม	พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำเนียร	จำเนียร	
๕๖	นายจำรัส บัวสาย	พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำรัส	จำรัส	
๕๗	นายอุดม รักชาติ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	อุดม	อุดม	
๕๘	นายสมพร วิชาธรรม	พนักงานจ้างเหมาบริการ	สมพร	สมพร	
๕๙	นายวรวุฒิ น้อยนาดี	พนักงานจ้างเหมาบริการ	วรวุฒิ	วรวุฒิ	
๖๐	นายสัญญา เบี้ยกลม	พนักงานจ้างเหมาบริการ	สัญญา	สัญญา	
๖๑	นางสาวธัญชนก มาลากอง	พนักงานจ้างเหมาบริการ	ธัญชนก	ธัญชนก	
๖๒	นางฉวีวรรณ ธูปสารี	พนักงานจ้างเหมาบริการ	ฉวีวรรณ	ฉวีวรรณ	
๖๓	นางสาวรุ่งนภา ศรีเศษฐ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	รุ่งนภา	รุ่งนภา	



บัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันจันทร์ที่ ๒๙ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	
๑	นายสูงเนิน สุขสร้อย	ประธานสภาฯ			
๒	นายวินัย ฮุยจันทา	รองประธานสภาฯ			
๓	นายเสน่ห์ เต็มลิตร	ส.อบต.หมู่ ๑			
๔	นายนิทัสน์ ศรีคำบล	ส.อบต.หมู่ ๒			
๕	นายบรรพต เกษรทอง	ส.อบต.หมู่ ๓			
๖	นายดวงกมล เพ็งมาลา	ส.อบต.หมู่ ๔			
๗	นายสุเทพ ธูปสารี	ส.อบต.หมู่ ๕			
๘	นางสาวสลักจิต ศรีเมฆ	ส.อบต.หมู่ ๖			
๙	นายบุญช่วย อินสำอาง	ส.อบต.หมู่ ๗			
๑๐	นายวิชาญ นาสารี	ส.อบต.หมู่ ๙			

บัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันจันทร์ที่ ๒๙ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นาย ภวิชิต ทรัพย์สิริ	นวก.ทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
	นาง ดวงพร ร้อยคุณดี	ผ.อ.กอง สป.	ดวงพร	

แบบตอบรับการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี
โทร. ๐ ๓๖๗๑ ๔๐๘๑ โทรสาร ๐ ๓๖๗๑ ๔๐๘๒ www.chumpakpaew.go.th

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
วันจันทร์ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์.....E-mail**.....

การเข้าร่วมโครงการ ฯ

☐ ยินดีเข้าร่วม
☐ ไม่สามารถเข้าร่วมได้เนื่องจากติดภาระกิจ
☐ ไม่สามารถเข้าร่วมโดยมอบผู้แทนดังนี้

๑. นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์.....E-mail**.....

หมายเหตุ :

- ****กรุณาระบุ E-mail ของท่านเพื่อเข้าร่วมงานรับฟังความคิดเห็น**
- **โปรดส่งแบบตอบรับกลับมาภายในวันจันทร์ที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ที่**
  E-mail : sao.champakpaew@gmail.com หรือ สแกน QR Code ที่ปรากฏตามท้ายเอกสาร
- **ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่** ผู้ประสานงาน นางสาวอินทิรา สมพฤกษ์ โทร ๐๙๙-๔๖๕๒๖๖๓

(QR Code สำหรับตอบรับเข้าร่วมโครงการ)

- **การพัฒนาท้องถิ่น:** เมื่อชุมชนหรือบุคคลในท้องถิ่นประสบความสำเร็จ เช่น ได้รับรางวัลหมู่บ้านสะอาด หรือปราชญ์ชาวบ้านคิดค้นนวัตกรรมการเกษตรสำเร็จ ต้องช่วยกันส่งเสริม ขยายผล และชื่นชม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและแรงบันดาลใจให้คนอื่นๆ อยากทำความดีตาม

4. อุเบกขา (ความวางใจเป็นกลาง การปล่อยวาง)

"ทำงานด้วยความถูกต้อง ยึดหลักการ และพร้อมรับความจริง"

- **ในงานจิตอาสา:** การบริหารงานและกระจายสิ่งของช่วยเหลืออย่างเป็นธรรม (Merit System) ไม่เลือกปฏิบัติเพราะเป็นเครือญาติหรือพวกพ้อง รวมถึงการมีสติควบคุมอารมณ์เมื่อเจอปัญหาหรือคำวิพากษ์วิจารณ์
- **การพัฒนาท้องถิ่น:** ในการพัฒนา ย่อมมีความเห็นที่แตกต่างหรือความขัดแย้งเกิดขึ้น ผู้นำจิตอาสาต้องวางใจเป็นกลาง ยึดประโยชน์ส่วนรวมตามกฎระเบียบและความถูกต้อง และเมื่อทำเต็มที่แล้วแต่ผลลัพธ์ไม่เป็นไปตามเป้า หรือชาวบ้านยังไม่เข้าใจ ก็ต้องรู้จักปล่อยวาง ไม่ท้อแท้ เพื่อนำบทเรียนมาปรับปรุงในอนาคต



พรหมวิหาร 4

หลักธรรมประจำใจผู้นำ

1. เมตตา (ความรัก ความปรารถนาดี)

"เริ่มต้นด้วยความจริงใจ อยากเห็นท้องถิ่นมีความสุข"

- **ในงานจิตอาสา:** ผู้นำและกลุ่มจิตอาสาต้องมีทัศนคติเชิงบวกต่อคนในชุมชน มีความรักในท้องถิ่นของตนเอง และอยากเห็นชาวบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยปราศจากอคติหรือการแบ่งแยก
- **การพัฒนาท้องถิ่น:** การลงพื้นที่สำรวจความต้องการของชุมชนด้วยความใส่ใจ รับฟังปัญหาของชาวบ้านด้วยความเห็นอกเห็นใจ เพื่อนำข้อมูลมาวางแผนโครงการที่ตอบโจทย์ความเดือดร้อนที่แท้จริง

2. กรุณา (ความสงสาร คิดช่วยให้พ้นทุกข์)

"ลงมือทำเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน"

- **ในงานจิตอาสา:** เมื่อเห็นความยากลำบากในท้องถิ่น เช่น ปัญหาขยะล้นชุมชน แหล่งน้ำตื้นเขิน หรือมีผู้สูงอายุขาดคนดูแล จิตอาสาจะต้องรวมตัวกันคิดหาแนวทางช่วยเหลือและลงมือทำทันที
- **การพัฒนาท้องถิ่น:** การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เช่น การขุดลอกคลอง, การจัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่, การซ่อมแซมบ้านเรือนให้ผู้ยากไร้ หรือการสร้างศูนย์เรียนรู้ชุมชนเพื่อสร้างอาชีพและลดความยากจน

3. มุทิตา (ความพลอยยินดีเมื่อเห็นผู้อื่นได้ดี)

"ชื่นชมความสำเร็จ สนับสนุนคนเก่งและคนดีในชุมชน"

- **ในงานจิตอาสา:** การให้เกียรติและยกย่องเพื่อนร่วมงานจิตอาสา รวมถึงชาวบ้านที่ลุกขึ้นมาช่วยกันพัฒนาท้องถิ่น ไม่คิดอิจฉาริษยาหรือแข่งดีแข่งเด่นกัน

วิบัติ 4

ความบกพร่อง 4 ประการ



ดติวิบัติ
เกิดในภพ หรือประเทศที่ไม่เจริญ



อุปธิวิบัติ
เกิดมาพิการ ร่างกายอ่อนแอ



กาลวิบัติ
เกิดในยุคที่ไร้ศีลธรรม



ปโยควิบัติ
การทำงานไม่ตรงความถนัด



เบญจศีล (ศีล 5) คู่กับเบญจธรรม ดังนี้

ศีลข้อ 1	ห้ามฆ่าสัตว์ ปาณาติปาตา เวรมณี สิกฺขาปทำสมาทิยามิ		ธรรมข้อที่ 1 มีเมตตากรุณา
ศีลข้อ 2	ห้ามลักทรัพย์ อทินนาทานา เวรมณี สิกฺขาปทำสมาทิยามิ		ธรรมข้อที่ 2 มีสัมมาอาชีวะ
ศีลข้อ 3	ห้ามประพฤติผิดในกาม กาเมสุมิจฉาจารา เวรมณี สิกฺขาปทำสมาทิยามิ		ธรรมข้อที่ 3 ยินดีในคู่ครองของตน
ศีลข้อ 4	ห้ามพูดเท็จ มุสาวาทา เวรมณี สิกฺขาปทำสมาทิยามิ		ธรรมข้อที่ 4 มีสัจจะ
ศีลข้อ 5	ห้ามดื่มสุรา สุราเมรยมชฺชปมาทฏฺฐานา เวรมณี สิกฺขาปทำสมาทิยามิ		ธรรมข้อที่ 5 มีสติสัมปชัญญะ

ศีล 5 และธรรม 5 นี้รวมเรียกว่า ศีลธรรม หรือถ้าจะเรียกว่า จริยธรรม คือ ธรรมที่ควรประพฤติปฏิบัติเพื่อความปกติสุขหรือสันติสุขของสังคมก็ได้

พุทธคุณ ๓


"พระวิสุทธิคุณ"
การหมดจากกิเลส
ทั้งปวง
"พระปัญญาธิคุณ"
การรู้แจ้งในสัจจะธรรม
ทั้งปวง
"พระกรุณาธิคุณ"
ประกอบด้วยความกรุณาต่อ
สรรพสัตว์ทั้งหลาย
ไม่ทรงเลือกชาติชั้นวรรณะ

ทศพิธราชธรรม (ราชธรรม 10)

เป็นหลักธรรมสำหรับนักปกครองบ้านเมือง มี 10 ประการ คือ



ทาน
การให้



ตบะ
ความเพียร



ศีล
ความประพฤติเรียบร้อย



อักโกธะ
ความไม่โกรธ



บริจาค
การเสียสละ



อวหิงสา
ความไม่เบียดเบียน



อาชชวะ
ความซื่อตรง



ขันติ
ความอดทน



มัททวะ
ความอ่อนโยน



อวิโรธนะ
ความเที่ยงธรรม

สัปปุริสธรรม 7

หลักธรรมของคนดีในสังคม มี 7 ประการ คือ

1. ธัมมัญญุตา คือ รู้จักเหตุ รู้จักหลักเกณฑ์
2. อัตถัญญุตา คือ รู้จักผล รู้จักความมุ่งหมาย
3. อัตตัญญุตา คือ รู้จักตน รู้จักว่าตนมีกำลังฐานะอย่างไร
4. มัตตัญญุตา คือ รู้จักความพอดี รู้จักประมาณ
5. กาลัญญุตา คือ รู้จักเวลาที่เหมาะสม
6. ปริสัญญุตา คือ รู้จักชุมชน รู้จักเคารพในสถานที่
7. ปุคคลัญญุตา คือ รู้จักบุคคล รู้จักว่าแต่ละคนแตกต่างกันอย่างไร

อบายมุข 6

ทางแห่งความเสื่อม มี 6 ทาง คือ

1. ติดสุราและของมึนเมา
2. การเที่ยวกลางคืน
3. ติดเที่ยวดูการละเล่น
4. เล่นการพนัน
5. คบคนชั่วเป็นมิตร
6. เกียจคร้านการทำงาน

นิโรธ 5

- วิกขัมภนนิโรธ ดับทุกข์ด้วยการข่มไว้
- ตทังคนิโรธ ดับด้วยธรรมที่เป็นผู้ปรับ
- วิสมุจเฉท ดับทุกข์ด้วยการตัดขาด
- ปฏิปัสสัทธินิโรธ ดับด้วยการระงับ
- นิสสรณนิโรธ ดับด้วยปลอดโปร่งไป ดำรงอยู่ในภาวะดับกิเลสยิ่งยืน



มรรค 8

1. สัมมาทิฏฐิ คือ ความเห็นถูกต้อง
2. สัมมาสังกัปปะ คือ ความคิดถูกต้อง
3. สัมมาวาจา คือ พูดจาถูกต้อง
4. สัมมากัมมันตะ คือ การกระทำถูกต้อง
5. สัมมาอาชีวะ คือ ดำรงชีพถูกต้อง
6. สัมมาวายามะ คือ ความเพียรถูกต้อง
7. สัมมาสติ คือ มีสติระลึกถูกต้อง
8. สัมมาสมาธิ คือ การตั้งใจมั่นถูกต้อง

สาราณียธรรม 6

แนวทางปฏิบัติของผู้ที่อยู่ร่วมกัน



เมตตากายกรรม
ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่



สาธารณโภคี
การแบ่งสิ่งของให้กันและกัน



เมตตาวจีกรรม
การมีวาจาดีต่อกัน



สีลสามัญญตา



เมตตามโนกรรม
การคิดดีต่อกัน ไม่มุ่งร้าย



ทิฏฐิสามัญญตา
มีความเห็นชอบร่วมกัน

กัลยาณมิตรธรรม 7



"ปิโย" มีความน่ารัก



"วจนขโม" เป็นผู้ฟังที่ดี



"ครุ" มีความน่าเคารพ



"คัมภีรัญจะ กถัง กัตตา" พูดเรื่องยากให้ง่าย



"ภาวนีโย" น่ายกย่อง มีคุณธรรม



"โนจัฏฐาเน นิโยชเย" ไม่ชักนำสู่ทางเสื่อม



"วัตตา" รู้จักพูด มีเหตุผล

เขตพุทธาวาส & เขตสังฆาวาส

- พระอุโบสถ
- พระวิหาร
- พระเจดีย์
- พระปรางค์
- ศาลาราย

- กุฏิ
- ศาลาการเปรียญ
- หอฉัน
- วัจจกุฎี
- หอไตร

บารมี ๑๐

การบรรลุธรรม บารมีต้องเต็ม

๑. **ทานบารมี**
ยินดีสละออก
จิตไม่มีความตระหนี่

๒. **ศีลบารมี**
รักษาศีลเป็นปกติ

๓. **เนกขัมมะบารมี**
พรากออกจากกาม

๔. **ปัญญาบารมี**
เข้าใจสิ่งทั้งหลายตาม
ความเป็นจริง

๕. **วิริยะบารมี**
เพียรจนไม่พักไม่เพียรแล้ว

๖. **ขันติบารมี**
มีกำลังในการต้านกิเลส

๗. **สัจจบารมี**
พูดจริง ทำจริง

๘. **อธิษฐานบารมี**
ตั้งใจมั่น
มีเป้าหมายชัดเจน

๙. **เมตตาบารมี**
มีความรักปรารถนาดี

๑๐. **อุเบกขาบารมี**
มีความเป็นกลาง
วางเฉย (แบบมีปัญญา)



พระวรินทร นิทฺทโร
-ธรรมอารี-


บุญกิริยาวัตถุ 10
1 ทานมัย
คือ การทำทาน
2 สีลมัย
คือ การถือศีล
3 ภาวนามัย
4 อปจายนมัย
คือ การอ่อนน้อม
กราบไหว้
5 เวยยาวัจจมัย
คือ การ
ช่วยเหลือ
6
ปัตติทานมัย
คือ การอุทิศบุญ
7
ปัตตานุโมทนามัย
คือ การยินดีในบุญ
อนุโมทนาบุญ
8
ธัมมัสสวนมัย
คือ การฟังธรรม
9
ธัมมัสเทสนามัย
คือ การสอนธรรมะ
10
ทิฏฐชุกัมม์
คือ การทำความเห็น
ให้ตรงตามหลักธรรม

สาระสำคัญของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ได้กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตาม กฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความ คิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการ รักษา เกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและ ดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และ ระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความ เป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม


๙ ข้อ
ที่พ่อสอน
๑. ความเพียร
การสร้างสรรค์ตนเองต้องใช้
ความเพียรเสียสละ และไม่ย่อท้อ
๒. ความพอดี
การสร้างตัวเองและฐานะจะต้อง
ค่อยเป็นค่อยไปและไม่เกินกำลัง
๓. ความรู้ตน
การรู้ตนเสมอจะทำให้เป็นคน
ที่มีระเบียบและทำงานต่างๆ ได้
๔. รับแล้วต้องให้
เราไม่ควรเอาแต่ได้แต่ฝ่ายเดียว
ควรรู้จักการให้ก่อนจะเป็นฝ่ายรับ
๕. อ่อนโยนไม่อ่อนแอ
รักษามารยาทอันดีงามไม่แข็งกระด้าง
แน่วแน่พร้อมจะเสียสละประโยชน์ส่วนตัว
เพื่อส่วนรวม
๖. พูดจริงทำจริง
หนักแน่นในสัจจะพูดอย่างไร
ก็ทำอย่างนั้นจึงประสบความสำเร็จ
๗. หนังสือออมสิน
หนังสือเป็นสิ่งสำคัญเป็นธนาคารความรู้
๘. ความซื่อสัตย์
ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐาน
ของความดีทุกอย่าง
๙. เอาชนะใจตน
ต้องกล้าและมาดมั่นที่จะ
กระทำความดีและความถูกต้อง

คำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

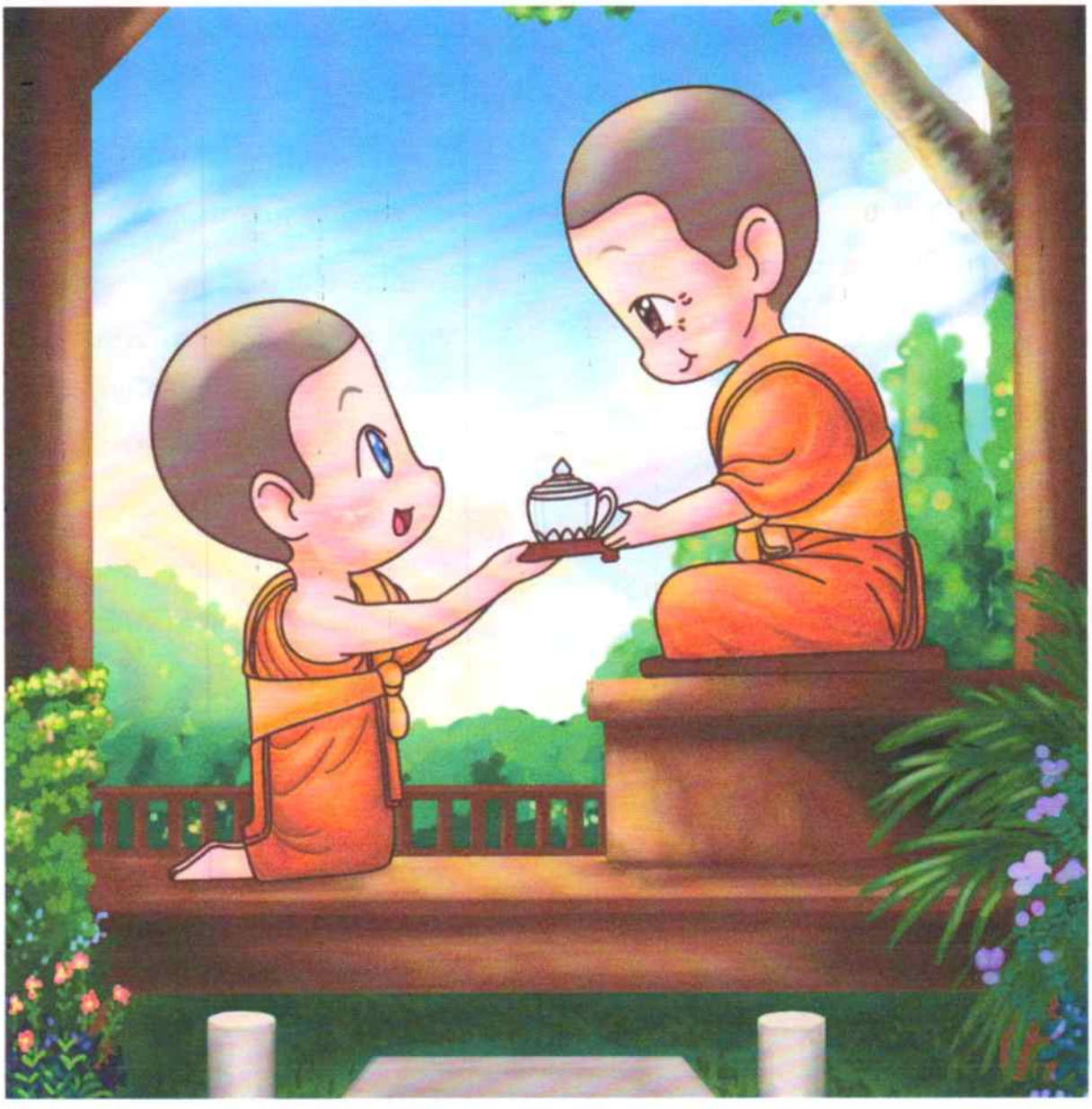
คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย **คำอธิบาย** **ยึดมั่น** หมายถึง ก. ยึดถืออย่างมั่นคง ไม่เปลี่ยนแปลงง่าย ๆ เช่น ยึดมั่นในหลักการ ยึดมั่นในตัวบุคคล **ส่งเสริม** หมายถึง ก. เกื้อหนุน ช่วยเหลือ สนับสนุนให้ดีขึ้น **สนับสนุน** หมายถึง ก. ส่งเสริม ช่วยเหลือ อุปการะ **พิทักษ์** หมายถึง ก. ดูแลคุ้มครอง **รักษา** หมายถึง ก. ระวัง เช่น รักษาสุขภาพ ดูแล เช่น รักษาทรัพย์สมบัติ, ป้องกัน เช่น รักษาบ้านเมือง สงวนไว้ เช่น รักษาไมตรี **เทิดทูน** หมายถึง ก. ยกย่อง เชิดชูไว้เป็นที่เคารพ **ต่อต้าน** หมายถึง ก. ปะทะไว้ต้านทานไว้สู้รบป้องกันไว้ **ปฏิปักษ์** หมายถึง (๑) น. ฝ่ายตรงกันข้าม, ข้าศึก, ศัตรู (๒) ว. ที่ตรงกันข้าม เช่น ฝ่ายปฏิปักษ์	**ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศฯ** เช่น ๑. แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ๒. ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ ๓. ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ๔. ไม่แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่น เหยียดหยาม หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ ๕. ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ๖. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี ๗. ยกย่อง เชิดชู สถาบันพระมหากษัตริย์ ๘. ไม่แสดงการต่อต้าน หรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้



คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
กฎหมายหรือข้อบังคับให้ตนเองสามารถ คอร์รัปชันได้ **สุจริต** หมายถึง น. ความประพฤติชอบ **สุจริตใจ** หมายถึง ว. บริสุทธิ์ใจ จริงใจ เช่น เขาช่วยเหลือเด็กคนนั้นด้วยความสุจริตใจ ไม่ได้ หวังสิ่งตอบแทน **มโนสุจริต** หมายถึง น.ความประพฤติชอบทางใจ มี ๓ อย่าง ได้แก่ ความไม่โลภอยากได้ของของผู้อื่น ๓ ความไม่พยาบาท ๓ ความเห็นถูกตามทำนองคลองธรรม ๓ **จิตสำนึก** หมายถึง น. ภาวะที่จิตตื่นและรู้ตัว สามารถตอบสนองต่อสิ่งเร้าจากประสาทสัมผัสทั้ง ๕ คือ รูป เสียง กลิ่น รส และสิ่งที่สัมผัสได้ด้วยกาย **รับผิดชอบ** หมายถึง ก. ยอมรับผลทั้งที่ดีและไม่ดี ในกิจการที่ตนได้ทำลงไปหรือที่อยู่ในความดูแล ของตน เช่น สมุห์บัญชีรับผิดชอบเรื่องเกี่ยวกับ การเงิน **ความรับผิดชอบ** (โครงการศึกษาและพัฒนาแบบ ประเมินจริยธรรมข้าราชการพลเรือน, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๗) หมายถึง ความรับรู้หรือความ ตระหนักในภาระหน้าที่ของตนว่ามีอะไรบ้าง มีขอบเขตมากน้อยเพียงใด และถ้ามีความ ผิดพลาดเกิดขึ้นก็จะต้องยอมรับผิด **ความพร้อมรับผิด** (คู่มืออบรมวิทยากรการป้องกันทุจริต โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา "ป้องกันการทุจริต", สพฐ. และสำนักงาน ป.ป.ช.) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ของ	๗. อดทนหรืออับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์ที่เย้ายวน โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี ๘. ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับ ของหน่วยงานและของทางราชการไปใช้เพื่อ การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ๙. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและพร้อมที่ จะแก้ไขหรือปรับปรุงเมื่อพบข้อผิดพลาดโดยเร็วที่สุด ๑๐. ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียด ที่สมบูรณ์ครบถ้วน เพียงพอ ๑๑. ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการเพื่อไปทำงานภายนอกให้ผลประโยชน์กับตนเองและครอบครัว ๑๒. ระมัดระวัง ใส่ใจในการปฏิบัติงานเพื่อรักษาทรัพย์สินสาธารณะ และสิ่งแวดล้อม ๑๓. ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้ง การไม่ใช้สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ หรือซอฟต์แวร์ ที่เป็นการละเมิดลิขสิทธิ์หรือผิดกฎหมาย ๑๔. ไม่เลี่ยงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด ๑๕. ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง ถูกต้อง รักษาผลประโยชน์สาธารณะ อย่างเต็มความสามารถ

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๒
ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
<u>หลักการ</u> ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับ การตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน **<u>คำอธิบาย</u>** **ซื่อสัตย์** หมายถึง ก. ประพฤติตรงและจริงใจ ไม่คิดคดทรยศ ไม่คดโกงและไม่หลอกลวง **ความซื่อสัตย์** (วิกิพีเดีย ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๒) หมายถึง แง่มุมหนึ่งของศีลธรรม แสดงถึงคุณลักษณะทางบวกและคุณธรรม เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ความจริงใจ และความตรงไปตรงมา พร้อมด้วยความประพฤติตรงตลอดจน การงดเว้นการโกหก การคดโกง หรือการลักขโมย เป็นต้น ยิ่งไปกว่านั้น ความซื่อสัตย์ยังหมายถึง ความน่าไว้วางใจ ความภักดี ความเป็นธรรมและ ความบริสุทธิ์ใจอีกด้วย **ความซื่อสัตย์** (โครงการศึกษาและพัฒนาแบบประเมินจริยธรรมข้าราชการพลเรือน, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๗) หมายถึง การปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎข้อบังคับทั้งหลาย ไม่คดโกง ไม่ลักขโมย ไม่เอาของหลวงมาเป็นของตน แต่ความซื่อสัตย์ต่อกฎระเบียบหรือข้อบังคับเท่านั้นอาจไม่เพียงพอ นักการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีจิตสำนึกของความซื่อสัตย์อยู่ตลอดเวลา ไม่หาทางตีความ	**ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่** เช่น ๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตน ๒. ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ ๔. กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และพร้อมรับการตรวจสอบ รวมถึงรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและ ชอบธรรม กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง ๕. มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชน และพร้อมที่จะรับผิดเมื่อทำงานผิดพลาดและ ยินดีแก้ไข ๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน เช่น เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ โดยไม่ก่อให้เกิดผลเสียต่อองค์กรที่สังกัด

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๓
กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียง เพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง **คำอธิบาย** **กล้า** หมายถึง ก. ไม่กลัว, ไม่ครั่นคร้าม ถูกต้อง หมายถึง ก. ไม่ผิด เช่น คำตอบถูกต้อง **ชอบธรรม** หมายถึง ว. ถูกตามหลักธรรม ถูกตามนิตินัย **ชอบ** หมายถึง (๑) ก. ถูกต้อง เช่น คิดชอบ ชอบแล้ว (๒) ก. เหมาะ เช่น ชอบด้วยกาลเทศะ (๓) ก. มีสิทธิ์ เช่น ชอบที่จะทำได้ **ทำนอง** หมายถึง น. ทาง, แบบ, แบบอย่าง, เช่น ทำนองคลองธรรม ทำนองเดียวกัน **คลองธรรม** (คู่มือการกำหนดสมรรถนะ ในราชการพลเรือน: คู่มือสมรรถนะหลัก, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๓) หมายถึง การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม **การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม** (คู่มือการกำหนดสมรรถนะในราชการพลเรือน: คู่มือสมรรถนะหลัก, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๓) หมายถึง การดำรงตน และการประพฤติปฏิบัติตนในวิถีแห่งความดีงาม ความถูกต้อง ทั้งในกรอบของกฎหมาย	**กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม** เช่น ๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ชอบธรรม ๒. รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบาย สิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและชอบธรรม กล้ายอมรับผลดี และผลเสียที่เกิดจากการกระทำ ของตนเอง ๓. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำผิด แม้ผู้กระทำผิดจะเป็นเพื่อนร่วมงาน หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน ๔. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ๕. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือ ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม ๖. ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ๗. ปฏิบัติงานตามหลักวิชา ตามหลักการ และจรรยาบรรณ โดยไม่ประนีประนอมกับความเลวไม่หวั่นเกรงต่อการข่มขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ๘. ให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดี และกล้าลงโทษ ผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ๙. ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงาน ในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทาง ศีลธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย เช่น การสร้างความเสียหายแก่ชื่อเสียง และทรัพย์สิน การมีไว้ซึ่งสื่อลามก

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานซึ่งยึดหลักด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยคำนึงถึงความถูกต้องตามกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ ยอมรับและเชื่อถือจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่แสดงถึงความพยายามในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างเต็มความสามารถ **พฤติกรรมตามค่านิยมซื่อสัตย์รับผิดชอบ** (รายงานการวิจัย กรณีศึกษาบุคคลตัวอย่างและ เครื่องชี้วัดเพื่อนำไปสู่การพัฒนาพฤติกรรม ข้าราชการยุคใหม่, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๔๗) หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็ม ความสามารถด้วยการทุ่มเทกำลังกาย สติปัญญา และเวลาให้แก่ทางราชการ ปฏิบัติงานได้สำเร็จ ตรงตามกำหนดเวลา และตรงตามการนัดหมาย มีความเสียสละในการปฏิบัติงานที่บางครั้งอาจต้องปฏิบัตินอกเหนือจากหน้าที่หรือเวลาราชการ ทั้งนี้ เพื่อผลประโยชน์ของทางราชการหรือ ประชาชน ไม่นำทรัพยากรของทางราชการมาใช้ เป็นของส่วนตัว และแสดงพฤติกรรมที่คงไว้ ซึ่งเกียรติของข้าราชการโดยไม่โอนอ่อนต่อความ ทุจริต หรือผู้มีอิทธิพล	

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๔
คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความ เสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวม **คำอธิบาย** **คิดถึง** หมายถึง ก. นึกถึง นึกถึงด้วยใจผูกพัน **ประโยชน์ส่วนรวม** (วิกิพจนานุกรม ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๒) หมายถึง (๑) น. สิ่งที่เป็นผลดีแก่คนส่วนใหญ่ในกลุ่ม ๆ หนึ่ง, ภาวะที่เกิดผลดีเช่นนั้น (๒) น. สิ่งที่เป็นผลดีแก่ประชาชนส่วนใหญ่, ภาวะที่เกิดผลดีเช่นนั้น (๓) น. (กฎหมาย) ประโยชน์อันเกิดจากการจัดทำบริการสาธารณะหรือการจัดให้มีสิ่งสาธารณูปโภค, ภาวะที่เกิดประโยชน์เช่นนั้น (๔) น. (กฎหมาย, ไทย) ประโยชน์ต่อสาธารณะหรือประโยชน์อันเกิดจากการจัดทำบริการสาธารณะหรือการจัดให้มีสิ่งสาธารณูปโภค หรือ ประโยชน์อื่นใดที่เกิดจากการดำเนินการหรือ การกระทำซึ่งมีลักษณะเป็นการส่งเสริมหรือ สนับสนุนประชาชนเป็นส่วนรวม) **ประโยชน์ส่วนรวม** (หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา : การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม, ดร.ดำรงค์ ชลสุข, ๒๕๖๑) หมายถึง หรือผลประโยชน์สาธารณะประโยชน์ ของชุมชนโดยรวม ไม่ใช่ผลรวมของ	**คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ** เช่น ๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ เช่น ไม่ใช้ความสนิทส่วนตัวปูนบำเหน็จพิเศษแก่ ผู้ได้บังคับบัญชา ๒. ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวม ต้องเสียไป เช่น ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่โดยไม่ ดำเนินการอันจะเป็นการสร้างการผูกมัดหรือรับว่าจะ ดำเนินการในเรื่องที่อยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของตนโดยจงใจ ๓. มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลา ของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อ ส่วนรวมในงานและอาชีพของตน ๔. มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่ โดยคิดถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวมของ ประชาชน ๕. ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มือ แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานของตน ๖. หลีกเลี่ยงไม่เข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน ๗. มีส่วนในการช่วยเหลือสังคมในเรื่องต่าง ๆ ที่เป็น ปัญหา หรือเกิดความเดือดร้อน โดยรู้ถึงสิทธิและ หน้าที่ในความรับผิดชอบ ๘. มีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานหรือกิจกรรม ของชุมชนเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ เพื่อภาพลักษณ์ ศักดิ์ศรี ชื่อเสียง และเกียรติยศของความเป็นข้าราชการที่ดี พฤติกรรมตามค่านิยมกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง (รายงานการวิจัย กรณีศึกษาบุคคลตัวอย่างและเครื่องชี้วัดเพื่อนำไปสู่การพัฒนาพฤติกรรมข้าราชการยุคใหม่, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๔๗) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการที่กล้าต้านทานกับอิทธิพลหรือผลประโยชน์ทั้งที่มาจากภายในหน่วยงานเองหรือจากภายนอกที่จะทำให้ข้าราชการผู้นั้นปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎเกณฑ์ หรือหลักจรรยาบรรณวิชาชีพของตน ทั้งกล้าที่จะพูดและกระทำเพื่อรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ เมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และพยายามหลีกเลี่ยงไปจากสถานการณ์ ที่เสี่ยงต่อการกระทำผิด ซึ่งรวมถึงการหาความ ช่วยเหลือจากผู้มีอำนาจกว่าเพื่อป้องกันไม่ให้ เกิดสถานการณ์ที่ไม่ถูกต้องขึ้น	อนาจาร การส่งต่อจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่เป็น การรบกวน สร้างความรำคาญหรือเป็นการโฆษณา สินค้า ธุรกิจและบริการนอกเหนือจากที่ราชการ กำหนด รวมถึงการใช้คอมพิวเตอร์หรือสื่อที่ไม่ เหมาะสมขณะทำงาน เช่น การเล่นพนันออนไลน์ การเข้าเว็บไซต์ที่ไม่เหมาะสม หรือดูหนังออนไลน์ ๑๐. ใช้ดุลพินิจอย่างมีเหตุมีผลในการตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำด้วยความสุจริตใจ เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องไม่ชอบธรรม เช่น ๑. ไม่ทำผิดระเบียบ กฎหมาย แม้ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องก็กล้าที่จะคัดค้านตรวจสอบตามกระบวนการ ๒. บันทึกการคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องไว้ ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณ

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน,สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๔) หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการพนักงาน บริษัท หรือผู้บริหารมีผลประโยชน์ส่วนตน เข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม กล่าวคือการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตัดสินใจหรือปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งของตนอันก่อให้เกิดประโยชน์ ต่อตนเองหรือพวกพ้องมากกว่าประโยชน์ ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจจะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัว หรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา ซึ่งมีรูปแบบ ที่หลากหลาย จนกระทั่งกลายเป็นสิ่งที่ปฏิบัติกันทั่วไปโดยไม่เห็นว่าเป็นความผิด เช่น การรับสินบน การจ่ายเงินใต้โต๊ะ การจ่ายเงินตอบแทน เพื่อให้ตนเองได้เลื่อนตำแหน่ง **ผลประโยชน์ทับซ้อน** (การขัดกันแห่งผลประโยชน์และมาตรา ๑๐๐ โดย ดร.กำชัย จงจักรพันธ์, สำนักงาน ป.ป.ช., ๒๕๕๕) หมายถึง สภาวการณ์ สถานการณ์ หรือข้อเท็จจริง ที่บุคคลมีอำนาจหน้าที่ที่จะต้องใช้ดุลพินิจ ปฏิบัติ หน้าที่หรือกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด ตามอำนาจหน้าที่เพื่อส่วนรวม เพื่อหน่วยงาน หรือเพื่อองค์กร แต่ตนเองผลประโยชน์ส่วนตน เกี่ยวข้องอยู่ในเรื่องนั้น ๆ	

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประโยชน์ของ ปัจเจกบุคคล และไม่ใช่ผลประโยชน์ของกลุ่มชน **ประโยชน์ส่วนตัว** (หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา : การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม, ดร.ดำรงค์ ชลสุข, ๒๕๖๑ หมายถึง ผลประโยชน์ที่บุคคลได้รับโดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่ ของตนหาผลประโยชน์จากบุคคล หรือกลุ่มบุคคล มีทั้งที่เกี่ยวกับเงินทองและไม่ได้ เกี่ยวกับเงินทอง เช่น ที่ดิน หุ้น ตำแหน่ง หน้าที่ สัมปทาน ส่วนลด ของขวัญ หรือสิ่งที่แสดงน้ำใจ ไมตรี อื่น ๆ การลำเอียง การเลือกปฏิบัติ เป็นต้น **ผลประโยชน์ส่วนตน** (คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน, สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง, ๒๕๖๐) หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคล ซึ่งผลประโยชน์นี้อาจเป็นตัวเงินหรือทรัพย์สินอื่น ๆ รวมถึงผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ ที่ทำให้ผู้ได้รับพึงพอใจ **ผลประโยชน์ทับซ้อน** (ชุดความรู้การเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ, สำนักงาน ป.ป.ช.) หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนหรือ พวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดย ไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ **ผลประโยชน์ทับซ้อน** (คู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๙. ตัดสินใจและกระทำใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรมที่ชอบธรรม โดยยึดหลัก เหตุผลของสาธารณะประเทศชาติ และมนุษยธรรม ๑๐. สร้างความมั่นใจต่อสาธารณชนว่าการกระทำ ของเราไม่ถูกกระทำโดยผลประโยชน์และความสัมพันธ์ส่วนตัว ๑๑. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพล กดดันต่อการ ตัดสินใจใด ๆ ของตนหรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับงาน ในหน้าที่ราชการ ๑๒. หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กรหรือ บริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ ๑๓. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะเป็นของขวัญ รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ และยึดคำแนะนำ เกี่ยวกับการรับของขวัญของกำนัล การรับรองแขก และจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผล สัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรของรัฐ **คำอธิบาย** มุ่ง หมายถึง ก. ตั้งใจ เช่น มุ่งทำความดี, ตั้งหน้า เช่น มุ่งศึกษาหาความรู้ **ผล** หมายถึง (๑) น. สิ่งที่เกิดจากการกระทำ เช่น ผลแห่งการ ทำดี ผลแห่งการทำชั่ว (๒) น. ประโยชน์ที่ได้รับ สัมฤทธิ์ หมายถึง น. ความสำเร็จ ในคำว่า สัมฤทธิ์ผล การมุ่ง**ผลสัมฤทธิ์** (คู่มือการกำหนดสมรรถนะ ในราชการพลเรือน : คู่มือสมรรถนะหลัก, สำนักงาน ก.พ.) หมายถึง ความมุ่งมั่นและตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดี ให้มีประสิทธิผล หรือให้สูงเกินกว่ามาตรฐานที่มีอยู่ **การมุ่งผลสัมฤทธิ์** (โครงการศึกษาและพัฒนาแบบประเมินจริยธรรมข้าราชการพลเรือน, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๓) หมายถึง ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติราชการให้หรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่ โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่าน มาของตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ ที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น อีกทั้งยังหมายรวมถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากและท้าทายชนิดที่ ไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน โดยเฉพาะ การบริหารงานภาครัฐในปัจจุบันเน้นผลสัมฤทธิ์ ของการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ	**มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน** เช่น ๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยันอดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันตามกำหนดเวลาโดยได้ผลลัพธ์อย่างคุ้มค่าทั้งใน ส่วนของการใช้เงิน เวลา และทรัพยากรอย่าง ประหยัด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๒. แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่าง มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น ๓. ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติดอยู่ในกฎระเบียบที่เป็น อุปสรรคต่อการทำงาน แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กร โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรมว่าการทำงานนั้น ๆ บรรลุ เป้าหมายหรือไม่ และมีการติดตามผลเป็นระยะ อย่างต่อเนื่อง ๔. มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการใฝ่หา ความรู้ และนำความรู้ ความเชี่ยวชาญไปใช้พัฒนา ตนเองและสร้างสรรค์งานเพื่อส่วนรวม รวมทั้ง พยายามรักษามาตรฐานการทำงาน ๕. รับฟังความคิดเห็นและคำวิจารณ์ที่มีเหตุผล พร้อมที่จะตอบชี้แจงอย่างมีเหตุผล และอธิบาย เหตุผลให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๖. เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ประสานงาน กับทีมงานและฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเข้าใจ ในเป้าหมายและเนื้อหาสาระ

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
จิตสาธารณะ หมายถึง (๑) น. (Public mind, Public consciousness) คือ ความรู้สึกของบุคคลที่มองเห็นถึงปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในสังคม แล้วรู้สึกอยากเข้าไปมีส่วน ในการช่วยเหลือสังคมในเรื่องต่าง ๆ ที่เป็น ปัญหา หรือเกิดความเดือดร้อน โดยรู้ถึงสิทธิ และหน้าที่ในความรับผิดชอบ พร้อมลงมือ ปฏิบัติร่วมช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ให้แก่สังคมของเราร่วมกับผู้อื่น หรือเรียกง่าย ๆ ว่าเป็นน้ำใจของคนที่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกันในสังคมด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง ผลใด ๆ ตอบแทน (๒) น. ความรู้สึกตระหนักของบุคคลถึงปัญหา ที่เกิดขึ้นในสังคม ทำให้เกิดความรู้สึกที่ปรารถนา จะร่วมและมีส่วนช่วยเหลือสังคม	

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความ แตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม **คำอธิบาย** เป็นธรรม หมายถึง ว. ถูกต้อง ปฏิบัติหมายถึง (๑) ก. ดำเนินการไปตามระเบียบแบบแผน เช่น ปฏิบัติราชการ กระทำเพื่อให้เกิดความชำนาญ เช่น ภาคปฏิบัติ (๒) ก. กระทำตาม เช่น ปฏิบัติตามสัญญา (๓) ก. ประพฤติ เช่น ปฏิบัติสมณธรรม ปฏิบัติต่อกัน **เที่ยงธรรม** หมายถึง ว. ตั้งตรงด้วยความเป็นธรรม **อคติ** หมายถึง น. ความลำเอียง มี ๔ อย่าง คือ ฉันทาคติ = ความลำเอียงเพราะรัก โทสาคติ = ความลำเอียงเพราะโกรธ ภยาคติ = ความลำเอียง เพราะกลัว โมหาคติ = ความลำเอียงเพราะเขลา (ป.) **พฤติกรรมตามค่านิยมไม่เลือกปฏิบัติ** (รายงาน การวิจัย กรณีศึกษาบุคคลตัวอย่างและเครื่องชี้วัด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาพฤติกรรมข้าราชการยุคใหม่, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๔๗) หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หรือ ให้บริการแก่ผู้ที่มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่แบ่งแยกว่าเป็น	**ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ** เช่น ๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาคเท่าเทียม ปราศจากอคติ ไม่นำความรู้สึกส่วนตัว เช่น ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลงมาใช้ในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ ในเรื่องต่าง ๆ โดยในกรณีทั่วไปต้องไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือ สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทาง การเมือง สำหรับในกรณีฉุกเฉินเร่งด่วน หรือมีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผลเพื่ออำนวยความสะดวก เช่น เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการหรือผู้ด้อยโอกาส หรือ หากต้องเลือกที่จะบริการแก่ประชาชนผู้อยู่ห่างไกล และเดินทางลำบาก ก็ต้องอธิบายความจำเป็นให้แก่ ผู้รับบริการคนอื่น ๆ ที่รออยู่รับทราบทั่วกัน ๒. ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษา ประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคนเท่าที่จะทำได้ใส่ใจ ผู้อื่นจากใจจริง แสดงออกถึงความห่วงใย เคารพ ศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท ปฏิบัติต่อทุกคนอย่าง ให้เกียรติ

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
โดยในบางครั้ง ก็จะต้องพิจารณาตัดขั้นตอนบางอย่างที่ไม่จำเป็น ทิ้งไปบ้าง เพื่อรังสรรค์งานที่มีคุณค่าและ คุณประโยชน์อย่างแท้จริง **พฤติกรรมตามค่านิยมมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน** (รายงานการวิจัย กรณีศึกษาบุคคลตัวอย่างและ เครื่องชี้วัดเพื่อนำไปสู่การพัฒนาพฤติกรรม ข้าราชการยุคใหม่, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๔๗) หมายถึง การปฏิบัติงานของข้าราชการที่มุ่งให้เกิด ความสำเร็จในงาน โดยคำนึงถึงผลลัพธ์ของงาน เป็นหลัก ซึ่งแสดงออกโดยการตั้งเป้าหมายในการปฏิบัติงาน ทั้งเป้าหมายใหญ่และแยกออกเป็นเป้าหมายย่อย มีการจัดสภาพที่จะเอื้อต่อความสำเร็จในงาน และขจัดสภาพที่ขัดขวางการทำงานให้สำเร็จ รวมถึงการฟันฝ่าอุปสรรคทุกอย่างที่ขวางกั้น ปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า ซึ่งรวมถึง ทรัพยากรบุคคล งบประมาณวัสดุอุปกรณ์ วิธีการ และเวลามีการประเมินติดตามการปฏิบัติงานเป็นระยะ และมีการปรับปรุงงานที่ทำ และกระบวนการทำงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในที่สุดสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมาย	ของงานที่ตรงกัน เพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย ๗. ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ ในการทำงาน ที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย ๘. มีมานะ พยายาม ฝ่าฟันอุปสรรค มุ่งมั่นในการ ทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย ๙. จัดสภาพที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จ และขจัดสภาพที่ขัดขวางต่อการทำงาน เช่น การทำ ๕ส, การจัดระเบียบแฟ้มงาน, การใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาช่วยในการทำงาน ๑๐. ปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มี คุณภาพดีกว่าเดิม และมีมาตรฐานสูง ๑๑. ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจน กฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรม หรือเป็นอุปสรรคต่อการ ทำงานในหน่วยงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มี คุณภาพอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ๑๒. ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๗
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ ดำรงตนแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตด้วยการ รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย **คำอธิบาย** **ดำรง** หมายถึง (๑) ก. ทรงไว้, ชูไว้, ทำให้คงอยู่, เช่น ดำรงวงศ์ตระกูล ดำรงธรรม, คงอยู่ เช่น ประเทศชาติจะดำรงอยู่ได้ด้วยความสามัคคี (๒) ว. ตรง, เที่ยง, มั่นคง, เช่น ไผทของไทยทุกส่วน อยู่ดำรงคงไว้ได้ทั้งมวล (แผลงมาจาก ตรง) **แบบอย่าง** หมายถึง น. ตัวอย่างที่จะอ้างเป็นบรรทัดฐานได้ **รักษา** หมายถึง ระวัง เช่น รักษาสุขภาพ ดูแล เช่น รักษาทรัพย์สมบัติ, ป้องกัน เช่น รักษาบ้านเมือง สงวนไว้ เช่น รักษาความสะอาด รักษาไมตรี **ภาพลักษณ์** หมายถึง น. ภาพที่เกิดจากความนึกคิดหรือที่คิดว่าควรจะเป็นเช่นนั้น จินตภาพ (อ. image) **ดำเนิน** หมายถึง ก. เป็นไป เช่น การประชุมดำเนินไปด้วยดี, ทำให้เป็นไป, เช่น ดำเนินงาน ดำเนินการ ดำเนินชีวิต	**ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ** เช่น ๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่ เบียดเบียนตนเอง เบียดเบียนผู้อื่นไม่เอาเปรียบ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย ด้วยการเคารพต่อกฎหมายและมีวินัย ๓. ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย เกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพและ ทางราชการ ๔. ดำรงตนอย่างเหมาะสม ศรัทธาและเคารพต่อวิชาชีพของตน ๕. พัฒนาตนเองให้มีความอุตสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตน ๖. รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี มีความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แก่บุคคลอื่น ๗. ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงาม ของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทย ให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ข้าราชการหรือคนทั่วไป ไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา ฐานะทางเศรษฐกิจ ระดับความรู้ และความใกล้ชิด ให้บริการด้วย ความสะดวก ถูกต้อง รวดเร็ว ทันกับสถานการณ์ อย่างมีน้ำใจ เมตตากรุณา และเอื้อเฟื้อ กรณีมีเหตุจำเป็นหรือเหตุฉุกเฉินที่ต้องบริการให้ผู้ใดก่อน ก็สามารถอธิบายเหตุผลให้ผู้รับบริการคนอื่นทราบทั่วกัน	

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตาม หลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ชีวิต หมายถึง น.ความเป็น, ตรงข้ามกับ ความตาย **เกียรติศักดิ์** หมายถึง น. เกียรติ, เกียรติตามฐานะของแต่ละบุคคล	๘. เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน และควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธี ที่เหมาะสม ๙. ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ ธำรงศักดิ์ด้วย ความถูกต้อง ชอบธรรม อุทิศแรงกาย แรงใจ ผลักดัน ภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชาติและสังคมไทย ๑๐. สำนึกอยู่เสมอในการเป็นข้าราชการที่จะต้อง ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือ ศรัทธาของประชาชน ๑๑. ดำเนินการปกป้องผลประโยชน์ของชาติและ สาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของ ประชาชน

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง	ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก	ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที	ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์ โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการ พิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผล ในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วย เสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

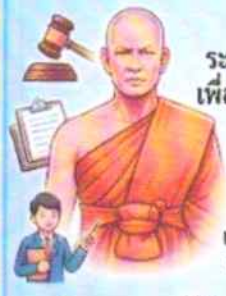
หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	👍 ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด 👍 ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	👎 เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร 👎 ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร 👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด 👍 รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	👎 ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงานที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน 👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

“พระเดช” กับ “พระคุณ” คืออะไร ?



1 พระเดช

“อำนาจและความเด็ดขาด”



หมายถึง การใช้อำนาจ กฎ ระเบียบ วินัย หรือความเข้มงวด เพื่อให้เกิดความเรียบร้อย ถูกต้อง และเกรงกลัวต่อความผิด

📌 ตัวอย่าง:
ครูลงโทษนักเรียน,
เจ้าอาวาสดักเตือนพระเณร,
พ่อแม่ห้ามลูก, กฎหมาย.





🌱 พระเดช มีไว้เพื่อ “หยุดความเสียหาย” และ “รักษาระเบียบ”. ถ้ามีแต่เดช... คนอาจ “กลัว” แต่ไม่ “รัก”

2 พระคุณ

“ความเมตตาและความเอื้อเฟื้อ”



หมายถึง การช่วยเหลือ อบรม ดูแล ให้อภัย และปรารถนาดีต่อผู้อื่น.



📌 ตัวอย่าง: ครูสอนด้วยความหวังดี, พระอาจารย์อบรมลูกศิษย์, พ่อแม่เลี้ยงลูกด้วยรัก, ผู้ใหญ่ช่วยเหลือผู้น้อย



🌱 พระคุณ มีไว้เพื่อ “ผูกใจคน” และ “ทำให้เกิดความเคารพรัก”. ถ้ามีแต่คุณ... อาจทำให้คน “เหลิง” หรือ “ไม่เกรงใจ”

3 หลักสำคัญในพุทธศาสนา

คนที่ดี ต้องใช้ทั้ง “เดช” และ “คุณ” ให้สมดุล ⚖



- ✨ มีเดช...แต่ไม่โหดร้าย
- ✨ มีคุณ...แต่ไม่อ่อนแอ
- ✨ เข้มงวดเมื่อควรเข้มงวด
- ✨ เมตตาเมื่อควรเมตตา

พระพุทธเจ้าทรงมี พระเดช ปราบคนพาล และ พระคุณ โปรดสัตว์โลก

สรุปสั้น ๆ เข้าใจง่าย

- 🔷 พระเดช = ความเด็ดขาด อำนาจ วินัย
- 🔷 พระคุณ = ความเมตตา ความปรารถนาดี

- 🍃 ถ้ามีแต่เดช คนจะกลัว
- 🍃 ถ้ามีแต่คุณ คนอาจไม่เกรงใจ
- 🍃 แต่ถ้ามีทั้งสองอย่างพอดี คนจะ “เคารพรักจากใจจริง”. 🙏✨

“งานพระศาสนา เพื่อบุญกิจ”

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม	👍 ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม 👍 ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ 👍 ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน 👍 ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	👎 ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม